

Bæredygtighedsrapport
2025

anmeld

Andels årsrapportering består af tre rapporter: Årsrapport, denne Bæredygtighedsrapport samt rapport om God selskabsledelse.

Indholdet af hver rapport er skræddersyet til at opfylde relevant lovgivning og forpligtelser inden for rapportens område og med krydsreferencer, hvor det måtte være relevant.

Rapporterne kan alle downloades på andel.dk

Bæredygtighedsrapporten beskriver vores tilgang til bæredygtighed og samfundsansvar og handler om vores væsentligste aktiviteter inden for sociale, klima- og miljømæssige såvel som etiske spørgsmål for rapporteringsåret 1. januar - 31. december 2025.

Forsidebillede: Suserup Skov, Sorø

Indhold

Introduktion

- 7 Indledning af den administrerende direktør
- 12 Vigtige bæredygtighedsrelaterede milepæle i 2025
- 13 Koncernbæredygtighedsstrategi
- 18 Bæredygtighed, governance og CSRD

Vores forretningsområder

- 23 Hvordan vi er engageret i vedvarende energiproduktion
- 30 Hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i vital infrastruktur
- 35 Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed gennem vores kundeløsninger
- 42 Samfundsbidrag og donationer

Fremdrift og aktiviteter

- 45 Menneskerettigheder
 - Diversitet, lighed og inklusion
 - Elever, lærlinge og graduates
- 51 Arbejdstagerrettigheder
 - Kompetenceudvikling
 - Sygefravær
 - Seniorordning
 - Arbejds miljø og sikkerhed

- 55 Miljø og klima
 - Klimaregnskab
 - Energiforbrug
 - Affald
 - Miljøhændelser
 - SF₆-gas
- 69 Antikorruption
 - Værdiskabelse og god selskabsledelse
 - Gaver, oplevelser og vennetjenester
 - Ansvarligt indkøb
 - GDPR (Persondataforordningen)
 - Dataetik
 - Whistleblowing
 - Lobbyisme
 - Cyber- og informationssikkerhed
 - Samfundsansvarlig skattetilgang

Nøgletal

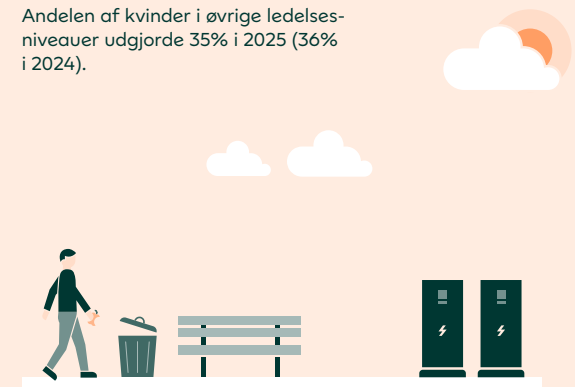
- 77 Supplerende nøgletal
- 78 Anvendt rapporteringspraksis for supplerende nøgletal

36%

Andelen af kvinder i Andel A.m.b.a.s repræsentantskab udgjorde 36% i 2025 (32% i 2024).

35%

Andelen af kvinder i øvrige ledelsesniveauer udgjorde 35% i 2025 (36% i 2024).



11%

Vi har reduceret vores CO₂e-udledninger med 11% for scope 1 i 2025 (baseline 2024).

99%

99% af vores affaldsmængder er genbrugt, genanvendt eller nyttiggjort i 2025 (mål om 100% i 2030).

Introduktion

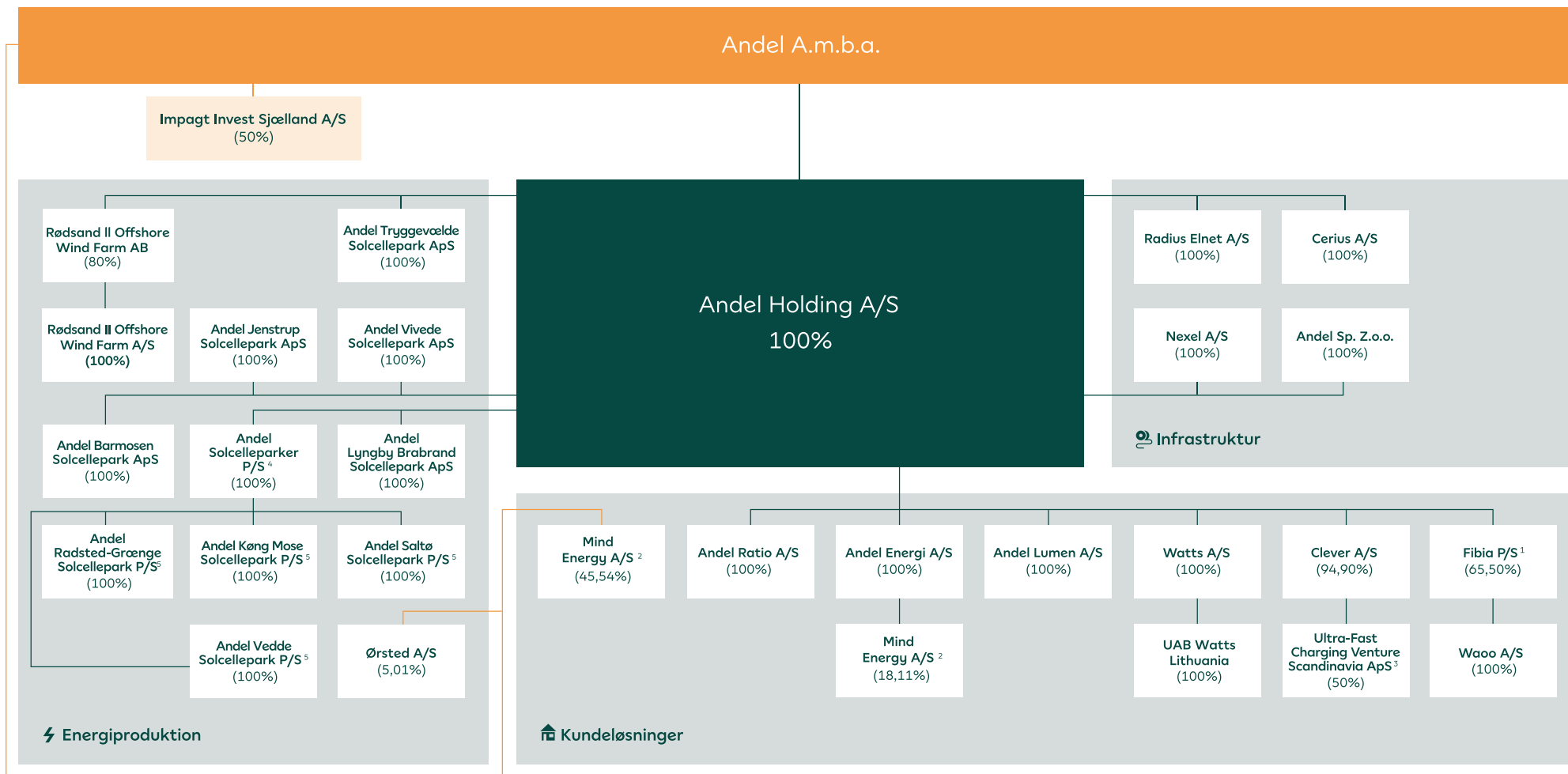
Indledning af den administrerende direktør

Vigtige bæredygtighedsrelaterede
milepæle i 2025

Koncernbæredygtighedsstrategi

Bæredygtighed, governance og CSRD

Selskabsstruktur



¹ Fibia Komplementar ApS er ikke medtaget.

² I energihandelskoncernen Mind Energy A/S indgår datterselskaberne; Mind Energy Securities A/S, ED Business Support A/S, Energi Försäljning Sverige AB, Energia Myynti Suomi Oy, Energi Salg Norge AS, Energie Vertrieb Deutschland EVD GmbH, Mind Energy Anadolu Elektrik Enerjisi Toptan Ticaret Limited Sirketi, Disam Nm Dooel Skopje, DISAM BH d.o.o., DISAM Australia Pty. Ltd., DISAM US LLC.

³ Ultra-Fast Charging Venture Scandinavia ApS ejer datterselskaberne (100%) UFC Sweden AB og Ultra-Fast Charging Scandinavia A/S.

⁴ Andel Komplementar ApS er ikke medtaget.

⁵ Andel Komplementar I ApS er ikke medtaget.



Andels formål er at skabe værdi og være til gavn for andelshaverne ved at drive virksomhed inden for energi, fibernet og dermed beslægtede områder. Selskabet bidrager aktivt i den bæredygtige og digitale udvikling i regionen og det danske samfund.



Jesper Hjulmand, Group CEO.

Indledning af den administrerende direktør

2025 blev et historisk vendepunkt. For første gang har den globale temperatur over en treårig periode i gennemsnit ligget 1,5 °C over det førindustrielle niveau. Varme- og nedbørsrekorder er blevet en del af hverdagens nyhedsstrøm og den offentlige debat. Parisaftalens mål om at holde den globale opvarmning under 1,5 °C må reelt anses for forpasset. Det er nu endnu mere presserende at dæmme op for klimaforandringerne, for hver grad og decimal tæller.

Jordens klimasystem har 'tipping points', hvor forandringerne bliver selvforstærkende og irreversible. Jo mere temperaturen stiger, desto større er risikoen for at passere disse punkter, hvor konsekvenser vil accelerere opvarmningen yderligere. Derfor er det også vigtigt, at Danmark i 2025 gik forrest og vedtog verdens mest ambitiøse klimamål for 2035 med en reduktion på 82% i forhold til 1990. Samtidig har det danske EU-formandskab været med til at sikre en historisk aftale om i 2040 at have reduceret EU's drivhusgasudledninger med 90% i forhold til 1990.

Globalt har klimaskader kostet samfundet mere end 1.500 mia. kr. i 2025 ifølge ASIS International. Herhjemme i Danmark har regeringens nylige klimatilpasningsplan på få år hævet disponeringen fra 1,3 til 15 mia. kr. i kystsikring frem mod 2040 i erkendelse af, at investeringerne går for langsomt i forhold til de hyppigere stormfloder og vildere vejr. Verden er ved at vågne op til en ny virkelighed, hvor klimaresiliens ikke bare er et ord, men et nærværende spørgsmål om evnen til at modstå, absorbere og tilpasse sig virkningerne af klimaforandringerne. Den nye bevidsthed flytter i disse år klimarobusthed fra at være compliance til en alvorlig strategisk prioritet, for at sikre virksomheders langsigtede overlevelse, konkurrenceevne og finansielle stabilitet i en verden med stigende klimaforandringer. I Andel har vi i 2025 udarbejdet klimascenarieanalyser for henholdsvis 1,5, 3 og 4 °C temperaturstigning. Det følges op af resiliensanalyser i 2026, for at vurdere, hvordan koncernens forretningsmodel og strategi er modstandsdygtig over for forskellige klimafremtider.

At have det lange lys på

Generelt har 2025 været præget af betydelig usikkerhed – også det synes at være blevet en 'ny normal'. Bæredygtighedsagendaen har været udfordret af nye vilkår og politiske prioriteter som følge af geopolitiske spændinger, voksende konflikter, krig, polarisering og uafklarede lovgivningsmæssige rammer, ikke mindst i EU-regi. Det er dog tydeligt, at de eksistentielle klima- og biodiversitetskriser ikke bliver mindre af geopolitisk uro, men snarere forstærkes

“ ... I Andel kalder vi det at have 'det lange lys på' og aldrig at slippe det langsigtede mål om et bæredygtigt samfund af syne. Det er ikke kun vigtigt her og nu, men afgørende for de kommende generationer, som vi overdrager verden til.

af den i de kommende år. UN Global Compacts seneste undersøgelser viser heldigvis samtidig en klar tendens: 99% af verdens topledere fastholder eller øger deres indsats for bæredygtighed, fordi det direkte forbinder ansvarlighed med langsigtet profitabilitet, risikostyring og overlevelsessevne. I Andel kalder vi det at have 'det lange lys på' og aldrig at slippe det langsigtede mål om et bæredygtigt samfund af syne. Det er ikke kun vigtigt her og nu, men afgørende for de kommende generationer, som vi overdrager verden til.

Hensigtserklæringer og mål, der ikke følges op af handlinger, er blot tomme ord. I Andel har vi i 2025 haft ekstraordinære investeringer på 8,1 mia. kr. i grøn omstilling, som bidrager til national muliggørelse af flere CO₂-reduktioner. Gennem vores elnetselskaber Cerius og Radius Elnet er det østdanske elnet udbygget for mere end 3,2 mia. kr., og der er behandlet mere end 60.000 tilslutningssager i den forbindelse. Med en investering på 3 mia. kr. i nye Ørsted-aktier i forbindelse med selskabets kapitaludvidelse har vi fastholdt vores ejerandel på 5,01% og sendt et tydeligt signal om, at Andel understreger sit engagement i Ørsteds position som en af verdens førende virksomheder inden for havvind og grøn energi.

World Economic Forum, Risk Report, januar 2026

De største globale risici vurderet efter alvorsgrad

Kort sigt (2 år)

- Geoøkonomisk konfrontation
- Mis- og disinformation
- Social polarisering
- Ekstremt vejr

Lang sigt (10 år)

- Ekstremt vejr
- Kollaps i biodiversitets- og økosystemer
- Kristisk forandring i jordens systemer (herunder planetære grænser)
- Mis- og disinformation

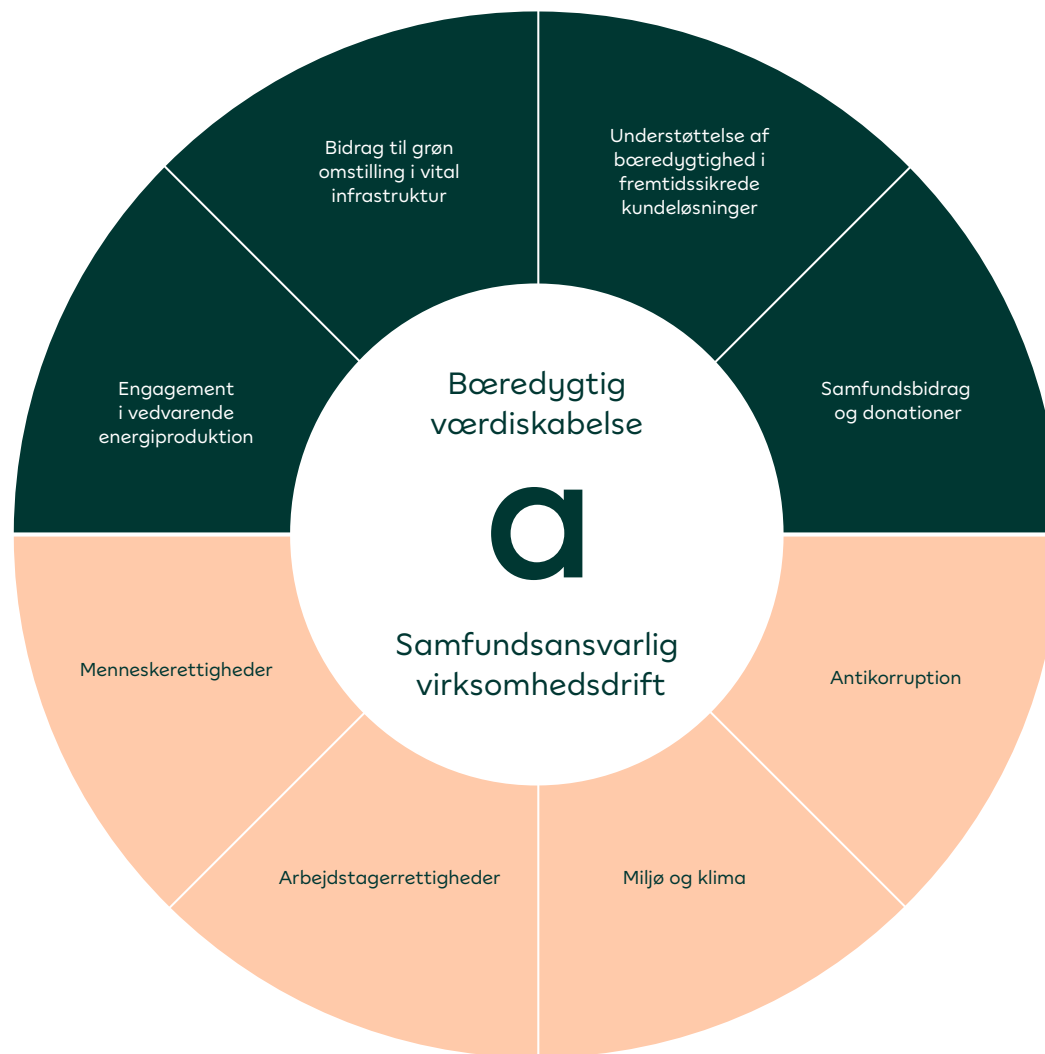
I 2025 har vi fortsat investeret massivt i e-mobilitet. Vores mangeårige investeringer i Clever som ledende aktør i ladeløsninger til elbiler, har haft stor betydning for, at Danmark i 2025 indtager positionen som et af de førende lande i verden i den grønne omstilling af privatbilismen, kun overgået af Norge.

Flaskehalse og andre udfordringer

Det er positivt, at Danmarks elforbrug for andet år i træk er steget med 5%, for det betyder, at elektrificeringen vinder momentum og der kommer flere elbiler, varmepumper og anden elektrificering i energisystemet til dækning af vores energiforbrug. Men der er behov for, at den grønne omstilling accelererer endnu mere. Her er det af afgørende betydning, at de i 2025 identificerede flaskehalse i Energinets overliggende transmissionsnet bliver løst hurtigst muligt, så det ikke bliver en længerevarende betydende hindring for den videre elektrificering af samfundet.

Vi har over de senere år arbejdet målrettet med at nedbringe CO₂-udledninger fra vores egne aktiviteter gennem alt fra udskiftning af gasfyr til varmepumper, investering i eldrevne biler og en lang række øvrige energiforbedrende tiltag. Gennem kontinuerlig forbedring er det i 2025 også lykkedes os at sende 99% af vores affald til genbrug, genanvendelse eller anden nyttiggørelse. Det er samtidig også godt for CO₂-regnskabet. Det og meget mere kan du læse om i denne rapport.

Den langsomme indførelse af vedvarende energi i Danmarks elnet, for eksempel på grund af forsinkelser i etableringen af havvindmølleparker, udgør en udfordring. Det har direkte konsekvenser for vores 2030-mål om at reducere drivhusgasudledningen fra egen drift. Nettabet i Cerius og Radius Elnet, som opstår i forbindelse med transporten af strøm ud til kundernes stikkontakt, er proportionelt stigende med det øgede elforbrug som elektrificeringen af samfundet medfører. Så længe der ikke er 100% vedvarende energi i elnettet, vil Andels scope 2 være negativt belastet med CO₂-emissioner knyttet til nettabet fra vores elnetselskaber.



Hvordan Andel-koncernen arbejder med Bæredygtig værdiskabelse og Samfundsansvarlig virksomhedsdrift inden for vores forretningsområder.

Dette forhold gælder alle netselskaber i verden, og vil mindskes for til sidst helt at forsvinde, når den grønne omstilling af elforsyningen er komplet. På trods af vores mange tiltag, hvor vi har påvirkningsmuligheder, forventes vores scope 2-udledninger alene af denne grund at stige med 34% frem mod 2030 (baseline 2024).

Vi drives af en tydelig 'sense of urgency'

FN's generalsekretær, António Guterres, har kaldt dette årti for 'Decade of Action'. Hvis vi skal dæmme op for klima- og biodiversitetskriserne og skabe en mere bæredygtig og fredelig verden, skal der handles NU. Tiden kalder på ekstraordinært lederskab og helt ny vilje og veje til fællesskab og samarbejde for at skabe de nødvendige forandringer. I Andel påtager vi os vores del af opgaven – og vi vil dedikeret fortsætte vores arbejde i 2026 for at fremme den grønne omstilling og bidrage til at skabe et mere bæredygtigt samfund, som vil bevare og beskytte livet på vores klode – også for de fremtidige generationer.

Vi insisterer på at være en del af løsningen af de samfundsmæssige udfordringer med overgang fra fossile brændsler. Det er vi både ved fortsat at investere kraftigt i vedligeholdelse og udvikling af eldistributionsnettet samt integration af den grønne omstilling, samtidig med at vi opretholder en høj forsynings-sikkerhed. Vi er også en del af løsningen, når vi fortsætter med at investere i ladenetværk til elbiler. Vi udvikler nye produkter, der giver vores kunder mulighed for at mindske deres CO₂-aftryk, udnytte energien mere effektivt og give større resiliens, billigere elregning og sikkerhed gennem alt lige fra fleksibilitetsydelser til batteriløsninger. Vi har også en central rolle gennem udvikling af nye grønne teknologier og avancerede digitale løsninger til balancering af energiforbrug og -produktion.

I Andel insisterer vi på en grønnere fremtid – og gennem vores produkter og ydelser inviterer vi vores energikunder med på rejsen.

Rent strategisk og rapporteringsmæssigt befinder vi os også i en overgang – midt imellem en bæredygtighedsstrategi, som udløber i 2025, og en ny strategi, der kommer til i 2026. Samtidigt er vores bæredygtighedsrapport i bevægelse de næste par år for at rumme det nye rapporteringsformat i henhold til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Slutteligt vil jeg opfordre til at læse denne rapport og lære mere om vores fremskridt i 2025, og hvordan vi i Andel arbejder med bæredygtig værdiskabelse og samfundsansvarlig virksomhedsdrift inden for vores forretningsområder. Med rapporten opfylder vi samtidig vores forpligtelse til *Communication on Progress* (CoP) for 2025, og vi erklærer i Andel vores fortsatte fulde støtte til UN Global Compact og initiativets fokus på at løse sociale, klima- og miljømæssige udfordringer internationalt.

God læselyst!

Venlig hilsen



Svinninge d. 25. marts 2026
Jesper Hjulmand
Group CEO

Andels medlemskab af Global Compact

Medlem siden: 6. september 2012

Andels CoP er tilgængelig på dansk på www.andel.dk/om-andel/baeredygtighed

Vision og mission

Vi skaber energi til at leve livet ved at være hinandens bedste forbindelse i kampen for en grønnere og mere digital fremtid for alle.



Vigtige bæredygtighedsrelaterede milepæle i 2025

Inden for klima og miljø (E)

- Vi har investeret ekstraordinære 8,1 mia. kr. i grøn omstilling i 2025. Det har vi gjort primært gennem Cerius og Radius Elnets fortsatte udbygning af det østdanske elnet, kapitaludvidelse i Ørsted og yderligere styrkelse af ladenetværk til elbiler gennem Clever.
- Vores samlede vedvarende energiproduktion udgør nu 38% af salget til privatkunder. Vi har et ejermål om, at Andels vedvarende energiproduktion udgør 100% af salget til privatkunder i 2035.
- Vores PtX-anlæg i Glansager er et af de få danske anlæg, som nu er certificeret til at kunne sælge den bæredygtige RFNBO-gas. E-gassen er afgørende for at sikre CO₂-reduktioner i svært omstillelige sektorer som stål, cement, kemi og tung transport.
- Vores mangeårige investeringer i Clever, en aktør inden for ladeløsninger til elbiler, har haft afgørende betydning for Danmarks position i 2025 som et af verdens førende lande i den grønne omstilling af privatbilismen – kun overgået af Norge.
- Vi har gennem Clever over de seneste 16 år etableret ladepunkter for 550.000 elbiler (EU: 10 elbiler pr. ladepunkt), hvormed koncernmålsætningen om at have ladeinfrastruktur til 500.000 elbiler i 2025 er indfriet.
- Vores fokuserede indsats over de seneste 10 år betyder, at 99% af koncernens affald i 2025 er enten genbrugt, genanvendt eller gået til anden nyttiggørelse. Vi sorterer i knap 60 fraktioner for at gøre dette muligt. Vores mål om 100% genbrug, genanvendelse eller nyttiggørelse i 2030, betragter vi nu som indfriet.
- Vores digitale selvbetjeningsunivers i Andel Energi, herunder appen, er for andet år i træk kåret til at have branchens mest brugervenlige og bedste digitale løsning.
- Vi har udarbejdet klimascenarier for koncernen ved henholdsvis 1,5, 3 og 4 °C temperaturstigning, som i 2026 suppleres med resiliensanalyser.
- Vi har skabt samfundsdebat gennem en landsdækkende holdningskampagne med oplysning om dansk atomkraft i energiforsyningen.

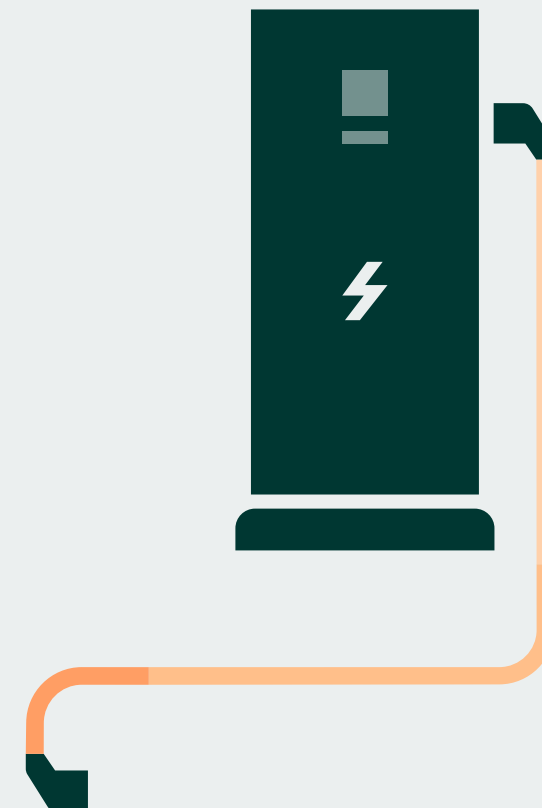
- Vi har indviet Andel Vedde Solcellepark, som har kapacitet til at producere strøm, der svarer til det årlige strømforbrug hos cirka 28.000 gennemsnitshusstande i Danmark.

Inden for det sociale område (S)

- Vores fokuserede indsats har bidraget til at øge fordelingen af kvinder i repræsentantskabet til 36% i 2025 mod 14% i 2021.
- Vi har udviklet en ny karriere- og udviklingsmodel, *Arbejdsliv i bevægelse*, som skaber tydeligere udviklingsmuligheder for alle kolleger i Andel-koncernen.
- Vores Skoletjeneste har haft 77 skoleklasser og cirka 1.700 elever på besøg i løbet af skoleåret 2024/25.
- Vi har styrket fokus på mental sundhed gennem en koncernfælles *Mental Sundhedsuge*, en intern kampagne og et nyt medarbejder- og lederværktøj, *Vægtskålen*, der understøtter et fælles sprog om trivsel samt tidlig forebyggelse af belastning og mistrivsel.

Inden for governance (G)

- Vi har opdateret og skærpet vores politik for Cyber- og informationsikkerhed og bagvedliggende processer.
- Vi har etableret Politisk Udvalg på tværs af koncernens selskaber for at styrke den strategiske tilgang til positionering og dialog med eksterne interessenter i vores arbejde for den grønne omstilling både nationalt og internationalt.
- Vi har videreudviklet og styrket koncernens bottom-up dobbelt væsentlighedsvurdering og inkluderet de ikke-100% ejede selskaber i blandt andet klimaregnskabet.



55.000

Ladepunkter

Clevers tilgængelige ladenetværk består af 55.000 ladepunkter, hvilket dækker ladebehovet for 550.000 elbiler (EU-opgørelsesmetode: 10 elbiler pr. ladepunkt).

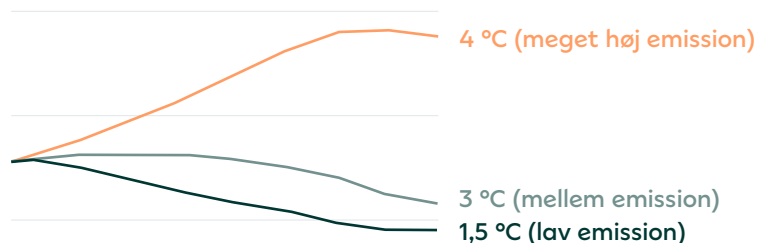
Koncern- bæredygtigheds- strategi

Andels koncernbæredygtighedsstrategi er centreret om tre hovedtemaer med 16 underliggende programmer. Hovedtemaerne repræsenterer de områder, hvor Andel har størst potentiale for at skabe en positiv påvirkning gennem forretningen, samt hvor vi, ud fra en risikobaseret tilgang, vil arbejde med at minimere virksomhedsdriftens negative indvirkninger på samfundet.

Hovedfokus i 2025 har været arbejdet med detaljerede indsatser i alle vores selskaber, som samlet skal bidrage til realiseringen af ambitionerne i den eksisterende bæredygtighedsstrategi, herunder vores mål om CO₂e-neutralitet i 2050. Den nuværende strategi udløb med udgangen af 2025. Sideløbende har vi udarbejdet koncernens første samlede klimascenarieanalyse, som danner en vigtig del af det fremtidige fundament for den nye strategi.

De tre klimascenarier

Mængden af globale drivhusgas-udledninger frem mod år 2100



Baseret på IPCC's scenarier.

Særligt om koncernens klimascenarieanalyse

Som en del af fundamentet for den kommende nye bæredygtighedsstrategi udviklede og gennemførte Andel i 2025 sin første klimascenarieanalyse for den samlede koncern. Klimascenarieanalysen tager samtidig afsæt i de kommende CSRD-rapporteringskrav. Formålet med klimascenarieanalysen og de efterfølgende resiliensanalyser, som foretages i 2026, er at vurdere, hvordan koncernens forretningsmodel og strategi er modstandsdygtig over for forskellige klimafremtider. Ved at være undersøgende omkring forskellige 'hvad-nu-hvis'-scenarier kan Andel med rettidig omhu styrke koncernens modstandskraft og træffe endnu mere robuste, langsigtede strategiske beslutninger for vores virksomhed og forretningsområder i lyset af en usikker klimafremtid.

I processen blev der udvalgt en række vejrmæssige samt strategiske risici i tre forskellige temperaturscenarier: 1,5 (lovpligtigt), 3 samt 4 °C opvarmning i forhold til førindustrielt niveau. Klimascenarieanalysen vil blive udbygget og udviklet yderligere i årene fremover, efterhånden som der både internt og på samfundsniveau kommer større viden om sammenhænge og indvirkning. Det videre arbejde i 2026 og fremefter vil centrere sig om to hovedspor, *Klimasikring og -tilpasning* og *Planetær scenarieplanlægning*.

Sporet om *Klimasikring og -tilpasning* vil fokusere på Andels fysiske aktiver og hvordan vejrdata, klimafremskrivninger mv. integreres i selskabernes systemer, drifts- og beredskabsplaner m.m. Det skal sikre et ensartet og solidt videnskabeligt såvel som datamæssigt fundament på tværs af selskaber samt at erfaring, viden og værktøjer deles mellem koncernens selskaber, hvor muligt, og med særlig fokus på anlægs-, drifts- og beredskabsplaner. Indsatsen her vil også omfatte samarbejde med offentlige, private samt politiske aktører med henblik på at sikre en national og strategisk klimatilpasningsindsats i Danmark.

Sporet for *Planetær scenarieplanlægning* skal forberede Andel på at kunne håndtere og navigere i både de værste, men også bedste scenarier ved at integrere klimaforandringer og forandringer fra de øvrige planetære systemer i forretningsmodel, forretningsstrategi m.m.

Hvad er et klimascenarie – og hvad er det ikke

Hvad er det?

Et klimascenarie er en fremskrivning af mulige fremtidige klimaforandringer baseret på forskellige drivhusgasudledninger. Scenariet kan bruges som strategisk ramme til at vurdere, hvordan klimaforandringer kan påvirke langsigtede forretningsmuligheder- og risici.

Hvad er det ikke?

Et klimascenarie er ikke en fremskrivning af 'as is', prognose eller et 'færdigt og fuldt' fremtidsbillede.

Af de følgende sider fremgår hovedtemaer og programmer i strategien samt oversigt over udvalgte væsentlige mål og fremdrift herpå i 2025. Disse vil også være nærmere beskrevet gennem hele rapporten under relevante forretningsområder.

I 2026 vil vi arbejde videre på at udvikle en ny koncernbæredygtighedsstrategi, som vil have fokus på at integrere og understøtte intentionerne bag CSRD om overgangen til et paradigmeskifte mod bæredygtig virksomhedsdrift og rapportering herom. Andel er omfattet af direktivet fra 1. januar 2027.

Efterhånden som EU-lovgivning, samfundsforhold og forventninger på bæredygtighedsområdet ændrer sig, og vores indsats inden for programmerne og integration af CSRD m.m. skrider frem, vil vores strategiske målsætninger og rapportering også fortsætte med at udvikle sig.

Analysens tre klimascenarier

2030

2050

2070

De tre klimascenarier er vurderet i tre forskellige tidshorisonter: 2030, 2050 og 2070.

Lav emission

- Opvarmning begrænset til 1,5°C
- Relateret til IPCC's scenarie: 'Bæredygtig'

Velfungerende, globalt samarbejde, solid klimapolitik, opfyldelse af FN's verdensmål, lav befolkningstilvækst, fokus på udbygning af VE samt energieffektivisering.

Mellem emission

- Opvarmning begrænset til 3°C
- Relateret til IPCC's scenarie: 'Middelscenarie'

Moderat udvikling i bæredygtig og social omstilling, begrænset fremdrift i FN's Verdensmål, langsom udfasning af fossile brændsler.

Meget høj emission

- Opvarmning stiger til 4°C eller mere
- Relateret til IPCC's scenarie: 'Udvikling baseret på fossile brændsler' (Hot house world).

Høj økonomisk vækst, handelsaftaler baseret på fossile brændsler, begrænset hensyn til miljø og natur samt begrænset fokus på FN's verdensmål. Teknologiuudvikling i fokus.

Koncernbæredygtighedsstrategi

Vi kæmper for CO₂-reduktioner

Massiv og hastig indsats er påkrævet for at nedbringe drivhusgasemissioner og fremme den grønne omstilling for at bremse klimaforandringerne. Andel vil spille en ansvarlig og central rolle i den grønne omstilling inden for vores virkefelt.

Programmer

1. Vi investerer i bæredygtig energiproduktion (jf. EU-taksonomi)
2. Vi udvikler energilagring
3. Vi hjælper vores kunder til at bidrage til Danmarks klimamål gennem vores produkter og ydelser
4. Vi bygger og driver bæredygtig vital infrastruktur til elektrificeringen og den grønne omstilling
5. Vi deler vores viden om bæredygtige energisystemer
6. Vi driver vores virksomhed CO₂-neutralt (scope 1 + 2)
7. Vi prioriterer grønne indkøb (scope 3)

Overordnede strategiske mål



VE-produktion svarende til 100% af salget til privatkunder i 2035 (ejermål)



- Scope 1: -54% i 2030
- Scope 2: +34% i 2030 (-21%, ekskl. nettab)
- CO₂-neutral 2050
- Baseline 2024 for alle mål



Vi sikrer ladeinfrastruktur til ½ mio. elbiler i 2025



Vi stræber efter taksonomi alignede forretningsområder og investeringer



Vi stræber efter bæredygtigt forbrug

Fremtidig ressourceknaphed skaber behov for at holde Andels materialer og produkter i det økonomiske kredsløb med den højeste mulige værdi længst muligt. Samtidig skal vi sikre, at forholdene i Andels leverandørkæder lever op til egne og internationale standarder inden for menneskerettigheder m.m.

Programmer

8. Vi indtænker cirkulær økonomi i vores indkøb, produkter og ydelser
9. Vi har ansvarlig leverandørstyring
10. Vi benytter bæredygtige finansieringsinstrumenter

Overordnede strategiske mål



Vi har 100% genbrug, genanvendelse eller anden nyttiggørelse af affald i 2030



Vi skærper ansvarlig leverandørstyring



Vi kerer os om fællesskabet

I Andel kerer vi os om naturen, vores medarbejdere, samfundet og fremtiden. Som andelsejet koncern handler værdiskabelse for os om samfundsansvar og at nære og bidrage til fællesskabet til glæde og gavn for helheden.

Programmer

11. Vi arbejder med beskyttelse af natur og biodiversitet
12. Vi kæmper for digital lighed
13. Vi bidrager til vækst, uddannelse og udvikling i samfundet
14. Vi har fokus på robuste data, datasikkerhed og dataetik
15. Vi har en kultur, som bygger på diversitet, lighed, inklusion og helhedsforståelse
16. Vi baserer vores succes på arbejdsglæde, mental sundhed og personsikkerhed

Overordnede strategiske mål



I 2025 har vi nyt system for karriereudvikling og langsigtet plan for øget diversitet, lighed, og inklusion



Kollektivt samfundsbidrag på i alt 225 mio. kr. frem til 2030



I 2025 indtager vi en ledende position i branchen inden for dataetik



70 elever, lærlinge og graduates i 2026



Bæredygtig værdiskabelse

Væsentlige mål og pejlemærker (+ henvisning til strategisk program)
Fremdrift 2025



Klima (E)



VE-produktion svarende til 100% af salget til privatkunder i 2035 (ejermål) (prg. 1)

Andel Vedde Solcellepark idriftsat

PtX i Glansager RFNBO-certificeret



Vi stræber efter bæredygtig omsætning (taksonomi-alignment) (prg. 1,3+4)

Taksonomi-projekt i gang (EU-taksonomien definerer, hvilke aktiviteter der må betegnes som bæredygtige som følge af en betydelig positiv indflydelse på klima og miljø).



Robust elnet understøtter accelereret elektrificering for Cerius og Radius Elnet (prg. 4)

60.000 tilslutningssager for nye og ændrede tilslutningsforhold



Vi er ledende inden for digital rådgivning af energiforbrug m.m. (prg. 3)

	Aktive brugere	Antal downloads
App		
Watts On	117.000	820.000+
Andel Energi	267.000	1.295.000+



Ladeinfrastruktur til ½ mio. elbiler i 2025 (prg. 3)

Ladeinfrastruktur til 550.000 elbiler etableret (10 elbiler per ladepunkt, EU)

Investeret 946 mio. kr. i etablering af ladeinfrastruktur i 2025

Miljø (E)



Vi fremmer brug af bæredygtige finansieringsinstrumenter gennem Green Finance Framework (prg. 10)

Conceptudarbejdelse i gang

87% af restgælden i realkreditlånsporfølje er udstedt med grønne obligationer pr. 31/12-2025



Øget miljømæssig rettidig omhu i sårbare naturområder (prg. 11)

Cerius, Radius Elnet og Nexel kortlægning af naturforhold på 213 hovedstationer til fremtidige prioritering af indsatser



Vi arbejder på, at vores produkter og ydelser indtænker mere cirkularitet (prg. 8)

Området har været nedprioriteret i 2025 som følge af andre projekter



Vi undersøger muligheder for kobling af forretning og træbeplantning (prg. 11)

Igangsættes forventeligt i 2026

Mennesker (S+G)



Uddannelsesfond udbetalt legater i 2023-2025 for 15 mio. kr. i alt (prg. 13)

Udbetalt 8,8 mio. kr., heraf 3,8 mio. kr. til 305 studerende i 2025



Vi skærper ansvarlig leverandørstyring (prg. 7 + 9)

Projekt for bæredygtige indkøb i gang ifm. Implementering af CSRD



Bidrage til vækst og udvikling, herunder kollektivt samfundsbidrag (prg. 13)

Der er bevilget 110 mio. kr. ud af puljen på 225 mio. kr. i kollektive samfundsbidrag



70 elever, lærlinge og graduates i 2026 (prg. 13)

67 elever, lærlinge og graduates

Samfundsansvarlig virksomhedsdrift



Væsentlige mål og pejlemærker (+ henvisning til strategisk program)

Fremdrift 2025

Klima (E)



CO₂-neutral i 2050, med delmål (prg. 6)

- Scope 1: -54% i 2030 (baseline 2024)
- Scope 2: +34% i 2030 (baseline 2024)

Scope 1: -11%

Scope 2: -2%



Vi stræber efter taksonomi-aligned drift og investeringer (prg. 1, 6, 7, 11 + 13-16)

Taksonomi-projekt i gang

Justeret koncept for bæredygtig due diligence ved investering i solcellerparker



Cerius og Radius Elnet: Ingen SF₆-gas i hovedstationer i 2050 + plan for udfasning i netstationer (prg. 6)

Projektudbud gennemført på 2 SF₆-frie GIS-anlæg (heraf 1 option)



**Elbiler (prg. 6)
Personbiler: 100% i 2022
Montørbiler: 100% i 2027**

Personbiler: 100%

Montørbiler: 6%

Miljø (E)



Ingen brug af pesticider (prg. 11)

Hovedlokationer har været pesticidfri siden 2023

Cerius, Radius Elnet og Nexel: Genforhandling af 20 bortforpagtede arealer i tilknytning til hovedstationer mhp. at sikre pesticidfri drift



Vi passer på grundvandet (prg. 11)

Etablering af regnvandsnedsivning for grundvandsbeskyttelse langs lagerbygning i Haslev

Cerius, Radius Elnet og Nexel: Samarbejde med kommuner om grundvandsundersøgelser på udvalgte hovedstationer



20-30% af samlede udendørs arealer på hovedlokationer er gjort mere biodiversitetsvenlige (prg. 11)

34% af samlede udendørs arealer på hovedlokationer er gjort mere biodiversitetsvenlige



Vi har 100% genanvendelse inkl. anden nyttiggørelse af affald i 2030 (prg. 8)

Opnået 99% i genbrug, genanvendelse og anden nyttiggørelse

Mennesker (S+G)



Vi har fokus på diversitet og inklusion (prg. 15)

Modenhedsanalyse for Diversitet, Lighed & Inklusion og udarbejdet 5-årigt roadmap og aktiviteter er igangsat



Vi indtager en ledende position i branchen inden for dataetik (prg. 14)

Koncernens Dataetiske Råd har haft tema om AI, hvilket har resulteret i principper og anbefalinger for brug af generativ AI



Vores mål er at undgå sygefravær som følge af stress (prg. 16)

Der har været gennemført aktiviteter så som mental sundhedsuge, kampagne, medarbejder- og lederværktøjet *Vægtskålen*



Vi tilstræber ligelig kønsfordeling i ledelse og arbejdsstyrke (prg. 15)

Ledelse: 35% kvinder, 65% mænd

Arbejdsstyrke: 37% kvinder, 63% mænd

I Andel kerer vi os om samfundet, og som andelsejet koncern er værdiskabelse for os mere end økonomi. Det handler i lige så høj grad om bæredygtighed og samfundsansvar, hvor vi nærer og bidrager til fællesskabet til glæde og gavn for helheden. Det er ikke kun til glæde i vores egen levetid, men tjener også de kommende generationer.

Bæredygtighed, governance og CSRD

2025 har været et turbulent og udfordrende år for bæredygtighedsagendaen, såvel nationalt som internationalt. Krig i Europa og de destabiliserende tendenser inden for den geopolitiske arena, samtidig med en udfordret konkurrencesituation for europæiske virksomheder har alt sammen medvirket til at trække fokus fra de globale klima- og biodiversitetskriser og omstillingen til en mere bæredygtig, retfærdig og fredelig verden.

Desværre er realiteterne, at de eksistentielle klima- og biodiversitetskriser ikke bliver mindre af nedsatte bæredygtighedskrav til knap 50.000 selskaber i EU (Omnibus) i 2025, eller at der globalt set er stort fokus på geopolitisk uro, snarere tværtimod. Omstillingsafhængige, ubæredygtige og sårbare værdikæder bliver endnu mere tydelige. Udfordringerne vil rettere blive forstærket af den geopolitiske uro i de kommende år, og i Andel har vi bevidst fastholdt momentum og fortsat uændret med 'det lange lys på'. Vi arbejder målrettet videre med den grønne omstilling og paradigmeskiftet mod bæredygtig virksomhedsdrift.

Governance

Bestyrelsen i Andel A.m.b.a. er den øverst ansvarlige for arbejdet med bæredygtighed og samfundsansvar. Den tilsikrer også, at koncernledelsen afsætter tilstrækkelige ressourcer til arbejdet

med strategisk bæredygtighed og indfrielse af målsætninger, implementering af handlingsplaner og initiativer samt udarbejdelse af lovpligtig rapportering.

Det bæredygtighedsstrategiske samt rapporteringsmæssige arbejde varetages af en koncernbæredygtighedsfunktion i tæt samarbejde med de enkelte forretningsområder og datterselskaber. Andels datterselskaber har egne bæredygtighedsafdelinger, som sammen med virksomhedens øvrige afdelinger varetager det daglige bæredygtighedsrelaterede arbejde i de enkelte selskaber. Bæredygtighed er et fast emne på alle Bæredygtigheds-, Revisions og Risikoudvalgs møder (BRR-udvalg), og Koncernbæredygtighed deltager løbende på Andel A.m.b.a.s bestyrelsesmøder med relevante bæredygtighedsstrategiske og -rapporteringsmæssige emner i relation til bestyrelsens arbejde og ansvar på området.

Steps i implementeringen af CSRD frem mod 2027 – et paradigmeskifte til bæredygtig virksomhedsdrift og rapporteringen herom

1.

Scope og tilgang

Fastlægge omfang og ambitionsniveau for CSRD-implementering, herunder datterselskabstilgang, roller og ansvar.

2.

Dobbelt væsentlighed

Identificere koncernens bæredygtighedsstrategisk væsentlige ESG-relaterede indvirkninger, risici og muligheder (IRO) gennem 'bottom-up' dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA) og kortlægning af værdikæder.

3.

Gap-analyse

Udarbejde gap-analyse for obligatoriske områder samt væsentlige IRO'er identificeret i step 2. Analysen afdækker mangler i forhold til kommende rapportering, herunder strategi, politikker, handlinger, mål og processer, som understøtter et paradigmeskifte.

4.

Roadmap og handleplaner

Udarbejde handleplaner for at lukke identificerede gaps og samtidigt overholde påkrævede oplysningskrav.

5.

Implementering og dataindsamling

Implementere handleplaner i henhold til bæredygtighedsstrategisk ambitionsniveau, med ændringer i governance, strategi, politikker, mål og processer til følge. Arbejdet baseres på relevant dataindsamling.



2023-2025

→
Implementering
2025-2027

Andel er omfattet af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og EU-taksonomiforordningen fra og med regnskabsår 2027. De er en del af EU's Green Deal og omfatter en række politiske initiativer, der har til formål at skabe et paradigmeskifte til bæredygtig virksomhedsdrift og rapportering. EU adresserer dette som et afgørende element i, at Parisaftalens klimamålsætninger opfyldes, og at der dømmes op for de eksistentielle klima- og biodiversitetskriser og skabes en mere bæredygtig, retfærdig og fredelig verden. Samtidig skal bæredygtighedsrapporteringen indgå i årsrapportens ledelsesberetning og underlægges bæredygtighedsreview af tredjepart (p.t. et revisionshus).

CSRD-implementering samt dobbelt væsentlighedsvurdering

I 2025 har vi fortsat arbejdet med at forberede rapportering i henhold til CSRD. Arbejdet har fokuseret på en række forskellige elementer i lovkomplekset, som har en tæt strategisk kobling til vores forretning, herunder for eksempel udarbejdelsen af klimascenarier og et klimaregnskab i henhold til de nye regler for den samlede koncern. Rapporteringen for 2025 og 2026 befinder sig i en transitionsfase frem mod det nye rapporteringsregime i 2027. I den forbindelse har vi i Andel valgt en stepvis overgang, hvorfor læseren allerede i dette års rapportering vil møde nye metrikker, tabeller og opgørelsesmetodikker på udvalgte områder.

Som led i årshjulets ledelsesaktiviteter har vi opdateret koncernens dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA). DMA'en spiller en central rolle i koblingen mellem bæredygtigheds-, virksomheds- og forretningstrategi og bæredygtighedsrapportering. Den løbende opdatering er afgørende for at sikre et retvisende billede, der fra en bæredygtighedskontekst afspejler vores forretning og den omverden, som Andel er en del af.

Andels DMA er bevidst baseret på en 'bottom-up'-tilgang. Det betyder, at alle selskaber opbygger individuelle DMA'er, som forankres i selskabernes ledelse og strategi. Herefter sammensættes

de individuelle dobbelte væsentlighedsvurderinger til én konsolideret DMA for den samlede koncern. Tilgangen sikrer forankring og ejerskab af bæredygtighedsmæssige indvirkninger, risici og muligheder. Ligeledes understøtter den en stærk sammenhæng med koncernens bæredygtighedsstrategiske fokus på tværs af selskaber og koncernfunktioner, da den afspejler koncernens specifikke værdikæder, interessenter samt bæredygtighedsmæssige forhold.

Opdateringen af DMA'en har taget højde for emergerende praksis på området fra de børsnoterede selskaber, som rapporterer efter CSRD på andet år. Opdateringen har desuden integreret ny viden, som er opnået i 2025 gennem vores strategiske arbejde med bæredygtighed – herunder udarbejdelsen af Human Rights Impact Assessment (HRIA), klimascenarier og koncernens klimaregnskab.

Implementeringen af CSRD bliver udført via en række handleplaner, som skal sikre en effektiv og koordineret gennemførelse af direktivet. I 2026 vil Andel fortsætte arbejdet med at implementere handleplanerne på tværs af koncernen med involvering af relevante koncernfunktioner og datterselskaber for at sikre forankring og udvikling i Andels arbejde med strategisk bæredygtighed og paradigmeskiftet over til bæredygtig virksomhedsdrift.

Risikostyring

Som en naturlig følge af vores forretningsdrevne tilgang til bæredygtighed, er risikostyring i forbindelse med vores arbejde med samfundsansvar, integreret i vores generelle vurdering og håndtering af risici for koncernen. For rapportering om risikostyring henvises til Årsrapporten 2025 for Andel-koncernen ud over, hvad der allerede er nævnt i de enkelte afsnit i denne rapport. I det nye år vil der blive arbejdet med, hvordan vi inkluderer de identificerede ESG-risici fra DMA'en, som ikke allerede er en del af nuværende risikobillede. Det sker som led i Andels implementering af de nye CSRD-krav frem mod 2027, herunder direktivets fokus på integration til risikostyringsprocesser.

Hvad er en DMA?

En dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA, fra engelsk Double Materiality Assessment) er en proces til at identificere og vurdere en virksomheds mest væsentlige bæredygtighedsemner. Den indebærer to perspektiver, dels hvordan virksomheden påvirker omgivelserne (indefra-ud), og dels hvordan eksterne bæredygtighedsfaktorer påvirker virksomheden finansielt (udefra-ind).

Vores forretnings- områder

Hvordan vi er engageret i vedvarende
energiproduktion

Hvordan vi bidrager til den grønne
omstilling i vital infrastruktur

Hvordan vi søger at understøtte
bæredygtighed gennem vores
kundeløsninger

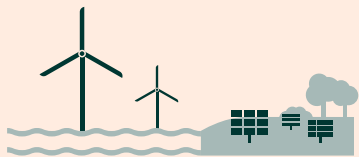
Samfundsbidrag og donationer

Samfundsansvar i forretningsområder

Andel er Danmarks ledende energi- og fibernetkoncern. Vores dybe rødder i andelsejerskabet betyder, at vi er sat i verden for at skabe værdi for vores kunder og andelshavere. Det gør vi sammen med mere end 3.300 kolleger (head count), der hver dag arbejder dedikeret med vital infrastruktur og fremtidssikrede energiløsninger, som Danmarks grønne omstilling skal hvile på.

⚡ Energiproduktion

Andel bidrager til den grønne omstilling med vedvarende energiproduktion fra Andel Vedde Solcellepark, Andel Tryggevælde Solcellepark, Rødsand 2 havvindmøllepark samt udvikling og markedsmodning af PtX-teknologi.



🏗️ Infrastruktur

Andel er aktiv inden for vital infrastruktur gennem drift, vedligehold og udbygning af elnettet i størstedelen af Østdanmark, som udgør en forudsætning for elektrificeringen af samfundet. Gennem ansvarlig drift og pålidelig elforsyning er vi med til at sikre et velfungerende samfund samt integrering af den grønne omstilling i elnettet.



🏠 Kundeløsninger

Andel udvikler og tilbyder integrerede og digitale kundeløsninger baseret på energioptimering og vedvarende energi. Med Danmarks største ladetværk tager koncernen afgørende ansvar for at fremme overgangen til elbiler og reducere transportsektorens klimabelastning. Med vores etablerede fibernet og internetløsninger løser vi en vigtig samfundsopgave og bidrager til lokal, regional og national udvikling og konkurrencekraft.



Andels ejermål:

Andels vedvarende energiproduktion skal udgøre 100% af salget til privatkunder i 2035.

I 2025 udgør Andels samlede vedvarende energiproduktion 38% af salget til privatkunder.

Hvordan vi er engageret i vedvarende energiproduktion

Selvom EU's behov for at frigøre sig fra russisk gas har skabt politisk vilje til at fremskynde godkendelser af vedvarende energiprojekter i mange lande, har geopolitiske forhold, stigende råvarepriser, lave elpriser kombineret med usikkerhed om udviklingen i efterspørgslen på grøn strøm fortsat gjort det vanskeligt at gennemføre rentable investeringer på området.

Produktion af solceller, vindmøller og batterier er afhængig af materialer som litium, kobolt og sjældne jordarter. Geopolitiske spændinger samt ressourcenationalisme, hvor lande begrænser eksporten, har de senere år skabt flaskehalse og øget omkostningerne. Den stigende bevidsthed om afhængigheden, som følger af, at produktion og forarbejdning af grøn teknologi er koncentreret i få lande – særligt Kina – gør samtidig forsyningskæderne endnu mere sårbare over for politiske spændinger. Her spiller EU's Critical Raw Materials Act (CRMA) fra 2024 en vigtig rolle i at gøre Europa mere selvforsynende. CRMA har til formål at sikre en vis mængde stabil forsyning af kritiske råstoffer inden for EU's egne grænser, med fokus på øget cirkularitet samt styrket indsats for at afbøde negative konsekvenser for arbejdstager- og menneskerettigheder samt miljøforhold. Det tager tid at realisere,

og forsyningskæderne for vedvarende energi er nu i en langvarig transition for at tilpasse sig til en ny, mere fragmenteret verdensorden.

Herhjemme i Danmark udbød Energistyrelsen i november 2025 tre arealer til etablering af 2,8 GW havvind (*Nordsøen Midt, Hesselø* i Kattegat og *Nordsøen Syd*). Andel forventer at fokusere på eldistribution og energiløsninger, der medvirker til omstilling af kundernes forbrug. Andel vil fortsat følge udviklingen inden for dansk hav- og landvind og vurdere om der måtte åbne sig muligheder på kort og længere sigt.

For at Danmark kan realisere sine sikkerhedspolitiske mål om at være uafhængig af russisk gas og samtidig opfylde sine CO₂-reduktionsmål, kræver det en markant udbygning af den vedvarende energi. Samtidig forventer Energinet (Hovedrapport, 2024), at det danske elforbrug fordobles frem mod 2030 og femdobles inden 2050. Andel påtager sig fortsat et medansvar for at løfte den samfundsopgave og nationale målsætning om et grønnere og mere sikkert Danmark. Selvom vores oprindelige ambition om investeringer på op til 2 GW vind og 2 GWp sol i 2035 nu synes svær at nå,



59%

Vind og sol

udgjorde tilsammen 59% af energiforbruget i Danmark i 2025 mod 64% i 2024 – Energinet.

har vi ikke afskrevet en øget tilstedeværelse på disse områder, men vælger på den korte bane at rette et stærkere fokus på vores mål om udbygning af eldistributionsnettet og e-mobilitet.

De processer, der globalt er involveret i udvinding af råstoffer og produktion af materialer og teknologier, som indgår i produktionen af vedvarende energi, er ikke uden risici for mennesker, miljø og biodiversitet. Forsyningskæderne i de grønne teknologier er komplekse og mangler gennemsigtighed, der skal muliggøre effektiv identifikation og afbødning af de tilknyttede påvirkninger ud over første leverandørled. Det globale areal, der skal bruges til produktion af vedvarende energi, vil skulle seksdobles frem mod 2050, og herhjemme i Danmark har samfundsdebatten om fordeling til arealanvendelse også fyldt en del i 2025, efterhånden som behovet for anderledes prioritering bliver mere og mere synligt.

Når Andel opfører ny vedvarende energiproduktion, ligger det os på sinde, at etableringen sker på en måde, der både inddrager lokalsamfund og tager hensyn til bevarelse eller fremme af biodiversiteten. Disse, ligesom mange andre forhold, arbejder vi med i vores due diligence-processer for sociale-, klima- og

miljømæssige forhold samt designtænkning. Det skal sikre, at vi realiserer vores bæredygtighedsstrategiske mål om opnåelse af EU-taksonomi alignment ved opførelse af vedvarende energi, så det må klassificeres som reelt bæredygtigt og ydende et væsentligt bidrag til EU's miljømål om modvirkning af klimæændringer.

Rødsand 2

Med en rådighedsprocent på 97,1% i 2025 (97,7% i 2024) var Rødsand 2 med til at forsyne det danske elnet med 640 GWh fra parkens 90 møller.

Danmark har en målsætning om at reducere drivhusgasudledningerne i 2030 med 70% i forhold til 1990 og opnå klimaneutralitet i 2045. Vi ser vores ejerskab af havvindmølleparken Rødsand 2 ved Rødby som et bidrag til at løfte denne samfundsopgave.

Energinets beregning af vindkraftens andel af elforbruget for 2025 viser et niveau på 48%, mod 54% i 2024. Faldet skal ses i lyset af en kombination af mindre gunstige vindforhold i 2025 til elproduktion, en stort set uændret bestand af vindmøller i Danmark og en samtidig stigning i det danske elforbrug på knap 5%.

“ Aldrig før er der brugt så meget elektricitet i Danmark. 2025 har slået rekord og ligger 5 procent højere end 2024. Og selv om det måske lyder som en dårlig historie, så er det faktisk en god nyhed. For tallene peger på, at elektrificeringen er ved at komme op i fart.

Energinet



200.000

Husstande

Rødsand 2 kan ved optimale forhold årligt producere elektricitet svarende til knap 200.000 husstandes forbrug (husstand uden varmepumpe og elbil).



Ørsted

Ørsted er Danmarks største energiselskab målt på omsætning, og har en forretningsplatform baseret på vedvarende energi. Selskabet har de seneste år rangeret i top ti af verdens mest bæredygtige energiselskaber, opgjort af Corporate Knights, og har fået SBTi-godkendt, at deres mål for netto-nuludledning i 2040 lever op til klimavidenskabens krav.

Grundet udfordringer i USA gennemførte Ørsted i 2025 en omfattende kapitaludvidelse for at stabilisere virksomheden. Andel valgte i den forbindelse at udnytte koncernens tildelte tegningsretter til at opkøbe nye aktier for 3 mia. kr. for at bevare ejerandelen på 5,01% af selskabet. Med købet understregede Andel sin interesse i at understøtte Ørsteds aktiviteter og sikre den videre udviklingskraft i selskabet til at levere nationale og globale CO₂-reduktioner.

Solcelleparker

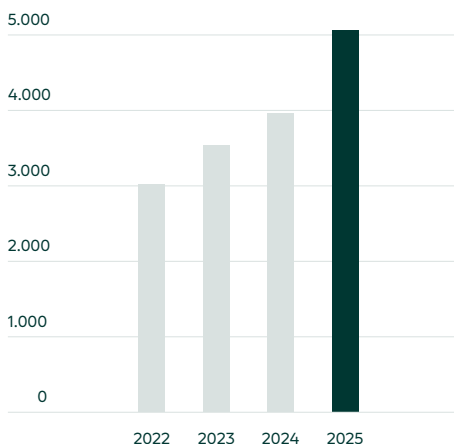
Solenergi på land har de senere år været en af de vedvarende energiformer, der hurtigst og nemmest har kunne etableres for at hjælpe den grønne omstilling på vej, og der har været en markant fremgang i opførelsen heraf. I Danmark er der i alt opført 5 GW solcellekapacitet ved udgangen af 2025. Det svarer til, at solenergi dækkede 11,3% af danskernes elforbrug i det forgangne år, og det understreger solenergiens voksende betydning i den nationale energiforsyning.

Samtidig står den fortsatte udvidelse af kapaciteten over for betydelige udfordringer. Disse er relateret til pressede business cases med meget lave afregningspriser, når produktionen fra solceller er størst. Flaskehalse i elnettets infrastruktur kan visse steder sænke hastigheden for tilslutning. Hertil kommer kampen om arealanvendelse i de enkelte kommuner. Solcelleanlæg er pladskrævende, hvilket skaber konkurrence om brugen af landbrugsjord og naturarealer, og der kan også være modstand mod opførelse fra lokalmiljøet. Endelig udgør markedsvilkår med lave

“ Vi ser det som en ansvarlig ejerbeslutning at hjælpe Ørsted med at sikre den nødvendige udviklingskraft til at levere globale CO₂-reduktioner.

Jesper Hjulmand, Group CEO

Nettilluttet solcellekapacitet i DK, MW



Kilde: Energistyrelsen

eller negative elpriser også en væsentlige udfordring. Mens teknologien i sig selv er blevet billigere og mere effektiv, er integrationen i det eksisterende samfund blevet mere kompleks.

I foråret 2025 overtog Andel det fulde ejerskab af fire solcelleprojekter fra Better Energy. Det ene projekt har i 2025 udmøntet sig i åbningen af Andel Vedde Solcellepark nær Sorø, hvilket der kan læses mere om i følgende afsnit. De øvrige tre solcelleprojekter i Saltø, Radsted-Grøenge og Køng Mose er sat i bero, og den endelige afklaring af fremtiden for disse solcelleprojekter er udskudt til tidligst 2026. Arealerne tilses og passes, så de fremstår sikre, pøene og bevoksningen holdes nede.

Som følge af den udfordrede markedssituation har Andel i 2025 også valgt at udtræde af partnerskabet med Lige Energi om projektudvikling af en række øvrige solcelleparker. Vi afventer nu mere gunstige forhold på området og samler fokus på andre dele af koncernen, som for tiden giver mere grøn omstilling for pengene.

Andel Tryggevælde Solcellepark

Andel købte ultimo 2022 Tryggevælde Solcellepark af European Energy. Solcelleparken ligger i Faxe, syd for Køge, og har kapacitet til at producere 55 MW, svarende til cirka 55 GWh årligt. Det kan dække elforbruget i knap 14.000 husstande. Parken dækker et areal på størrelse med 100 fodboldbaner, er opført i slutningen af 2021 og gik i drift primo 2022.

Andel Tryggevælde Solcellepark producerede 54 GWh i 2025 mod 52,6 GWh i 2024, og den lille stigning skyldes en smule højere solindstråling i 2025. European Energy står for selve driften af solcelleparken. På Andels foranledning har der været fårehold på parkens arealer i 2025, og vi vil afsøge øvrige biodiversitetsfremmende tiltag, når driften overgår til Andel.

Tryggevælde blev i 2023 den første solcellepark i Danmark, som er godkendt til at levere frekvensreserver og dermed stille

kapacitet til rådighed for balancering af elsystemet ved behov herfor og i takt med, at danske kraftværker og fleksibiliteten herfra udfases. Parken er kvalificeret hos Energinet til 25 MW-regulering. Desuden undersøger vi mulighederne for at koble et 20 MW batteri direkte på Tryggevælde Solcellepark til energilagring.

Det er afgørende for en succesfuld grøn omstilling af samfundet at tænke innovativt og udvikle metoder, hvor nye vedvarende energianlæg kan bidrage til den nødvendige fleksibilitet og stabilitet. For Tryggevælde sker balanceringen ved brug af FlexPlatform (læs mere om denne løsning under afsnittet *Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed igennem vores kundeløsninger – FlexPlatform*).

Andel Vedde Solcellepark

Andel Vedde Solcellepark blev indviet den 1. oktober 2025 og vil have en produktion på omkring 110 GWh årligt, hvilket svarer til det årlige strømforbrug hos cirka 28.000 gennemsnitshusstande i Danmark. Parken er Sjællands næststørste, målt på energiproduktion, kun overgået af solcelleparken tilknyttet Lerchenborg Gods ved Kalundborg.

Parken er en af de fire solcelleprojekter, Andel overtog det fulde ejerskab af fra Better Energy. Ved overtagelsen var Vedde den park, som var kommet længst i rejsen fra at være en mulighed til reel opførelse. I relation til bæredygtighed valgte Andel i den forbindelse at bygge videre på det allerede gode forarbejde fra Better Energy i forhold til etableringsplanerne for Vedde, da det resonerede godt med Andels bæredygtighedsparametre og due diligence i relation til sociale-, klima- og miljømæssige forhold. Parken skiller sig ud fra andre konventionelle solcelleparker ved et bevidst større fokus på biodiversitet og åbne naturarealer samt aktiv inddragelse af lokalbefolkningen. På den måde tilstræber vi at optimere samfundsnyttten af investeringen til glæde for helheden.

25

MW-nedregulering

Trykkevælde bidrager med mulig balancering af elnettet svarende til 25 MW-nedregulering.

“ Andel Vedde Solcellepark repræsenterer en ny og progressiv kombination af bidrag til den grønne omstilling med produktion af vedvarende energi og et vildt naturområde, hvor biodiversitet får lov at trives... Parken er udviklet med helt nye standarder for naturgenopretning, biodiversitet, naboskab og friluftsliv.

Danmarks Naturfredningsforening

Efter tæt dialog med Danmarks Naturfredningsforening i Sorø er parken konstrueret, så 28 ud af parkens 125 hektar består af naturarealer. Her er der blandt andet etableret to vandre- og løberuter på 2,3 og 4,5 km, udsigtstårn og bordbænkesæt til glæde for besøgende. Mere end 600 store marksten er udlagt for at forbedre levesteder og mikrohabitater for dyrelivet. Kvæg og får afgræsser arealerne med tilsyn flere gange om ugen, og faunapassager er etableret for at skabe forbindelser for dyrene mellem parkens arealer.

Selve den tekniske drift af Andel Vedde Solcellepark varetages af Better Energy Management. Siden indvielsen i oktober har parken produceret 17,8 GWh frem til årets udgang, og den er fra start koblet til FlexPlatform for balancering (læs mere under afsnittet *Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed*

igennem vores kundeløsninger – FlexPlatform). Det er planlagt, at parken i løbet af 2026 skal prækvalificeres af Energinet til at levere frekvensreserver lige som Trykkevælde Solcellepark.

Energiforbruget fra Andels egne lokationer er sikret strøm fra parken via PPA-aftale, og Andel Energi har indgået aftale om at købe energi til sit produkt SolEnergi.

PtX-anlæg i Glansager på Als

Andel ejer sammen med Shell Biogas et Power-to-X-anlæg (PtX) i Glansager nær Sønderborg på Als. Anlægget blev indviet tilbage i november 2023 som et demoanlæg og er under fortsat indkøring. Formålet med anlægget er at eftervise biometaniseringsteknologien og opnå erfaringer fra driften af en sådan type anlæg for senere at muliggøre samfundsmæssig skalering.

PtX-anlægget forøger produktionen af gas fremstillet af elektricitet, så den fossile og klimabelastende naturgas kan blive fortrængt fra gasnettet. Andels part i projektet omfatter elektrolyseanlægget, der ved hjælp af overskudsstrøm fra vedvarende energi producerer brint, som sendes videre til Shells (tidligere Nature Energy) metaniseringsanlæg. Her tilsættes brinten opfanget CO₂, og på denne måde dannes e-metan, som har en kvalitet svarende til den naturgas, som udvindes fra undergrunden. I fuld drift bidrager anlægget med en forøgelse af e-metan på 9.000-11.000 Nm³ om dagen. Til sammenligning bruger et parcelhus cirka 1.300-1.500 Nm³ gas om året. Anlægget producerede i 2025 140.613 Nm³ e-metan og har erstattet en tilsvarende mængde naturgas i gasnettet. Produktionen er en nedgang fra 326.792 Nm³ e-metan i 2024 og skyldes mindre aktivitet på Shells metaniseringsanlæg i løbet af 2025.

På PtX-anlægget foretages der løbende tests og tekniske forbedringer i takt med, at teknologien modnes og erfaringer oparbejdes. Udover test af selve hydrogenanlægget har dette også til formål at øge viden om biologiresponsen under forskellige produktionsmønstre. Målet er at udnytte ressourcerne mest optimalt.

I 2025 har anlægget opnået EU's svært opnåelige RFNBO Red II certificering (Renewable Fuels of Non-biological Origin), som dokumenterer, at gassen overholder kravene til vedvarende energi og drivhusgasreduktion. Det betyder, at produktionen fra og med november 2025 har kunne sælges som RFNBO Red II-certificeret gas. Den certificerede gas er meget efterspurgt hos særligt 'hard-to-electrify'-sektorer nationalt og internationalt, hvor man ikke direkte kan elektrificere sin produktion som for eksempel tung industri (stål, kemi) og maritim transport. Her har man brug for e-brændstoffer for at overholde CO₂-reduktionskrav. Salgsprocessen drives af Shell, som er langt fremme i forhandlinger med potentielle kunder.



Power-to-X-anlægget i Glansager set fra oven.

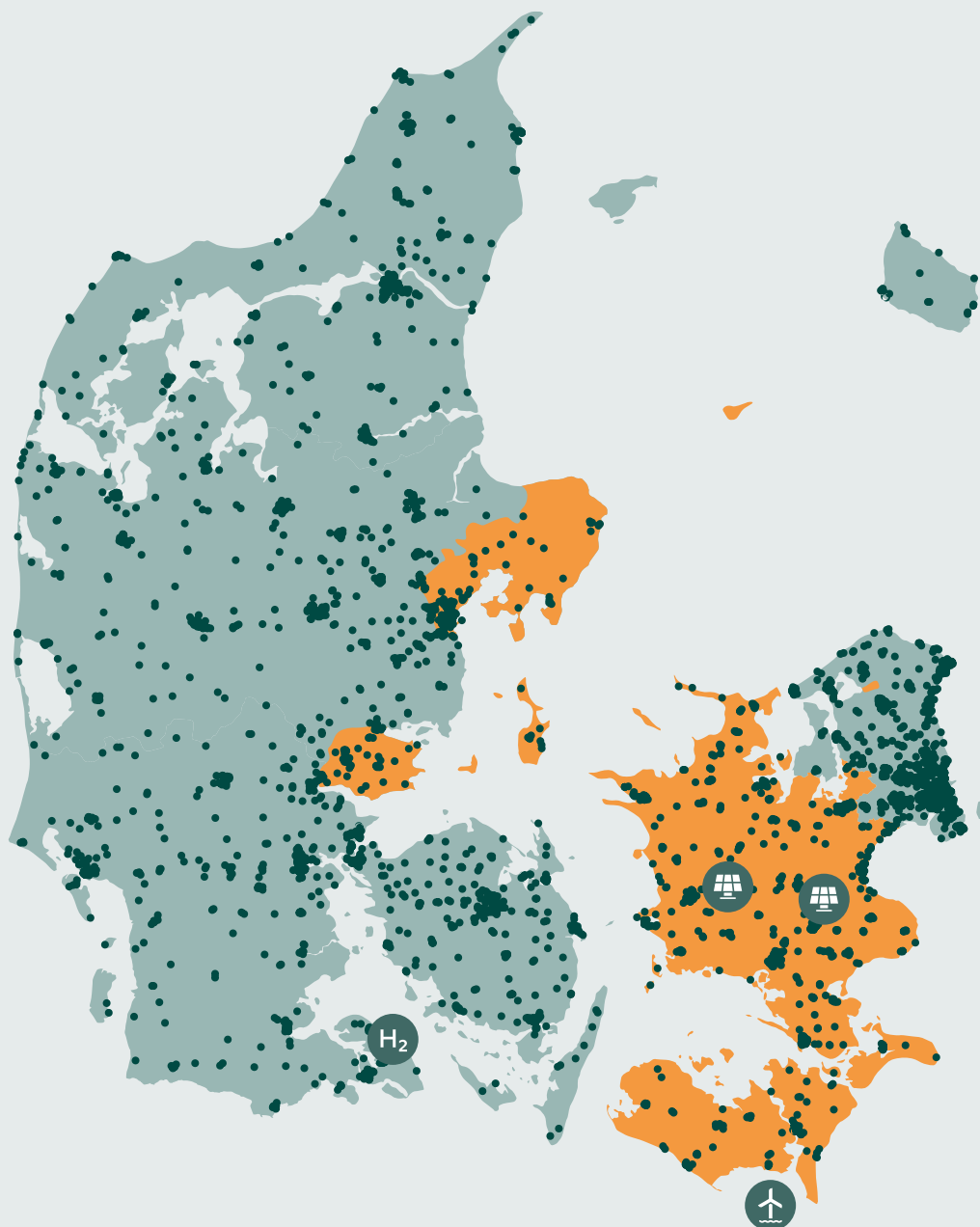
Det forventes, at brint kommer til at spille en central rolle i produktionen af fremtidens grønne brændstoffer til energisektoren, skibe, fly og anden tung transport samt balanceudjævning i elnettet. Af rapporten Danmark kan mere II fremgår det, at regeringen har en målsætning om at udfase naturgas frem mod 2030, så gassen i det danske gasnet vil være 100% grøn til den tid (40% biogas i gasnettet ultimo 2025). PtX-anlægget i Glansager bidrager både til fortrængning af naturgas, forøgelse af mængden af 'grøn' gas og CO₂-fangst.



Hvad kendetegner RFNBO-gas?

- Produktion (Power-to-X): RFNBO-gas produceres primært ved elektrolyse, hvor strøm fra sol eller vind bruges til at spalte vand til brint og ilt. Denne brint kan derefter omdannes til andre brændstoffer, fx e-metan eller e-methanol.
- Ikke-biologisk: Råmaterialet må ikke være biologisk (som fx træ eller afgrøder), men skal komme fra ikke-biologiske kilder som vand og indfanget CO₂.
- Høj grøn standard: For at blive kategoriseret som RFNBO i EU, skal brændslet opfylde strenge krav om 'additionality', hvilket betyder, at strømmen til produktionen skal komme fra nye, vedvarende energikilder.
- Klimaeffekt: RFNBO skal medføre en reduktion i drivhusgasemissioner på mindst 70% i forhold til fossile brændstoffer.

Eksempler på Andels investeringsaktivitet ift. vedvarende energi, ladenetværk og fibernet



Produktion af vind- og solenergi

Vi kan producere vind- og solenergi svarende til 242.000 husstandes årlige energiforbrug via vores havvindmøllepark, Rødsand 2 Offshore Wind Farm ved Rødby, Andel Tryggevælde Solcellepark ved Faxe og Andel Vedde Solcellepark ved Sorø.



Produktion af brint

Sammen med Shell Biogas har vi et Power-to-X-anlæg i Glansager på Als, der producerer brint, som kan forøge produktionen af grøn gas med 9.000-11.000 Nm³ gas om dagen. Til sammenligning bruger et parcelhus cirka 1.300-1.500 Nm³ gas om året.



Ladenetværk til elbiler

Via Clever sikrer vi lademuligheder over hele landet og gør det nemt og trygt at køre elbil. Clever har etableret mere end 55.000 tilgængelige ladepunkter ved udgangen af 2025.



Fibernet

Vi indfrie ejerløftet om at tilbyde vores andels-havere adgang til lynhurtigt internet i 2023. I dag har 99% af vores andelshavere mulighed for at tilslutte sig fibernet via vores datterselskab Fibia. Kortet viser alle steder Fibia har etableret fibernet, også uden for Andels forsyningsområde.

3,2

mia. kr.

Cerius og Radius Elnet har investeret 3,2 mia. kr. i elnettet i 2025.

Hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i vital infrastruktur

I Andel-koncernen føler vi et stort ansvar forbundet med, at vi gennem vores virksomhedsdrift og strategiske valg har en markant påvirkning på udviklingen af den grønne omstilling i Danmark.

Elnettet er det, der muliggør elektrificeringen, og det er helt centralt at udbygge og udnytte det danske elnet, så det kan rumme den voksende vedvarende energiproduktion og stigende efterspørgsel af el til e-mobilitet, varmepumper og PtX-anlæg, der skal fremstille brint og grønne brændstoffer.

På trods af implementering i 2025 af en række anbefalinger fra arbejdsgruppen *Hurtigere udbygning af elnettet* under NEKST (den nationale energikrisestab) opleves der flaskehalse i elnettet, som sænker hastigheden på elektrificeringen af samfundet. Det er ved årets udgang blevet tydeligt, at lokale elnetselskaber, herunder Andels elnetselskaber Cerius og Radius Elnet, i stigende grad modtager henvendelser fra kunder om større tilslutning og

udbygning, hvor det ikke kan lade sig gøre på grund af manglende kapacitet i Energinets overordnede transmissionsnet. Den indgåede aftale fra januar 2026, om politisk inddragelse i Energinets prioriteringer og tiltag for accelereret udbygning af det overordnede elnet, er derfor af helt afgørende betydning for den videre grønne omstilling i Danmark.

Elnettet muliggør den grønne omstilling

Andels to elnetselskaber Cerius og Radius Elnet driver, vedligeholder og udvikler eldistributionsnettene i Østdanmark. Her benyttes driftsselskabet Nexel til de daglige ydelser som overvågning, drift, udbygning og vedligeholdelse. Gennem de seneste 20 år har Cerius og Radius Elnet investeret flere mia. kr. i kabellægning og

“ Elnettet i Danmark har flere steder nået sin grænse, og det er en tydelig barriere for både udbygning af vedvarende energi og elektrificering. Energinet er udfordret, og selv om der allerede er igangsat en række initiativer, er der brug for, at vi politisk er klar til at handle, hvis vi identificerer konkrete barrierer, der hæmmer udbygningen. Derfor er jeg glad for, at vi med denne brede aftale giver håndslag på politisk at følge det tæt og blandt andet være klar til at prioritere, hvad vi bruger nettet til, hvis kapaciteten bliver mere knap.

Lars Aagaard, klima-, energi- og forsyningsminister, om politisk aftale indgået i januar 2026

udbygning af elnettet med henblik på at sikre og styrke leverings-sikkerheden og arbejde for at imødekomme samfundets behov for øgede mængder elektricitet.

Aktiviteterne i Andels to elnetselskaber Cerius og Radius Elnet understøtter koncernens mål om bæredygtig værdiskabelse og samfundsansvarlig virksomhedsdrift. Denne del af forretningen er omfattet af og efterlever gældende regler om funktionel adskillelse. Sammenhængen i bæredygtighedsmålsætninger til Andel-koncernen opnås blandt andet gennem koncernens over-ordnede mål og politikker på området.

Elektrificeringen af samfundet og den stigende tilslutning af vedvarende energi har medført en markant forøgelse af investeringerne i eldistributionsnettet. Anlægsinvesteringerne i Cerius og Radius Elnet er således steget fra 1 mia. kr. i 2021 til 3,2 mia. kr. i 2025. Investeringsniveauet forventes at forblive højt på over 3 mia. kr. årligt frem mod 2030. Udbygningen sker på baggrund af langsigtet netplanlægning og strategiske prioriteringer, der balancerer tempo, omkostninger og leveringskvalitet.

Samtidig har Cerius og Radius Elnet en ambition om at udvikle og anvende fleksible løsninger og nye produkter, der understøtter en mere effektiv og samfundsøkonomisk hensigtsmæssig udnyttelse af kapaciteten.

Det stigende investeringsniveau har medført et højere tempo i etableringen af nye hovedstationer. Tidligere blev der i Cerius og Radius Elnets områder tilsammen opført en hovedstation omtrent hvert femte år. I dag ser billedet anderledes ud, hvor der frem mod 2030 forventes idriftsat tre hovedstationer i 2026-2027 og yderligere ti i perioden 2028-2030.

I 2025 oplevede Cerius og Radius Elnet rekordmange henvendelser om nye tilslutninger. I alt blev der behandlet 60.000 tilslutnings-sager. De dækker alt fra udbygning hos fjernvarmeselskaber, individuelle varmepumper og solcelleanlæg til ladeinfrastruktur for både tung og let transport, batterier, større erhvervs- og industrikunder samt byudviklingsprojekter.

60.000

Tilslutningssager

I Cerius og Radius Elnets forsyningsområder er 60.000 tilslutningssager behandlet i 2025.



“ De danske elnetselskaber knokler for at matche stigende efterspørgsel på elnet. Mens der for få år siden blev tilsluttet 770 MW forbrug om året, så ligger niveauet nu på 1.240 MW/år.

Green Power Denmark

Digitalisering og fleksible tilslutningsvilkår er centrale redskaber i håndteringen af kapacitetsudfordringer. Gennem afbrydelighed og Begrænset Netadgang (BNA) kan den eksisterende kapacitet i Cerius og Radius Elnets distributionsnet udnyttes mere effektivt. Det kommer hele samfundet til gode.

Fleksible tilslutningsformer betragtes ikke alene som midlertidige løsninger, men som et varigt supplement til traditionel netudbygning. BNA anvendes i områder med kapacitetsbegrænsninger og muliggør kundetilslutninger, der ellers ville blive udskudt i flere år. I 2026 etableres BNA som et automatiseret styringsværktøj, hvilket forventes at understøtte en endnu bedre udnyttelse af kapaciteten i nettet. Samtidigt muliggør det en hurtigere imødekommelse af samfundets behov for øget nettilslutning og adgang til strøm, under forudsætning af at der er den tilstrækkelige transmissionskapacitet til rådighed.

Høj forsyningssikkerhed og verdens bedste elnet

Forsyningssikkerhed er et centralt fokusområde for Andel. Borgere og erhvervsdrivende i Danmark er dybt afhængige af, at elforsyningen fungerer stabilt, sikkert og er til rådighed ved behov. Mens den grønne omstilling løbende integreres, og Cerius og Radius Elnet udvikler elnettene til at håndtere de øgede

mængder fluktuerende produktion af vedvarende energi, er det derfor afgørende, at den høje forsyningsikkerhed fastholdes. Cerius og Radius Elnet havde en oppetid i forsyningsnettet på 99,99% i 2025.

Siden 2021 kan man dog konstatere en stigning i de gennemsnitlige afbrudsminutter pr. kunde. I 2025 lå den gennemsnitlige afbrudslængde pr. kunde på knap tre kvarter hos Cerius og lidt over 35 minutter hos Radius Elnet. Udviklingen skyldes primært perioder med højt aktivitetsniveau i nettet, hvor ombygninger og tilslutninger kan påvirke afbrudsbehovet. Hertil skal lægges påvirkningen fra den øgede belastning som følge af elektrificering samt ældre anlæg og komponenter.

Gns. antal afbrudsminutter	2025	2024	2023	2022	2021
Cerius	43,0	46,0	30,6 ¹	32,8	16,8
Radius Elnet	35,7	38,6	36,8	26,6	27,2

¹ Eksklusive force majeure-afbrud relateret til stormflod i forsyningsområdet.

Klima-, energi- og forsyningsminister Lars Aagaard har i februar 2026 meldt et planlægningsmål ud for elforsyningsikkerheden i 2035, hvor kunder ikke må være uden strøm i mere end 38 minutter om året mod cirka 23 minutter i gennemsnit over de seneste ti år. Planlægningsmålet bygger på analyser og anbefalinger fra Energinet og Energistyrelsen til Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet.

Danmark har verdens bedste og mest leveringssikre elnet i henhold til World Energy Trilemma Index 2024 (2025 opgørelse er endnu ikke udkommet i skrivende stund). Leveringssikkerheden til samfundet er en central del af FN's Verdensmål om Bæredygtig energi (SDG 7).

Klimaforandringer, beredskab og elnet

Klimaforandringernes følger virkninger i form af blandt andet øgede vandstande og stormfloder er en strukturel samfundsudfordring. DMI estimerer i de seneste beregninger, at vandstanden i Danmark vil stige omkring en halv meter frem mod udgangen af dette århundrede. Det betyder, at når stormfloderne rammer land, skyller vandet ind fra et stigende højere udgangspunkt. Her vil vandet derfor hyppigere nå niveauer inde på land og i kystnære byer, som meget sjældent – om overhovedet – bliver oversvømmet i dag. I de samme DMI-scenarier vil stormfloder, der i dag statistisk set opleves én gang hvert 20. år, være hændelser, der kan ske hvert andet år i gennemsnit. Disse eskalerende følger virkninger af klimaforandringerne kalder på nye tiltag hos Cerius og Radius Elnet de kommende år, og i et hurtigere tempo end tidligere forventet i planerne for infrastrukturudbygning med en levetid på 40-60 år. Her vil de tidligere nævnte klimascenarier og resiliensanalyser (se under tidligere afsnit *Koncernbæredygtighedsstrategi*) udgøre vigtige elementer i risikostyring og rettidig robusthedsplanlægning.

Ved stormvarsler træder Nexels beredskab i kraft, hvor man blandt andet samarbejder med politiet og andre myndigheder. Nexels beredskab og montører søger at minimere udfald og skaders omfang gennem diverse tiltag som for eksempel etablering af midlertidige jordvolde rundt om særligt udsatte stationer. På bagkant af storme evaluerer beredskabet behov for justering af beredskabsplanen og følgeeffekterne på planlagte fremtidige tiltag i netvedligeholdelse og -udbygningsplaner.

Cerius og Radius Elnet står, sammen med resten af branchen, midt i udfordringen om at udbygge det nationale og regionale elnet, så det kan håndtere endnu mere vedvarende energi og imødekomme fremtidens energibehov ved den stigende elektrificering. Samtidigt skal der tages højde for betydelige vejrmæssige forandringer på længere sigt og disses påvirkninger på materiel og arbejdsforhold.

99,99%

Oppetid i forsyningsnettet

Cerius og Radius Elnet havde oppetider i forsyningsnettet på 99,99% i 2025.

Udviklingssamarbejder og vidensdeling

Cerius og Radius Elnet deltager i flere udviklingssamarbejder med eksterne aktører og uddannelsesinstitutioner, hvor viden og data stilles til rådighed for forsknings- og udviklingsprojekter. Området er dog i 2025 nedprioriteret som følge af det markante og vedvarende pres på organisationen i forbindelse med håndtering af et meget højt antal nye nettilslutninger.

Indsatsen er derfor målrettet de samarbejder, der i særlig grad understøtter den løbende drift, kapacitetsudnyttelse og elektrificering, samtidig med at ambitionen om vidensdeling og udvikling fastholdes på et strategisk niveau. Et udvalg heraf præsenteres nedenfor.

Kapacitet, gennemsigtighed og koordinering med Energinet

Som indledningsvist nævnt er kapaciteten i transmissionsnettet i flere områder udfordret. Cerius og Radius Elnet har derfor en tæt og løbende dialog med Energinet om kapacitetssituationen og tidshorisonter for netudbygning. Dialogen skal skabe et fælles planlægningsgrundlag og understøtte realistisk prioritering af investeringer, tilslutninger og anvendelse af fleksible løsninger.

Samlet set er målet at sikre, at elektrificeringen kan gennemføres både effektivt og hurtigt. Samtidigt skal samfundets behov for rettidige og målrettede investeringer imødekommes, og der skal udvikles fleksible produkter, som understøtter et robust og velfungerende elsystem. Det var netop disse temaer – kapacitet, fleksibilitet og gennemsigtighed – der var i fokus i NEKST-arbejdet i 2025 og de bagvedliggende 34 anbefalinger.

Energifællesskaber og lokal fleksibilitet

Cerius og Radius Elnet har i 2025 fortsat arbejdet med målrettet at understøtte lokale energifællesskaber som en del af udviklingen af et mere fleksibelt elsystem. Som led heri er der lanceret en E-bog, der giver indsigt i centrale forhold i det kollektive elnet og

understøtter et velfungerende samarbejde mellem energifællesskaber og elnetselskaber.

Derudover har Cerius og Radius Elnet som de første udviklet og lanceret lokal kollektiv tarifering, som gør det muligt at gå fra individuel til fælles afregning af nettariffen. Modellen giver lokale sammenslutninger, tilsluttet under den samme netstation, mulighed for at koordinere produktion og forbrug, hvilket skaber økonomiske incitamenter til lokal udnyttelse af strømmen.

Forsyningsdigitalisering og datadeling

I regeringens Forsyningsdigitaliseringsprogram for 2024-2027 arbejdes der for at styrke en smartere og grønnere forsyningssektor gennem bedre anvendelse og deling af data. Formålet er at sikre mere effektiv udnyttelse af ressourcer og infrastruktur på tværs af forsyningsområder.

Cerius og Radius Elnet leder elsektorens dataudviklingsgruppe og bidrager med eksperter i flere arbejdsspor. Indsatsen understøtter frisættelse og anvendelse af data, der kan danne grundlag for nye grønne forretningsmodeller hos markedsaktører og kunder.

40-60

års levetid

Materiel til elinfrastruktur har en forventet levetid på 40-60 år.

Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed gennem vores kundeløsninger

Det forventes, at strømforbruget i Danmark vil stige betydeligt de kommende år, som følge af øget forbrug blandt private og virksomheder. Dette skyldes særligt elektrificeringen af områder såsom opvarmning og transport.

Andel har en målsætning om at være kundens førstevalg inden for integrerede, digitale og fremtidssikrede kundeløsninger. Det søger vi at opnå ved blandt andet at yde digital energirådgivning samt give vores kunder mulighed for at træffe mindre klimabelastende valg inden for de områder, hvor vi opererer.

Andel annoncerede i august 2025, at vi i 2026 vil fusionere Andel Energi, Clever og Watts. Målet er at skabe Danmarks største, stærkeste og mest innovative energiselskab, som med produkter og ydelser skal give vores kunder endnu bedre handlemuligheder for at tage aktivt del i den grønne omstilling.

Energihandel

Gennem selskabet Andel Energi sælger Andel el, gas og energiløsninger til cirka 1,2 mio. danske privatforbrugere og erhvervs-kunder. Selskabet kan hjælpe kunder i den grønne omstilling med alt lige fra et elprodukt til varmepumper, solceller, batterier eller ladeløsning med eller uden finansiering til elbilen. I slutningen af 2025 lancerede Andel et nyt produkt til privatkunder i form af hjemmebatterier. Det giver kunderne mulighed for at bidrage til balanceringen af elnettet via forbrugsfleksibilitet og få automatisk adgang til FlexGevinst via kobling til FlexPlatform (læs mere om forbrugsfleksibilitet i afsnittet *FlexPlatform – en nøgleparameter i den grønne omstilling*).

“ Vores mål er at skabe landets ubetinget største, stærkeste og mest innovative energiselskab. Et selskab, der bekæmper klimaforandringer ved at engagere alle danskere i klimahandling gennem vores unikke innovative produkter og meningsfulde kundeuniverser, der reducerer Danmarks CO₂-udledning.

Jesper Hjulmand, Group CEO

Salg af fysiske produkter sker i samarbejde med koncernens øvrige datterselskaber, Watts og Clever.

Hver en sparet kilowatt-time tæller – ikke kun i det økonomiske regnskab, men også i det store klimaregnskab, hvor energi-effektiviteten skal øges med over 30% for at kunne realisere Danmarks klimamål for 2030. Derfor er digital energirådgivning i form af selvbetjeningsløsninger en vigtig del af Andel Energis service til kunderne, hvor vi med digitale løsninger som appen *Andel Energi* eller hjemmesiden *andelenergi.dk/minside*, øger kundernes bevidsthed om deres energiforbrug og mulighed for energibesparelser. Andel Energis app har hidtil været rettet mod privatkunder og rundede i 2025 1.295.000 downloads med 267.000 aktive brugere i gennemsnit. For andet år i træk er Andel Energis digitale selvbetjening, både app og *Min Side*, kåret til at have energibranchens bedste digitale løsning af EPSI Rating Danmark.

I starten af 2025 lancerede Andel Energi desuden en app til erhvervssegmentet for at gøre det nemmere for virksomheder at se deres historik, faktura og følge forbruget på alle virksomhedens lokationer.

Andel Energi har i 2025 afdækket alt elsalg til private kunder og en række erhvervs-kunder med oprindelsesgarantier. En oprindelsesgaranti er et elektronisk certifikat, der dokumenterer, at en bestemt mængde energi stammer fra vedvarende energikilder. I alt har Andel Energi afdækket elsalg for 2.708 GWh i 2025.

Med henblik på smidige løsninger er Andel Energi også produktionsleverandør, som gør det muligt for kunder at sælge deres overskydende solcelleproduktion til Andel Energi. Der er næsten sket en fordobling i antal produktionsaftaler i forhold til 2024. Salg af solceller sker via datterselskabet Watts.

Andel ejer 63,65% af Mind Energy, som er markedsleder inden for handel af el til erhvervs-kunder i Danmark og er en af Nordens førende energihandelskoncerner. Aktiviteterne spænder over en bred vifte af produkter inden for energihandel, som foruden trading, omfatter samarbejder med producenter af solcelle- og vindmølleanlæg samt etablering af ny vedvarende energi som led i tilbud om PPA-aftaler (Power Purchase Agreements) til store kunder.

Handel med natur- og biogas

Gennem datterselskaberne Mind Energy og Andel Energi sælger Andel natur- og biogas til kunder i de nordiske lande samt Tyskland. Det er vores overbevisning, at naturgas fortsat vil blive anvendt over en årrække som et alternativ til opvarmning i forbindelse med konverteringen fra kul og olie til vedvarende energi. Det forventes, at området for biogas og PtX på sigt vil indtage en stigende markedsposition, efterhånden som teknologierne udvikler sig.

Det er ambitionen at udfase brugen af gas hos Andel Energis cirka 130.000 gaskunder inden udgangen af 2029, og i den forbindelse har selskabet fokus på at tilbyde private gaskunder mindre klimabelastende alternativer til opvarmning. I 2025 oplevede Andel Energi en stigning på knap 40% i antallet af nedlagte gasinstallationer sammenlignet med året før. Heraf overgik 23% til opvarmning med elektricitet, 72% til en fjernvarmeløsning og 5% til anden opvarmning.

Efter genåbningen af Tyra-feltet i løbet af 2024 var Danmark atter selvforsynende med naturgas i 2025 og en af EU's største gasproducenter. Produktionen fra Nordsøen overstiger det nationale forbrug, hvorfor Danmark er nettoeksportør til andre lande inden for EU, hvilket bidrager til det politiske mål om at gøre Europa uafhængig af russisk gas senest i november 2027. Derudover producerer Danmark stigende mængder biogas, som i 2025 udgjorde mere end 40% af det samlede danske gasforbrug.



Oprindelsesgaranti

En oprindelsesgaranti er et elektronisk certifikat, der dokumenterer, at en bestemt mængde energi stammer fra vedvarende energikilder.

“ Danskernes varme skal være grøn. Det er super vigtigt for den grønne omstilling, at vi får flere danskere over på grøn varme i de områder, hvor fjernvarme ikke er en mulighed. Folk skal have mulighed for et alternativ, og her spiller varmepumper en stor rolle. Derfor afsætter vi nu over en halv milliard som yderligere støtte til flere varmepumper.

Lars Aagaard, klima-, energi- og forsyningsminister

Varmepumper til private

Senest opgjorte tal fra Evida, Danmarks statsejede gasdistributør, viser, at der ved slutningen af 2025 fortsat er omkring 260.000 boliger med naturgas og knap 80.000 med oliefyr. Tilsammen udleder disse cirka 1,4 mio. tons CO₂e pr. år, så potentialet for klimareduktioner er fortsat stort. Andel ønsker at kunne hjælpe gas- og oliefyrskunder over på en mindre klimabelastende opvarmningsform, og derved understøtte den politiske ambition om, at der i 2035 ikke er privatboliger i Danmark, som opvarmes med gas. Det gør vi gennem Andel Energi, der på dette område yder rådgivning om opvarmningsvalg i samspil med boligens øvrige energiløsninger og kan tilbyde en varmepumpeløsning som erstatning for de mere klimabelastende opvarmningsformer.

Efter en periode i 2023 og 2024 med markant faldende salg af varmepumper – drevet af høje elpriser, usikkerhed om tilskudsordninger og lavere gaspriser – stabiliserede markedet sig i løbet af 2025 og slutter året med tendens til fremgang.

Energistyrelsens tilskudsordning, den såkaldte Varmepumpepulje, kan hjælpe boligejere, der gerne vil skifte fra en fossil varmekilde til en varmepumpe, med et væsentligt tilskud på 17-27.000 kr. I 2025 var puljen på i alt 160 mio. kr. og åbnede for ansøgninger den 25. februar 2025. Varmepumpepuljen dækkede oprindeligt perioden 2023-2026, men på finansloven for 2026 er afsat yderligere 555 mio. kr. for perioden 2027-2029 til fortsat støtte i overgangen til varmepumper. Der arbejdes sideløbende på at støtteordningen potentielt omlægges til en fradragsordning fra 2027.

FlexPlatform – en nøgleparameter i den grønne omstilling

Det er Andel-koncernens ønske at spille en central rolle i den grønne omstilling, herunder at udvikle innovative løsninger, som bidrager væsentligt til overgangen til et lavemissionssamfund. Derfor har Andel Energi over en årrække haft et partnerskab med IBM om udvikling af den såkaldte FlexPlatform, hvis teknologi gør det muligt at bruge kunders elforbrug som virtuelle batterier og balancere elnettet i realtid – i takt med hvor meget vedvarende

Andel Energi har indgået et strategisk samarbejde med startup-virksomheden Gridturn, der med afsæt i cirkulær produkttilgang, omdanner brugte elbilbatterier til stationære energilagringssystemer og giver dem ‘et andet liv’.



Sammen med Gridturn genbruger vi brugte elbilbatterier til stationære energilagringssystemer.

energi der produceres. I 2025 købte Andel Energi FlexPlatform fra IBM for målrettet at udbrede løsningen til private husstande samt små og mellemstore virksomheder. IBM vil fortsat være bidragsyder til videreudvikling og drift af løsningen.

Ved brug af AI (Artificial Intelligence) og IoT (Internet of Things) kan FlexPlatform skrue op og ned for strømforbruget i elektriske anlæg såsom ventilationsanlæg, varme- og køleanlæg samt ladestander til elbiler. Teknologien kan flytte forbruget mellem enheder i perioder med lav produktion af vedvarende energi og dermed mindske behovet for fossile kraftværker som energikilde – uden at gå på kompromis med hverken sikkerhed eller komfort. Ved spidsbelastningssituationer kan udbredelse af FlexPlatform bidrage til at optimere kapacitetsudnyttelsen i elnettet. Det kan reducere eller udsætte behovet for investeringer i netudvidelser i forbindelse med det øgede forbrug, som elektrificeringen naturligt vil medføre. Erhvervsbygninger indeholder for eksempel

typisk enheder, der står for cirka en fjerdedel af det samlede energiforbrug. Omkring 20% af det forbrug vurderes at være fleksibelt og dermed interessant for FlexPlatformen med henblik på at understøtte en mere effektiv energiforvaltning.

Efter en årrække med udvikling, tests og tilpasninger er FlexPlatform moden til at blive skaleret bredt. Platformen rummer cirka 2.000 tilsluttede el-anlæg og har oplevet en vækst på over 30 gange i fleksibilitet fra 2023 til 2025. Det er ikke kun virksomheder, der kan være med i fleksibilitetsordningen, men løsningen er også interessant for Andel Energis privatkunder, som investerer i hjemmebatterier. Der arbejdes derfor videre på muligheden for at knytte elbiler, varmepumper og solceller til FlexPlatform, så endnu flere danskere potentielt kan blive koblet til energimarkedet og bidrage til, at deres forbrugsfleksibilitet udnyttes bedst muligt til gavn for både privatøkonomien og samfundet.

Fleksibilitet i forbruget er en afgørende faktor i en effektiv omstilling til et mere bæredygtigt samfund, og efterspørgslen på innovative fleksibilitetsløsninger og -produkter er kraftigt stigende i disse år – ikke mindst forårsaget af geopolitisk uro og svingende elpriser. Derfor har Andel Energi i 2025 også indgået et nytænkende strategisk samarbejde med startup-virksomheden Gridturn, der med afsæt i cirkulær produkttilgang, omdanner brugte elbilbatterier til stationære energilagringssystemer (BESS) og giver dem ‘et andet liv’. Udtjente elbilbatterier har stadig cirka 85% kapacitet, og kan derfor med fordel genanvendes i stedet for at blive skrottet. Gridturns løsning kan kobles til FlexPlatformen og give små og mellemstore virksomheder med et relativt stort energiforbrug mulighed for at udnytte både deres energiforbrug og de svingene elpriser optimalt. Foruden de åbenlyse bæredygtighedsmæssige fordele ved genanvendelse, tilbyder løsningen også ved skalering, en mulighed for mindre afhængighed af import af nødvendige mineraler og sjældne jordarter fra socialt udfordrede værdikæder, som ellers indgår i stort set alle batteriløsninger.



Hjemmebatterier og FlexGevinst til private

I oktober lancerede Andel Energi i samarbejde med Watts et nyt produkt i form af en batteriløsning til private hjem. Et hjemmebatteri giver kunden mulighed for at lagre strøm og anvende den mere fleksibelt i hverdagen samt kombinere den med solceller for at øge udnyttelsen af egenproduceret vedvarende energi. I kombination med ordningen FlexGevinst kan batterierne samtidig bidrage til balanceringen af elnettet, ved at kunden stiller sit hjemmebatteri til rådighed for elnettet. Det sker via FlexPlatform. Andel Energis hjemmebatteri er også med til at sikre husstanden ved strømsvigt. Et fuldt opladt batteri kan holde en almindelig husstand forsynet med el i et til tre døgn – afhængigt af forbrug. Vi har store forventninger til produktets udbredelse over de kommende år.

Intelligent energistyring

Gennem innovative teknologier skaber Watts intelligente, digitale løsninger, som hjælper privatpersoner til smartere og mere effektivt energiforbrug. Det gavner både klimaet og den enkeltes økonomi. En central løsning er Watts Homegrid, som består af mulig kobling af solcelleanlæg, hjemmebatteri, varmepumpe og ladeboks til Watt's intelligente styringsenhed. Alle enhederne i Watts Homegrid-systemet kommunikerer kontinuerligt for at optimere energiforbruget og anvende den vedvarende energi bedst muligt.

Watts Homegrid effektiviserer husstandens energiforbrug ved at prioritere egen produktion af solenergi, mens strøm fra det kollektive elnet købes, når prisen er lav, og produceret overskudsstrøm sælges, når det er fordelagtigt. Den intelligente styring gør husstande med Watts Homegrid mindre påvirkede af høje elpriser – herunder i spidsbelastningsperioder. Erfaringer viser, at den gennemsnitlige Watts Homegrid-bruger i 2025 har kunnet reducere omkring 66% af elregningen med de i 2025 gældende afgiftssatser. Den økonomiske gevinst falder dog en del i 2026-2027, hvor elafgiften er nedsat fra 90 øre pr. kWh til 1 øre pr. kWh.

Udover de økonomiske fordele giver Watts Homegrid også en tryghed i usikre tider. Med et batteri i hjemmet som en del af Watts Homegrid er husstanden sikret strøm, selv under eventuelle nedbrud eller strømsvigt.

I løbet af 2025 har flere end 500 danske husstande med Watts Homegrid tilsammen produceret mere end 3,3 GWh solenergi, hvoraf 1,4 GWh er delt med elnettet. Watts Homegrid er hermed ikke kun en fordel for den enkelte husstand, men også for samfundet, da systemet bidrager med fleksibilitet og balancering, hvilket er centrale elementer i omstillingen til et mere fossilfrit energisystem.

I 2026 har Watts fokus på at udbrede Watts Homegrid-løsningen til flere husstande.

Ladeløsninger til elbiler

Clever er en aktør på det danske marked inden for ladeløsninger til elbiler. Andel ejer 94,9% af Clever og ønsker gennem ejerskabet fortsat at accelerere fremtidens bæredygtige personbilstransport gennem bevidst investering foran efterspørgslen for at fremme incitamentet til udfasning af fossildrevne biler. Ved udgangen af 2025 dækkede Clevers etablerede ladeinfrastruktur ladebehovet for 550.000 elbiler (EU-opgørelsesmetode: 10 elbiler pr. ladepunkt), hvormed koncernmålsætningen om at have ladeinfrastruktur til 500.000 elbiler i 2025 er indfriet.

Elbilmarkedet satte igen i 2025 nye rekorder i Danmark, idet elbiler udgjorde 68% af alle nye, indregistrerede personbiler, og ved årets udgang havde den samlede bestand af elbiler rundet 540.000 mod 344.000 året forinden. Elbilerne udgjorde dermed den primære drivkraft i det danske bilsalg, hvilket cementerer Danmarks position som et af de førende lande i verden i den grønne omstilling af privatbilismen – kun overgået af Norge. Danmark har nu den højeste elbil-andel i EU hvad angår nysalg ifølge FDM's seneste opgørelse for 2025.

Den hastige udvikling spejler sig i regeringens Klimastatus og -fremskrivning 2025, hvori det forventes, at antallet af eldrevne person- og varebiler runder 1,4 mio. i 2030. Dette er en opjustering fra tidligere skøn, hvor man forventede 1 mio. elbiler på de danske veje ved udgangen af dette årti. Den hastige vækst stiller store krav til ladeinfrastrukturen, som er en afgørende forudsætning for at sikre elektrificeringen af transportsektoren.

I 2025 fortsatte Clever udvidelsen af Danmarks største ladenetværk, idet tre nye lynladestationer med i alt 34 udtag blev indviet på tværs af landet. Herudover blev yderligere 10 lynladepunkter idriftsat, fordelt på to lokationer i Nørresundby og Næstved. Samlet består Clevers ladenetværk af 55.000 tilgængelige ladepunkter, hvoraf mere end 1.290 er lynladepunkter.

Udover etablering af egne ladepunkter, har Clever i 2025 indgået nye partnerskaber. Der er således indgået partnerskabsaftaler med ladeoperatørerne PowerGo, Stella og IONITY, som samlet gør yderligere 1.100 ladepunkter over hele Danmark tilgængelige for Clevers kunder. Heraf er knap 200 hurtig- og lynladepunkter. Derudover giver partnerskabet med IONITY Clever-kunder adgang til 3.800 lynladepunkter på tværs af ni lande i Europa.

I det kommende år fortsætter Clever udrulningen af ladeinfrastruktur, hvor selskabet blandt andet forventer at åbne fem nye lynladestationer fordelt på tværs af landet. Clever fortsætter også med at afsøge mulighederne for at indgå nye partnerskaber for at complimentere egne ladetilbud, og derved gøre det endnu lettere at være elbilist i Danmark.

Fibernet, bredbånd, internet og TV

Det ligger Andel stærkt på sinde at sikre alle andelshavere lige gode muligheder for at deltage i det digitale samfund, hvor en fremtidssikker og hurtig internetforbindelse er en forudsætning for lokal, regional og national udvikling og konkurrencekraft. Derfor har vi set det som en naturlig del af vores samfundsopgave at

1.290

Lynladepunkter

Clevers ladenetværk består af mere end 1.290 lynladepunkter.



være med til at kæmpe for digital lighed. Det har Andel taget medansvar for gennem delejerskab på 65,5% af Fibia siden 2002. NRGi ejer de resterende 34,5%.

Fibia har investeret over 3 mia. kr. i fibernettet, og tilbage ved udgangen af 2023 kunne man tilbyde adgang til 1 Gbit/s fibernet til mere end 99% af alle Andels 400.000 andelshavere.

Via ejerskabet af Fibia, er Andel også medejer af Wao, der tilbyder internet, telefoni samt TV og streaming. Ved udgangen af 2025 havde Fibia og Wao tilsammen mere end 427.000 kunde-leveranceforhold.

Samfundsbidrag og donationer

Som andelsejet virksomhed ligger det os stærkt på sinde at skabe værdi for vores ejere og være en betydningsfuld samfundsaktør. Det gør vi blandt andet gennem kollektive samfundsbidrag og donationer.

Kollektive samfundsbidrag

Andel yder kollektive samfundsbidrag til gavn for andelshavere og regionen med afsæt i koncernens værdiskabelsespolitik. Samfundsbidragene gives til projekter, der matcher Andels DNA om fællesskab, pionerånd og energi. De støttede projekter skal understøtte minimum ét af puljens kriterier om at fremme grøn omstilling, vækst og beskæftigelse eller vidensdeling om fremtidens energisystem. Andels repræsentantskab har allokeret 225 mio. kr. til en pulje for kollektive samfundsbidrag, hvoraf 110 mio. kr. allerede er bevilget eller øremærket til forskellige projekter. Det er bestyrelsen, der beslutter, hvilke projekter som skal have støtte. Dette sker efter indstilling fra et nedsat bevillingsudvalg. Læs om udvalgte projekter til højre på siden.



Lokale energifællesskaber

I 2025 har Andel åbnet en pulje med det formål at give støtte til udviklingen og etableringen af lokale energifællesskaber. Med puljen ønsker Andel at hjælpe sine andelshavere med at anskaffe og dele energiløsninger som for eksempel solceller, batterier og varmepumper i hjemmet og i nabolokalet. Dette understøtter samtidig udfasning af fossile opvarmingskilder som oliefyr og gaskedler.

Andel har øremærket knap 25 mio. kr. til puljen og forventer at kunne give støtte til mellem 18-20 lokale energifællesskaber i puljens levetid indtil marts 2028. De to første samarbejder med lokale energifællesskaber er allerede indledt i 2025.



Energioptimering af foreningers mødesteder

I efteråret 2025 lancerede Andel en pulje, der skal understøtte energioptimering hos foreninger i Region Sjælland, herunder klubhuset, idrætshallen, forsamlingshuset og spejderhytten. Det kan være indkøb af ventilationsanlæg, varmepumper og andre energieffektive installationer. I 2025 har Andel bevilget økonomisk støtte til cirka 64 foreninger. Med støtten ønskes det, at foreningerne i stedet kan anvende egne midler til netop det, foreningslivet skal kunne – nemlig skabe gode rammer for fællesskabet.



2030-legatet

Fremtidens Danmark kræver flere kompetente hænder og hoveder, der skal udvikle løsninger for den grønne omstilling. Andels 2030-legat skal motivere flere unge til at søge ind på erhvervsuddannelser, der giver kompetencer til arbejdet med den grønne omstilling. Legatet uddeles til elever, der er optaget på en uddannelse som for eksempel elektriker, industritekniker eller inden for automatik og proces på én af Region Sjællands fem erhvervsskoler. Eleverne kan modtage legatet i op til 12 måneder og udgør 2.030 kr. om måneden. I 2025 har Andel udvidet målgruppen med de 26-30-årige, så legatet nu tildeles elever i alderen 16-30 år. Andel har uddelt legater til 305 elever i 2025.



Andels skoletjeneste

Andel har søsat skoletjenesten Energimissionen, som gennem dialog og aktiv læring skaber grobund for læring om en grønnere fremtid hos børn og unge. Energimissionen er et gratis tilbud målrettet 5. og 6. klassetrin, der sætter fokus på læring om klima, energiformer og positive tiltag i den grønne omstilling.

Skoletjenesten har haft 77 skoleklasser og cirka 1.700 elever på besøg i Svinninge i løbet af skoleåret 2024/25.

Sammen med Sparekassen Sjælland-Fyn stiftede Andel investerings-selskabet Impagt Invest Sjælland i 2020. Siden oprettelsen har selskaberne tilsammen indskudt 100 mio. kr., der udgør investerings-selskabets samlede arbejdskapital. Selskabet investerer i teknologibaserede virksomheder med primært fokus inden for industri, miljø, energi og fødevarer. Impagt Invest Sjælland har til dato investeret i alt 78 mio. kr. i 12 virksomheder, foruden at der til flere af disse virksomheder er ydet lån på i alt 8 mio. kr. Med investeringerne bidrager Andel til udvikling af virksomheder, arbejdspladser og lokalsamfund i Østdanmark.

Donationer og priser

Andel uddeler to gange årligt 10 donationer a 10.000 kr. til foreninger og projekter. Formålet er at styrke fællesskaber, fremme lokal udvikling og støtte de mange andelshavere, der gør en forskel for og sammen med andre. Donationerne uddeles i overensstemmelse med vores værdier og ståsted som andelsejet virksomhed. I 2025 havde flere end 1.000 andelshavere på vegne af foreninger og projekter ansøgt om donationerne. Årets støttede projekter favner bredt, og flere af dem afspejler et stigende fokus på klima og natur. Herudover fokuserer flere også på øget trivsel og at inddrage de unge for at skabe en mere meningsfuld hverdag og fritid.

Udover donationsprogrammet uddeler Andel hvert år en række priser, heriblandt *Ildsjæleprisen* og *Årets Forkæmper*. Ildsjæleprisen gives til individer, der løfter fællesskaber, styrker livskvaliteten og binder lokalområder i Region Sjælland tættere sammen. Andel valgte igen i år at uddele to ildsjælepriser, hvor hver ildsjæl modtager 25.000 kr. 220 personer blev indstillet til Ildsjæleprisen i 2025.

Med prisen *Årets Forkæmper*, ønsker Andel at hylde et initiativ, en forening eller en person, der gør noget helt særligt for klimaet eller miljøet, og som inspirerer andre til at tage handling. Årets Forkæmper modtager en anerkendelse på 35.000 kr.

Donations- og prismodtagere i 2025

Donationsmodtagere

- Bogø Vesterskov, Vordingborg
- DAE, Vordingborg
- Foreningen Kragebjerg Fællesskab, Sorø
- Grønsund Havhave, Guldborgsund
- Klippinge Borgerforening, Stevns
- Kunststilling Gravel Art, Sorø
- MadBanken Odsherred, Odsherred
- Odsherreds Sportsfiskerforening, Odsherred
- Omø Letkøb, Slagelse
- Ringsted Billard Club, Ringsted
- Saksøbing Tambourkorps og Brassband, Saksøbing
- Støtteforeningen Onsevig Havn, Lolland
- Senior Folkemødet i Næstved Kommune, Næstved
- Vestsjællands Veterantog, Kalundborg
- Stenlille Bogby, Sorø
- Thorsborg Forsamlingshus, Faxe
- Vandreforeningen Strejferne, Lolland
- Vemmelev Rideklub, Slagelse
- Vestmøn Lokalforum, Vordingborg
- Viskinge beboer og kulturhus, Kalundborg

Ildsjæleprisen

- Marianne Bøyesen, Faxe
- Signe Eurén Mortensen, Odsherred

Årets Forkæmper

- Foreningen VITA, Høje Taastrup

Fremdrift og aktiviteter

Menneskerettigheder

Arbejdstagerrettigheder

Miljø og klima

Antikorruption



UN Global Compact principper

01

Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

02

Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Politikker for underrepræsenterede køn i ledelsen
- Menneskerettighedspolitik

Menneskerettigheder

Danmark har forpligtet sig til at leve op til en lang række internationale konventioner, der indeholder menneskerettigheder, og dette er afspejlet i det danske lovkompleks.

Som en dansk energi- og fibernetkoncern opererer Andel inden for rammerne af disse nationale love og regler, og på den baggrund vurderer vi, at der er en reduceret risiko for, at vi gennem vores forretningsaktiviteter med direkte leverandører og samarbejdspartnere ikke respekterer menneskerettighederne. Vi er bevidste om, at kommende CSRD-lovgivning breder perspektivet ud til hele værdikæden – lige fra mulig indvirkning på menneskerettigheder ved udvinding af råstoffer, der senere indgår i Andels materialeindkøb til behandling af produkter efter endt levetid. Derfor øger vi i 2026 indsatsen med kortlægning af forsyningskæder ud over første led og intensiverer arbejdet med ansvarlig leverandørstyring.

For vores medarbejderstab og ledelse har vi primært fokus på diversitet, lighed og inklusion, herunder den kønsmæssige sammensætning, samt vores tilbud om uddannelse til nogle af fremtidens medarbejdere. Vores politik for menneskerettigheder omhandler lige muligheder for alle i ansættelses- og forfremmelsesprocesser – uanset køn, alder, nationalitet, seksuel orientering eller kønsidentitet.

- ☀ **Diversitet:** Organisationens sammensætning af træk og egenskaber, der gør mennesker forskellige.
- 🕒 **Lighed:** Systemer, der sikrer fair og retfærdig behandling, adgang og muligheder.
- ♥ **Inklusion:** Arbejdsmiljø baseret på adfærd og normer, der medvirker til at medarbejdere føler sig velkomne og som en del af fællesskabet.

Diversitet, lighed og inklusion

I 2025 har vi gennemført målrettede initiativer for at styrke bevidsthed og viden om mangfoldighed, inklusion og et bæredygtigt arbejdsliv på tværs af organisationen. Indsatserne understøtter en kultur med fokus på psykologisk tryghed og lige muligheder for alle uanset livssituation, køn, alder eller andre usynlige eller synlige diversitetsparametre.

Andel ønsker at spejle det samfund, vi er en del af. Derfor arbejder vi aktivt på at sikre en divers og inkluderende arbejdspladskultur. Samtidig har vi fokus på at tiltrække og forfremme de mest kompetente personer – uanset baggrund. Vi anser en god balance mellem kvinder og mænd på alle ledelsesniveauer og i arbejdsstyrken som værende en vigtig forudsætning for diversificeret nytænkning, udvikling og realisering af det fulde potentiale i og af vores virksomhed.

Det at arbejde hen imod en divers arbejdsstyrke kan ikke stå alene. Det er lige så vigtigt kontinuerligt at arbejde med inklusion og lighed, så vi inddrager og skaber plads til at få forskellighederne i spil og frigøre det iboende potentiale og den fælles værdiskabelse. Som et led i bæredygtighedsstrategien har der i 2025 været arbejdet med en række tiltag til fremme af diversitet, lighed og inklusion på flere områder. De væsentligste indsatser fremgår af oversigten på næste side.

“ Menneskerettighederne er de fælles spilleregler, der gør, at vi kan tænke, tale og leve frit sammen – og at vi har ret til og mulighed for at leve et liv i sikkerhed og tryghed. Rettighederne har vi, fordi vi er mennesker.

Amnesty International

Kønsmæssig sammensætning

Andel har en ligelig kønsfordeling i Andel A.m.b.a. bestyrelsen og fordelingen i repræsentantskabet er i 2025 tilnærmet større balance, da andelen af det underrepræsenterede køn udgør 36% mod 32% i 2024 (mål om 40/60% senest i 2028). For bestyrelser i datterselskaber er der ligelig kønsfordeling i 5 ud af 8 datterselskaber (regnskabsklasse stor C). I de datterselskaber, hvor der ikke er ligelig kønsfordeling, er der sat mål for opfyldelse. Dog har det i forbindelse med overgang til ny bestyrelsesleder i Cerius og Radius Elnet ikke været muligt at nå at genbesætte ledig bestyrelsespost eller fastsætte måltal inden årets udgang. Måltal fastsættes i stedet på førstkommande bestyrelsesmøde i 2026. På tværs af Andel-koncernens selskaber havde vi samlet set 69 personer i øvrig ledelse, første og andet niveau ved udgangen af 2025 i henhold til Erhvervsstyrelsens opgørelsesmetode. Heraf udgjorde andelen af kvinder 35%. Der henvises til ledelsesberetningerne for de enkelte selskaber for nærmere information om mål, politikker og tiltag for at fremme det underrepræsenterede køn i ledelsesniveauerne.

Sammensætningen i arbejdsstyrken på tværs af koncernens datterselskaber er fordelt på 37% kvinder og 63% mænd ved udgangen af 2025, hvilket er på samme niveau med 2024. Andel arbejder også her for en ligelig kønssammensætning jf. Erhvervsstyrelsens retningslinjer (40/60%).

36%

Andelen af kvinder i Andel A.m.b.a.s repræsentantskab udgør 36%.

Diversitet

Lighed

Inklusion

Modenhedsvurdering og 5-årigt roadmap: Analyse af Andels samlede DEI-modenhed har ført til 5-årigt roadmap og opdateret programstrategi for at høste potentialerne på området via målrettede initiativer. **Bevidsthed og vidensopbygning:** I 2025 er initiativer gennemført med det mål at styrke bevidsthed og viden om mangfoldighed, inklusion og et bæredygtigt arbejdsliv på tværs i organisationen. Indsatserne understøtter en kultur med fokus på psykologisk tryghed og lige muligheder for alle uanset livssituation, køn, alder eller andre synlige eller synlige diversitetsparametre.

Data

Vi har etableret en compliance-klar dataopsætning til håndtering af relevant bæredygtighedsdata i overensstemmelse med ny lovgivning. En ny og mere præcis opgørelsesmetode for diskriminationssager er implementeret for at sikre et mere retvisende og sammenligneligt datagrundlag.

Rekrutteringsproces

Med mål at reducere bias i stillingskriterier er en datadrevet tilgang til at evaluere kandidatqualitet taget i brug (ancientitet, omsætningshastighed mv.). Derudover er øget fokus på at styrke mangfoldighed i teamsammensætning via rekrutteringspartneres dialog med rekrutterende ledere i opstartsmøder, udformning af jobopslag, processparring og kandidatvurdering.

Medarbejderinvolvering og kommunikation

Vi har styrket vores interne forståelse af eksisterende mangfoldighed gennem mangfoldighedsdage og fokusgrupper på vores største lokationer samt lanceret artikelserie med medarbejderportrætter med fokus på mangfoldighed.

Pay Transparency

Pay transparency-projekt forløber planmæssigt og sikrer at Andel er compliant ved ny lovgivning i sommeren 2026.

Arbejdsliv i bevægelse

Model udviklet for karriere og udvikling, som skaber tydeligere klarhed over egen rolle, titel, karrieremuligheder og kompetenceudvikling for alle medarbejdergrupper på tværs af koncernens 100% ejede selskaber.

Politikker

Nye centrale politikker er udviklet med mål om at understøtte retfærdige, gennemsigtige og inkluderende rammer.

Ledelses- og kompetenceudvikling

Nyt læringsunivers og opdateret e-læringsplatform er lanceret med +150 onlinekurser og live webinarer tilgængelige for alle.

Kampagne for lige muligheder

For at understøtte vores engagement i ligestilling har vi via sponsorat af FCK's kvindefodboldhold tilknyttet en kampagne med fokus på lige muligheder mellem kønnene og sat fokus på vores interne kvindelige rollemødder.

Mental sundhedsfremme

Vi har sat øget fokus på mental sundhedsfremme gennem en koncernfælles mental Sundhedsuge, intern kampagne og nyt medarbejder- og lederværktøj, Vægtskålen, som understøtter fælles sprog om trivsel og tidlig forebyggelse af belastning og mistrivsel.

Opdateret MUS-koncept

Som del af *Arbejdsliv i bevægelse*, har vi opdateret vores koncept for MUS. MUS-konceptet binder nærværende samtaler og trivsel sammen med forventningerne til egen rolle, ønsker til sit arbejdsliv med fokus på diversitet, inklusion og udvikling.

Ungeområdet

Vi har arbejdet målrettet med Andel som arbejdsplads for elever og lærlinge. Elever og lærlinge er fortsat et vigtigt indsatsområde for Andel.

Solsikkeprogrammet

Med Andel Energi som pilot har vi lanceret en solsikke-linje i kundeservice og *Solsikkesnoren* internt.

Gennemførte indsatser 2025

Inkluderende rekrutteringsprocesser

Videreudvikling af processer for at mindske bias i rekrutteringen via styrkede kompetencer hos rekrutteringspartnerne og via evaluering af blandt andet IT-understøttende systemer (blinded CV, AI-chatbot, afskaffelse af motiveret ansøgning).

Medarbejdernetværk (ERG'er)

Strukturen for ERG'er udvikles og første medarbejdernetværk lanceres for at styrke mangfoldighed, lige muligheder og understøtte vidensdeling på området.

Arbejdsliv i bevægelse

Implementeringen af model forventes afsluttet i andet halvår 2026.

Politikker og retningslinjer

Arbejdet fortsætter med at tilpasse HR-relevante politikker og retningslinjer i henhold til kommende lovgivning (CSRD m.m.). Særligt fokus på at understøtte inkluderende rammer på tværs af livsfaser og -situationer.

Kompetenceudvikling

70-20-10-modellen for læring bliver dybere implementeret som grundlag for læring gennem vægtning af henholdsvis praksis, sparring og formel læring, hvor læring i hverdagen sættes yderligere i fokus.

Undervisning

Nye værktøjer til at understøtte trivsel er udviklet i samarbejde med fælles samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanter i 2025. Disse lanceres bredt til ledere og tillidsvalgte i 2026 og suppleres med undervisning til styrkelse af viden og kompetencer i mental sundhed og inkluderende ledelse.

Praktisk leder-onboarding

Videreudvikling af praktisk leder-onboarding med mål om at understøtte lederens praktiske færdigheder og evner til at løfte inklusion via ledergeneringen i dagligdagen.

Solsikkeprogrammet

Øvrige selskaber i koncernen tilbydes lancering af solsikkeprogrammet som led i koncernens understøttelse af usynlige handicap og særlige behov.

Planlagte indsatser 2026

Kønsdiversitet	Kvinder antal	Mænd antal	I alt antal	Kvinder %	Mænd %	Krav om måltal	Måltal for underrep. køn
Kønsfordeling i øverste ledelseslag							
Andel A.m.b.a., repræsentantskab	57	100	157	36	64	Ja	40% (2028)
Andel A.m.b.a., bestyrelse	4	5	9	44	56	Nej	
<i>Bestyrelser i datterselskaber</i>							
Andel Holding	1	2	3	33	67	Nej	
Andel Energi	3	3	6	50	50	Nej	
Cerius	1	4	5	20	80	Ja	Afventer ¹
Radius Elnet	1	4	5	20	80	Ja	Afventer ¹
Nexel	2	2	4	50	50	Nej	
Clever	2	3	5	40	60	Nej	
Mind Energy	2	4	6	33	67	Nej	
Fibia	1	5	6	17	83	Ja	33% (2026)
Øvrig ledelse, første niveau	5	9	14	36	64	Nej	-
Øvrig ledelse, andet niveau	19	36	55	35	65	Nej	-
Øvrig ledelse, første og andet niveau samlet	24	45	69	35	65	Nej	40% (2025) ²

Opgjort for alle koncernens selskaber, regnskabsklasse stor C, jf. årsregnskabsloven.

¹ I forbindelse med overgang til ny bestyrelsesleder har det ikke været muligt at nå at genbesætte vacant bestyrelsespost eller fastsætte måltal inden årets udgang.

Måltal om opnåelse af ligelig kønsfordeling vil blive fastsat på førstkomende bestyrelsesmøde i 2026.

² Måltallet er alene gældende for de 100% ejede selskaber, og vil blive revurderet ift. omfang ifm. opdatering af Andels Bæredygtighedsstrategi i 2026.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Består af Andel A.m.b.a. repræsentantskab ekskl. medlemmer udpeget iht. vedtægtsbestemmelser samt Andel A.m.b.a. bestyrelse ekskl. medarbejdervalgte medlemmer. Opgøres som antal valgte medlemmer ved årets udgang. Datterselskabsbestyrelsernes kønsdiversitet angives som supplerende information og opgøres ekskl. medarbejder- og forbrugervalgte bestyrelsesmedlemmer i Radius Elnet og Nexel. Opgørelsen dækker Andel-koncernens selskaber med over 50 ansatte jf. Erhvervs- og selskabsstyrelsens retningslinjer samt er omfattet af årsregnskabsloven for regnskabsklasse stor C.

Kønsdiversitet i øvrig ledelse, første og andet niveau

Første niveau opgøres som Andel-koncernens administrerende direktør, executive vice presidents og senior vice presidents i Holding samt direktører i datterselskaber. Andet niveau består af ledere med personaleansvar i direkte reference til første niveau. Opgøres som antal ansatte ved årets udgang og dækker Andel-koncernens selskaber med over 50 ansatte jf. Erhvervs- og selskabsstyrelsens retningslinjer samt er omfattet af årsregnskabsloven for regnskabsklasse stor C.



Det giver værdi at måle på diversitet

At måle på diversitet giver virksomheder et faktabaseret grundlag for at forstå deres nuværende sammensætning, identificere ubalancer og sårbarheder for den fortsatte forretning, mindske risici for ubevidste bias og spore fremskridt over tid på målrettet handling, hvor diversitet mangler.

En bevidst divers sammensætning i ledelse og blandt medarbejdere spejler det omgivende samfund og giver bedre performance, øgede forretningsmæssige fordele gennem blandt andet innovation og kreativitet samt stærkere talenttiltrækning og fastholdelse. Det sker gennem fjernelse af ubevidste fordomme i rekrutteringsprocesser, ledelses-, arbejds- og tankeformer samt karriereveje m.m.

Antal ansatte, opdelt efter kontrakttype og køn	Kvinder	Mænd	Andet	Ikke oplyst	I alt
Kontrakttype					
Antal ansatte	1.242	2.074	0	0	3.316
Antal fastansatte	1.177	1.985	0	0	3.162
Antal midlertidigt ansatte	43	56	0	0	99
Antal ansatte med ikke-garanterede timer	22	33	0	0	55

Opgjort for alle koncernens selskaber.

Aldersgruppe	Antal ansatte	Fordeling i %
<30 år	517	16
30-50 år	1.689	51
>50 år	1.110	33
I alt ansatte	3.316	100

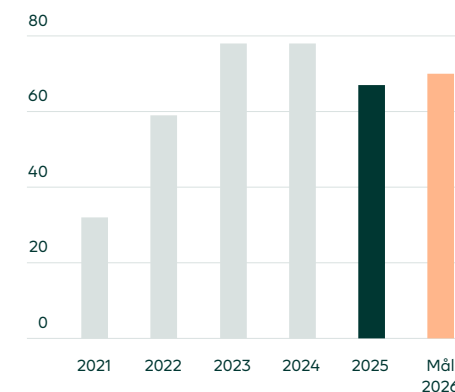
Opgjort for alle koncernens selskaber.

Af Andels Årsrapport 2025 fremgår medarbejderantal på 3.102 ansatte. Forskellen skyldes forskellige opgørelsesmetoder, da Årsrapporten anvender ATP-metoden (gennemsnit) ud fra ATP-betalinger i rapporteringsperioden. I Bæredygtighedsrapporten skal anvendes antal ansatte (head count) pr. 31/12.

Ansatte der har forladt Andel og personaleomsætning	2025
Antal ansatte der har forladt Andel-koncernen i løbet af rapporteringsperioden	463
Personaleomsætning (%)	14

Opgjort for alle koncernens selskaber.

Elevler, lærlinge og graduates, antal



Opgjort for koncernens 100% ejede selskaber.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Antal ansatte, kontrakttype og kønsdiversitet

Er ansatte med en ansættelseskontrakt i Andel, registreret i koncernens HR-lønssystemer, og som modtager løn. Antallet af ansatte beregnes ved brug af head count ved årets udgang.

Fastansatte er ansatte med en fast ansættelseskontrakt, mens midlertidigt ansatte er ansatte, registreret med en slutdato i HR-lønssystemerne.

Ansatte med ikke-garanterede timer er ansatte, der kan tilkaldes ved behov og kun modtager løn for de specifikke timer de arbejder.

Køn opgøres i to – kvinder og mænd – jf. CPR-registret, og her opereres ikke med *Andet* og *Ikke oplyst*.

Personaleomsætning

Antal ansatte, der har forladt Andel, opgøres som antal ansatte, der har forladt Andel-koncernen og er registreret i HR-lønssystemerne med en fratrædelsesdato i rapporteringsperioden. Personaleomsætningen beregnes ved at dividere antal ansatte, der har forladt Andel, med det samlede antal ansatte ved årets udgang.

Elever, lærlinge og graduates

Uddannelse af elever og lærlinge samt udvikling og integrering af nyuddannede graduates er afgørende for, at erhvervslivet også fremover har adgang til kvalificerede og kompetente medarbejdere. Som en stor regional virksomhed ser vi det som en naturlig del af vores samfundsansvar at bidrage til denne opgave inden for vores virkefelt. Samtidig er elever, lærlinge og graduates en vigtig, fornyende drivkraft som er med til at sikre, at virksomheden konstant udvikler sig.

Andel er godkendt til at have elever og lærlinge til 16 forskellige erhvervsuddannelser og kan således tilbyde et bredt spektrum at uddanne sig inden for.

I 2025 uddannede vi 20 elever og lærlinge, hvoraf 16 efterfølgende blev ansat. Herudover færdiggjorde 17 graduates det to-årige graduateprogram, hvorefter 13 takkede ja til fastansættelse. Ved udgangen af 2025 er der ansat 44 elever og lærlinge samt 23 graduates. Dermed ligger Andel en anelse under målsætningen om at have 70 elever, lærlinge og graduates ansat ved udgangen af 2026. For at imødekomme målet har Andel allerede underskrevet uddannelsesaftaler med 5 elever og lærlinge med opstart i 2026.

Virksomheder med mere end én fuldtidsansat erhvervsuddannet medarbejder er omfattet af Læreplads-AUB's målkrav, der skal sikre flere lærepladser i Danmark. Målkravet beregnes ud fra branchens målratio og antallet af erhvervsuddannede medarbejdere. I 2025 var Andel-koncernens 100% ejede selskaber forpligtet til 18,9 elevpoint. Ved årets udgang havde Andel elever og lærlinge ansat svarende til 66,9 elevpoint – dermed mere end 3 gange flere elever og lærlinge end påkrævet.





UN Global Compact principper

03

Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

04

Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

05

Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.

06

Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Lokalaftaler for funktionærer og funktionærlignende ansatte
- Arbejdsmiljøpolitik
- Seniorpolitik
- Kompetenceudviklingspolitik
- Politik for samvær, herunder hvordan vi undgår krænkende adfærd

Arbejdstagerrettigheder

I Andel arbejder vi kontinuerligt med at videreudvikle og forbedre det professionelle og personlige miljø, vi skaber i fællesskab.

Vi kerer os om udviklingsmuligheder såvel som det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i vores indsatser og tiltag for hele tiden at udbygge Andel som en attraktiv arbejdsplads, hvor vores medarbejdere føler sig engagerede, produktive og tilfredse. Arbejdet konkretiseres gennem vores politikker, retningslinjer, fokus på god ledelse, kompetenceudvikling og kulturbærende aktiviteter. Området har stort fokus, da vi tror på, at et motiverende arbejdsmiljø skaber god energi og stærkere resultater i alt hvad vi gør. Vi imødekommer væsentlige risici for negativ påvirkning inden for området for arbejdstagerrettigheder ved at sikre løbende uddannelse og udvikling af både faglige og personlige kompetencer, samt ved at understøtte et sikkert og højt niveau af vores fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Af det efterfølgende fremgår, hvorledes vi har arbejdet med at minimere disse risici i 2025.

Kompetenceudvikling

Andel arbejder for en grønnere fremtid for alle, og den ambition kræver en koncern, der er rustet til fremtidens udfordringer og muligheder. Det er også en væsentlig årsag til, at vi i 2025 har erstattet en uddannelsespolitik med en kompetenceudviklingspolitik, hvor rammerne for udvikling understøtter kontinuerlig læring i hverdagen. Den nye politik skal bidrage til, at Andel har engagerede kolleger, der besidder de rette kompetencer til at

understøtte vores forretning og den grønne omstilling. Det er afgørende for koncernens fortsatte succes, at vores kollegers faglige dygtighed og gode samarbejdsevner bidrager til Andels formål, gennem en lyst til at udvikle sig, og en forståelse for koncernens samlede værdikæde og fællesskab. Samtidig er det et tydeligt signal om, at Andel anser kompetenceudvikling som et vigtigt element i at være en attraktiv arbejdsplads.

I Andel ser vi læring som en del af hverdagen – ikke noget, der kun foregår på kurser. En vigtig del af læring og udvikling sker i jobbet, når vi løser opgaver, prøver nyt, samarbejder med kolleger og reflekterer over det, vi gør. Derfor arbejder vi med den såkaldte 70-20-10-model som en ramme for læring i hverdagen og en måde at styrke vores evner til at lære og udvikle os, i takt med at opgaver og omgivelser kræver det af os.

I 2025 har vi også udviklet en ny karriere- og udviklingsmodel, *Arbejdsliv i bevægelse*, som skaber tydeligere udviklingsmuligheder for alle kolleger i Andel-koncernen. Indsatsen inkluderer blandt andet ensretning og præcisering af roller og titler, overblik over roller på tværs af koncernen, samt forbedrede muligheder for kompetenceudvikling. Arbejdsliv i bevægelse forventes fuldt implementeret i anden halvdel af 2026.

70-20-10-modellen

70%

af vores læring opnås i hverdagen, for eksempel ved at løse nye opgaver, indgå i projekter eller få nyt eller større ansvar.

20%

kommer fra samarbejde og vidensdeling med kolleger, for eksempel gennem feedback, coaching eller sparring.

10%

handler om struktureret læring som interne og eksterne kurser, e-læring og konferencer.

Endelig bød vi i løbet af 2025 velkommen til 364 nye kolleger i vores 100% ejede selskaber. Vi har igen i 2025 haft en netto-tilgang af kolleger, særligt som følge af vores store engagement i at fremme den grønne omstilling. Alle nyansatte kolleger kommer igennem et centralt onboarding-forløb med fokus på koncernens opbygning, strategi, kultur mv. Herudover arbejdes der med lokal onboarding i forretningsenhederne.

Deltagere på medarbejderkurser	2025	2024	2023	2022	2021
Onboarding	310	480	492	369	271
Interne kultur-bærende kurser	77	99	1.791 ¹	26	150

Opgjort for ansatte i koncernens 100% ejede selskaber.

¹ Gennemførelse af særligt udviklingsforløb om Andel for alle medarbejdere.

Tabellen viser antal deltagere for udvalgte kurser, der drives af Andels HR-organisation som koncerntværgående medarbejder-udviklingsforløb. I tillæg hertil kommer vigtige selskabsspecifikke træningsaktiviteter og undervisningsforløb.

Sygefravær

I Andel udgjorde sygefraværsprocenten 3,1% i 2025, inklusive langtidssygemeldinger, men eksklusive fravær som følge af barn syg. Vi kan konstatere en faldende tendens i antallet af sygefraværsdage, idet sygefraværsprocenten var 3,5% i 2024. Generelt er niveauet lavt sammenlignet med landsgennemsnittet, hvor fraværet i den private sektor ligger på 3,8% for virksomheder og organisationer (Dansk Arbejdsgiverforening).

Sygefravær	2025	2024	2023	2022	2021
Sygefravær (%)	3,1%	3,5 ¹	3,3	3,4	2,9

Opgjort for ansatte i koncernens 100% ejede selskaber.

¹ Data er baseret på årets sidste tre kvartaler med estimat af 1. kvartal, som følge af overgang til nyt ERP-system 1. april 2024.

Seniorordning

Andel lægger vægt på, at seniorer oplever tryghed og arbejds-glæde i årene op til pension. Derfor tilbydes medarbejdere, der har rundet 60 år, muligheden for at reducere deres arbejdstid via en seniorordning. Herved ønsker Andel at understøtte en glidende overgang fra arbejdsliv til pension. I 2025 benyttede 33 medarbejdere sig af seniorordningen.

Udover seniorordningen tilbydes nogle medarbejdere muligheden for at varetage et pensionistjob. Formålet med ordningen er at imødekomme aktive ældres ønske om deltidsbeskæftigelse, hvor der på samme tid er sammenfald med Andels behov for at fastholde særlig viden og kompetencer hos ellers fratrådte medarbejdere. Vi havde ni pensionister ansat på denne ordning ved udgangen af 2025.



Andels fælles kulturmarkører

- Vi er et demokratisk ejet andelselskab, der arbejder formålsdrevet og langsigtet.
- Vi kæmper for den grønne omstilling, og sammen sætter vi spor i samfundet.
- Vi tror på fællesskabets kraft, og vores kollegaskaber på tværs af koncernen bygger på tillidsfulde relationer.



96,9%

Tilstedeværelse 2025

I 2025 havde vi en tilstedeværelsesprocent på 96,9%.

I fusionsperioden kan der opstå usikkerhed om roller, struktur og arbejdsgange. Vi har derfor et bevidst fokus på klar kommunikation, medarbejderinddragelse og nærværende ledelse for at håndtere både lavpraktiske og kulturelle forhold.

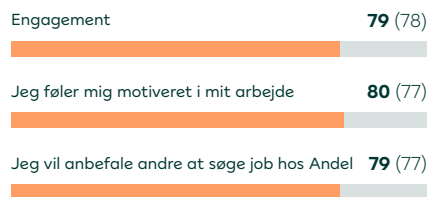
Arbejds miljø og sikkerhed

I Andel anser vi det for helt afgørende at skabe, vedligeholde og udvikle forudsætningerne for et sikkert og højt niveau for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. De politikker og retningslinjer, der har med vores arbejdsliv at gøre, bliver genereret og vedligeholdt i *Fællessamarbejdsudvalg* og udgør herefter de fælles retningslinjer, som samarbejdsudvalg på selskabsniveau arbejder inden for rammerne af.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU) og arbejdspladsvurderinger (APV) er vigtige dialogredskaber i arbejdet med at skabe de rette forudsætninger for et godt arbejdsmiljø. Andel gennemførte en MTU kort før jul med en svarprocent på 88. Et af de centrale nøgletal i undersøgelsen er engagementscoren, der landede på 79 point ud af 100, hvilket er en fremgang fra 78 point i 2024. Baseret på resultaterne fra APV'en i december 2024, har vi i 2025 udarbejdet en række handlingsplaner, som skal understøtte arbejdet med at sikre bedre arbejdsmiljøforhold. Handlingsplanerne er forankret lokalt, og det er den enkelte leders ansvar at håndtere identificerede udfordringer. Strukturelle udfordringer identificeret på tværs af afdelinger og selskaber håndteres centralt i Andels *Fællesarbejds miljøudvalg*. Det gælder blandt andet udfordringer såsom generel sikkerhed, ergonomisk arbejdsmiljø, oplæring, instruktion og tilsyn samt rapportering og forebyggelse. Arbejdet vil fortsætte ind i 2026.

I august annoncerede Andel, at selskaberne Andel Energi, Clever og Watts fusioneres til ét samlet selskab. Formålet er at skabe Danmarks største og mest innovative energiselskab, hvilket skal underbygge Andels position som ledende på markedet. Andel har fra tidligere fusioner og opkøb opbygget erfaring med, hvordan større organisatoriske ændringer midlertidigt kan påvirke arbejdsmiljøet, herunder trivsel og engagement. I fusionsperioden kan der opstå usikkerhed om roller, struktur og arbejdsgange, og vi er opmærksomme på, at engagementscoren kan blive udfordret. Vi har derfor et bevidst fokus på klar kommunikation,

Udvikling i trivselsmåling 2025 (2024)

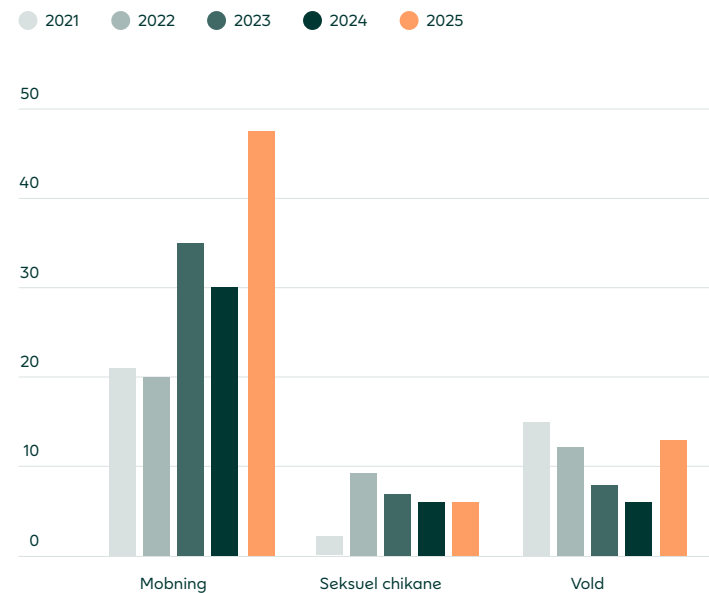


medarbejderinddragelse og nærværende ledelse for at håndtere både lavpraktiske og kulturelle forhold. Målet er at sikre en tryk sammenlægning og samtidig mindske usikkerheden i overgangsperioden til en ny fælles virksomhed.

Krænkende adfærd

Det er vigtigt for Andel at fostre et godt og trygt arbejdsmiljø baseret på værdighed og gensidig respekt. Vi ønsker en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, føler sig motiverede og har mulighed for faglig udvikling, uden hverken mobning, seksuel chikane eller vold.

Registreringer af krænkende adfærd



Opgjort for ansatte i koncernens 100% ejede selskaber.

For at underbygge den kultur, vi stræber efter, har Andel udarbejdet en politik for samvær, herunder hvordan vi undgår krænkende adfærd. Hvis der forekommer oplevelser af krænkelser, har vi klare retningslinjer for håndtering heraf.

Baseret på resultater fra gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2025 har Andel modtaget 67 indmeldte sager om krænkende adfærd. Tilfældene fordeler sig på 48 tilfælde af mobning, 6 tilfælde af seksuel chikane og 13 tilfælde af trusler om vold. Det samlede antal af registrerede hændelser er en forøgelse sammenlignet med 2024, hvor der blev registreret 42 tilfælde. Vi ser på stigningen med stor alvor, og derfor styrker vi i 2026 indsatsen for at forebygge og håndtere tilfælde af krænkende adfærd. Vi vil blandt andet invitere ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til læringsforløb om trivsel med fokus på mangfoldighed og inklusion. Målet er at udvikle et fælles sprog og konkrete værktøjer, der understøtter psykologisk tryghed i hverdagen.

Arbejdsskader

I Andel vægter vi vores medarbejderes sikkerhed højt. Koncernen har som overordnet mål, at der ikke forekommer arbejdsskader. I 2025 registrerede vi 38 personrelaterede arbejdsskader, hvoraf 7 medførte i alt 80 fraværsk dage som følge af arbejdsskaderne. Antallet af tabte dage vedrørte primært to medarbejdere, der kom til skade i forbindelse med deres arbejde med eltekniske anlæg. 31 arbejdsskader medførte ikke væsentlig skade på medarbejderen og resulterede ikke i fravær ud over ulykkesdagen.

Vi arbejder løbende på at reducere antallet af arbejdsskader gennem skærpelse af sikkerhedsforhold, uddannelse og træning af medarbejdere. Herudover vil vi i 2026 fortsætte arbejdet med fremme af en registreringskultur på tværs af alle selskaber, hvor der er skærpet fokus på anmeldelse af 'tæt på'-hændelser og observationer som et led i vores kontinuerlige forbedringer for at forebygge arbejdsulykker.

Arbejdsskader og tabte dage	Antal
Antal anmeldte arbejdsskader	38
Heraf arbejdsskader med fravær	7
Andelen af arbejdsskader pr. mio. arbejdstimer	7,1
Antal tabte dage som følge af arbejdsskade	80
Antal dødsfald	0

Opgjort for alle koncernens selskaber.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Definition af arbejdsskade

Arbejdsskade er en fællesbetegnelse for både arbejdsulykker og erhvervs sygdomme. Hovedforskellen er tidsaspektet: En arbejdsulykke sker pludseligt (inden for 5 dage), mens en erhvervs sygdom udvikles over længere tid.

Antal anmeldte arbejdsskader

Omfatter arbejdsrelaterede hændelser, der medfører en personforbunden arbejdsskade under udførelse af en opgave med det formål at fremme forretninger og efter arbejdsgivers anvisninger. Personskaden kan være midlertidig eller permanent, og er en skade, selv om den ikke kræver behandling, men løses ved midlertidigt skånejob el.lign. Arbejdsskader, der løses ved brug af førstehjælpskasse på ulykkesstedet, og ikke medfører fravær ud over dagen for ulykken indgår ikke i opgørelsen. Anmeldte arbejdsskader er opgjort efter registrerede arbejdsskader i arbejdsmiljøorganisationernes systemer.

Andelen af arbejdsskader pr. mio. arbejdstimer

Beregnes ved at dividere antallet af arbejdsskader med antal arbejdstimer udført af egen arbejdsstyrke, ganget med en million.

Antal tabte dage som følge af arbejdsskade

Antallet af tabte dage tælles således at den første hele dag og sidste fraværskdag medregnes. Kalenderdage tages med i optællingen.

Antal dødsfald

Omfatter dødsfald som følge af arbejdsskade. Gælder for egne ansatte samt arbejdstagere i værdikæden, hvis arbejdsskaden fandt sted på Andel-koncernens lokationer.



Det giver værdi at måle på arbejdsskader

At måle og registrere arbejdsskader har en betydelig værdi for både medarbejdere, virksomheden og dens interessenter. Det primære formål er at forebygge fremtidige arbejdsskader gennem datadrevet indsigt, kontinuerlig forbedring af sikkerhedskulturen og samtidig reducere omkostninger ved sygdomsforløb og tabt produktivitet. Når virksomheden registrerer og handler på skader, viser det medarbejdere og det omgivende samfund, at sikkerhed tages alvorligt. Det er vigtige elementer i tilliden, trivslen og den generelle sikkerhedsadfærd på en arbejdsplads.

38

Arbejdsskader

I 2025 registrerede vi 38 arbejdsskader, hvoraf 29 var anmeldepligtige til Arbejdstilsynet.



UN Global Compact principper

07

Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljø-mæssige udfordringer.

08

Tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

09

Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Indkøbspolitik
- Kemikaliepolitik
- Miljøpolitik
- Klimapolitik

Miljø og klima

De væsentligste risici for direkte negativ påvirkning på miljø og klima fra Andel-koncernens forretningsaktiviteter vurderes at ligge i drift og servicering af elnettet i datterselskaberne Cerius og Radius Elnet.

Andel-koncernen beskæftiger mere end 3.300 medarbejdere, servicerer 3,5 mio. kundeforhold samt driver og vedligeholder vital infrastruktur såsom eldistributionsnet, ladenetværk til elbiler og fibernet. Dette kan ikke ske uden at sætte negative aftryk på miljø og klima. De væsentligste risici for negativ indvirkning på miljø og klima fra vores forretningsaktiviteter vurderes at ligge i udbygning, drift og servicering af vores infrastruktur. Dette gælder blandt andet elnettet, hvor elnetselskaberne Cerius og Radius Elnet oplever et nettab på omkring 4% af den distribuerede el til kunderne i Cerius og Radius Elnets netområder. Herudover kan der opstå miljøhændelser som olielækage og gasudslip fra transformestationer.

Alle Andels 100% ejede selskaber er miljøledelsescertificeret efter ISO 14001-standarden. Miljøledelse er en systematisk og dokumenteret tilgang til håndtering af klima- og miljøforhold, der understøtter et vedvarende fokus på forebyggelse, risikostyring og løbende forbedringer. Med afsæt i vores politikker på klima- og miljøområdet arbejder vi målrettet på at reducere vores drivhusgasudledninger fra egen drift og leverandørkæder, minimere energiforbruget og begrænse risici for miljøhændelser i driften.

Klimaregnskab

Andel-koncernen har i 2025 udvidet rapporteringsomfanget på udvalgte områder som led i det forberedende arbejde frem mod den kommende CSRD-rapportering. Det gælder blandt andet klimaregnskabet, så det nu også favner de ikke-100% ejede datterselskaber Clever, Fibia og Mind Energy. Udvidelsen af rapporteringsomfanget medfører ændring i klimaregnskabets baseline, som nu er 2024.

I 2025 har vi med afsæt i den nye baseline samt forventninger til koncernens fremtidige aktivitetsniveau sat nye kortsigtede mål for scope 1 og 2 frem mod 2030. Målene beskrives nærmere i de respektive afsnit nedenfor. I 2026 genovervejes koncernens langsigtede målsætning om CO₂e-neutralitet i 2050 og eventuel fremskyndelse i forbindelse med generering af en ny klimatransitionsplan og delmål for scope 3 som følge af det nye rapporteringsomfang.

Drivhusgasemissioner, ton CO ₂ e	2025	2024 (baseline)	Udvikling
Scope 1, Direkte drivhusgasemissioner	4.036	4.514	-11%
Scope 2, Indirekte drivhusgasemissioner (lokationsbaseret)	27.493	28.108	-2%
Scope 2, Indirekte drivhusgasemissioner (markedsbaseret)	256.236	279.247	-8%
Scope 3, Indirekte drivhusgasemissioner	2.764.586	3.579.803	-23%
Kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser	167.215	154.552	8%
Kategori 2, Anlægsaktiver	275.904	248.864	11%
Kategori 3, Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	1.118.625	1.503.206	-26%
Kategori 5, Affald genereret i egen drift	579	143	306%
Kategori 6, Forretningsrejser	1.146	1.477	-22%
Kategori 7, Medarbejderpendling	4.144	4.286	-3%
Kategori 11, Brug af solgte produkter	743.070	1.174.187	-37%
Kategori 13, Nedstrøms leasede aktiver	469	299	57%
Kategori 15, Investeringer	453.434	492.789	-8%
Samlede drivhusgasemissioner (lokationsbaseret)	2.796.115	3.612.425	-23%
Samlede drivhusgasemissioner (markedsbaseret)	3.024.858	3.863.563	-22%

Opgjort for alle koncernens selskaber.

Drivhusgasintensitet, ton CO ₂ e pr. mio. kr. i nettoomsætning	2025	2024
Drivhusgasintensitet, samlede drivhusgasemissioner (lokationsbaseret)	26,9	43,2
Drivhusgasintensitet, samlede drivhusgasemissioner (markedsbaseret)	29,1	46,2

Opgjort for alle koncernens selskaber.



Det skaber værdi at måle på drivhusgasudledninger og -intensitet

At måle på en virksomheds drivhusgasudledninger giver værdi ved at omdanne aktiviteter usynlige klimapåvirkning til konkrete data. Det gør det herefter muligt at arbejde med reduktion af klimaaftryk og specifik målrettet understøttelse i transitionen til et emissionsfrit samfund gennem indkøb, forretningsområder og investeringer m.m. Når en virksomhed registrerer og handler på sit CO₂e-aftryk, giver det troværdighed til virksomhedens bæredygtighedsprofil og skaber tillid i det omgivende samfund til, at virksomheden løfter sin egen del af ansvaret for den grønne omstilling.

At måle en virksomheds drivhusgasintensitet – her mængden af drivhusgasser (CO₂e) udledt pr. nettoomsætningsenhed – skaber værdi ved at gøre klimaindsatsen operationel og muliggøre sammenligning af klimaaftryk på tværs af år med forskellig forretningsaktivitet.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Klimaregnskab, omfang og konsolidering

Andel-koncernen udarbejder klimaregnskab efter Greenhouse Gas Protokollens standarder og vejledninger. Klimaregnskabet konsolideres efter den operationelle kontrolmetode, hvilket betyder, at opgørelsen inkluderer 100% af drivhusgasemissionerne fra selskaber og aktiver, som Andel har operationel kontrol over. Hvor dobbelttælling har været uundgåeligt vil dette fremhæves i respektive rapporteringspraksis.

Scope 1

Scope 1 udgøres af direkte drivhusgasemissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af koncernen. Det gælder brændstofforbrug, tab af SF₆-gas og HFC-gasser samt forbrug af ledningsgas til opvarmning.

Brændstofforbrug

Brændstofforbruget trækkes enten fra selvbetjeningsportaler direkte hos leverandørerne eller via ERP-system. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3.

Tab af SF₆-gas

Tab af SF₆-gas estimeres pba. gennemsnitlige lækagerater oplyst af producenten. For netstationer gælder en årlig lækagerate på 0,1% af den samlede beholdning, mens det for hovedstationer varierer mellem 0,1-0,5% afhængig af stationstypen. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes en ækvivalensfaktor på 24,3 tons CO₂e pr. kg SF₆ jf. IPCC's AR6.

Tab af HFC-gasser

Tab af HFC-gasser udgøres af den mængde HFC som påfyldes vores køleanlæg og varme-pumper, som løbende bliver registreret. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes i udgangspunktet ækvivalensfaktorer fra IPCC's AR6, men i tilfælde af tab af en HFC-gas som ikke er oplyst deri, anvendes faktorer fra

Miljøstyrelsen (Forprojekt til udarbejdelse af handlingsplan for kølebranchen).

Gasforbrug

Gasforbrug aflæses manuelt den første hverdag i hver måned. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktor for ledningsgas fra Klimakompasset v. 6.3.

Scope 2

Scope 2 udgøres af indirekte drivhusgasemissioner fra indkøb og erhvervet el og fjernvarme til eget forbrug.

Elforbrug

Elforbruget baseres på data fra Eloverblik, fakturaer fremsendt af leverandør eller fra ERP-system. Til beregning af drivhusgasudledninger for størstedelen af elforbrug i Danmark anvendes Energinets foreløbige miljødeklaration (2025) for hhv. DK1 og DK2 (125%-metoden for varmeeffekt) til opgørelse efter den lokationsbaserede metode. Til beregning af drivhusgasudledninger fra elforbruget i Danmark opgjort efter den markedsbaserede metode anvendes Energinets generelle eldeklaration (2024). Til beregning af drivhusgasudledninger fra elforbrug i Finland, Norge og Sverige anvendes senest tilgængelige emissionsfaktorer fra hhv. Fingrid, NVE og IEA til opgørelse baseret på den lokationsbaserede og markedsbaserede metode.

Fjernvarmeforbrug

Fjernvarmeforbruget baseres på data fra fjernvarmeselskabernes kundeportaler. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra fjernvarmeselskabernes respektive fjernvarmedeclarationer. Det tilstræbes at anvende 125%-metoden for varmeeffekt, men er dette ikke muligt, anvendes 200%-metoden.

Scope 3

Scope 3 udgøres af indirekte drivhusgasemissioner fra aktiviteter i op- og nedstrømsværdikæder.

Kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser

Udledninger fra denne kategori udgøres af OPEX-relaterede indkøb. Udledningerne er primært beregnet ved brug af den forbrugsbaserede metode, mens enkelte leverandører har udstillet specifikke drivhusgasudledninger. Til beregning af drivhusgasudledninger fra den forbrugsbaserede metode anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3 og Exiobase v. 3.3.18. Ved brug af emissionsfaktorer fra Exiobase tages der højde for inflation, da emissionsfaktorerne er oplyst i kgCO₂e/euro2011. Til dette anvendes Danmarks Statistik (Prisberegner).

Kategori 2, Anlægsaktiver

Udledninger fra denne kategori udgøres af CAPEX-relaterede indkøb. Udledningerne er primært beregnet ved brug af den forbrugsbaserede metode, mens enkelte leverandører har udstillet specifikke drivhusgasudledninger. Til beregning af drivhusgasudledninger fra den forbrugsbaserede metode anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3 og Exiobase v. 3.3.18. Ved brug af emissionsfaktorer fra Exiobase tages der højde for inflation, da emissionsfaktorerne er oplyst i kgCO₂e/euro2011. Til dette anvendes Danmarks Statistik (Prisberegner).

Kategori 3, Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, Aktivitet A-C

Som datainput til aktivitet A, Opstrømmissioner fra indkøbte brændsler, aktivitet B, Opstrømmissioner fra indkøbt elektricitet og fjernvarme, og aktivitet C, Transmissions- og distributionstab, anvendes forbrugsdata fra scope 1 og 2. Til beregning af

drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3. For aktivitet C bør vi udelukkende redegøre for transmissions-tabet samt distributionstab uden for Cerius og Radius Elnets forsyningsområde, da vi ellers ville dobbelttælle, da Cerius og Radius Elnet medregner nettab i scope 2. Det er imidlertid ikke muligt at adskille transmissions- og distributionstab i emissionsfaktoren, ligesom emissionsfaktoren for aktivitet B og C er én og samme. Med fare for at medregne for få drivhusgasudledninger, medregnes i dette tilfælde helt bevidst nogle emissioner flere gange. I 2025 udledte Andel 6.755 tons CO₂e, svarende til 0,2% af de samlede drivhusgasudledninger, hvorfor vi ikke vurderer dobbelttællingen væsentlig.

Kategori 3, Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, Aktivitet D

Som datainput til aktivitet D, Udledninger fra elektricitet købt og solgt til slutbrugere, trækkes data fra ERP-system. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes Energinets foreløbige miljødeklaration (2025) for hhv. DK1 og DK2 samt Klimakompasset v. 6.3 til opgørelse for opstrømsudledninger. Intern handel er ekskluderet for at undgå dobbelttælling.

Kategori 5, Behandling af affald

Udledninger fra denne kategori baseres sig på affaldsmængder opgjort efter affaldstype og behandlingsform. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes primært emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3, mens enkelte udledninger baseres sig på DEFRA 2025. Læs mere om indsamling af affaldsdata under rapporteringspraksissen for Affald på side 69.

Kategori 6, Forretningsrejser

Udledninger fra denne kategori baserer sig på leverandørspecifikke data, registrerede transportudgifter samt kørte kilometer i egen bil i virksomhedsøjemed. Opgørelsen baseres på data fra ERP-system.

For kørte kilometer anvendes et landsgennemsnit til fordeling af køretøjstyper. Til beregning af drivhusgasemissioner anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3, Exiobase 3.3.18 og DEFRA 2025. Ved brug af emissionsfaktorer fra Exiobase tages der højde for inflation, da emissionsfaktorerne er oplyst i kgCO₂e/euro2011. Til dette anvendes Danmarks Statistik (Prisberegner).

Kategori 7, Medarbejderpendling

Datainput til medarbejderpendling baserer sig delvist på spørgeskemaundersøgelser og ellers på gennemsnitsdata fra Danmarks Statistik og Dansk national transportundersøgelse, 2023. For pendling i bil anvendes et landsgennemsnit til fordeling af køretøjstyper. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3.

Kategori 11, Brug af solgte produkter

Udledninger fra denne kategori udgøres af salg af ledningsgas samt elforbruget fra solgte produkter. Salg af ledningsgas baseres på data fra ERP-system. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Klimakompasset v. 6.3. Udledninger fra elforbrug af solgte produkter beregnes ved antallet af solgte produkter over året, gennemsnitligt årligt driftsforbrug og forventet levetid. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Energinets foreløbige miljødeklaration (2025) (125%-metoden for varmevirkning). Intern handel er ekskluderet for at undgå dobbelttælling. Potentielt set kan udledninger fra forbrug af solgte produkter i nogle tilfælde tælles dobbelt. Det skyldes at strømforbruget fra de solgte produkter,

kan være solgt af et koncernselskab, og dermed tælles med i det selskabs scope 3, kategori 3, aktivitet D. Det har ikke været muligt at forhindre potentiel dobbelttælling i disse tilfælde, men baseret på mængden af drivhusgasudledninger, vurderes den potentielle dobbelttælling ikke væsentlig.

Kategori 13, Nedstrøms leasede aktiver

Udledninger fra denne kategori udgøres af elforbruget fra udlejede produkter. Udledninger beregnes ved samlet antal udlejede produkter og gennemsnitligt årligt driftsforbrug. Til beregning af drivhusgasudledninger anvendes emissionsfaktorer fra Energinets foreløbige miljødeklaration (2025) (125%-metoden for varmevirkning). Potentielt set kan udledninger fra forbrug af udlejede aktiver i nogle tilfælde tælles dobbelt. Det skyldes at strømforbruget fra de leasede aktiver, kan være solgt af et koncernselskab, og dermed tælles med i det selskabs scope 3, kategori 3, aktivitet D. Det har ikke været muligt at forhindre potentiel dobbelttælling i disse tilfælde, men baseret på mængden af drivhusgasudledninger, vurderes den potentielle dobbelttælling ikke væsentlig.

Kategori 15, Investeringer

Udledninger fra denne kategori dækker over Andels ejerandel af Ørsted på 5,01% samt Clevers ejerandel af Ultra-Fast Charging Venture Scandinavia. Til beregning heraf anvendes de respektive selskabers drivhusgasudledninger for scope 1, scope 2 (lokationsbaseret) og scope 3 for rapporteringsåret.

Øvrige scope 3-kategorier

Kategori 4, Opstrøms transport og distribution
Udledninger fra kategori 4, Opstrøms transport og distribution, opgøres i kategori 1, *Indkøbte varer og tjenesteydelser*, og kategori 2, *Anlægsaktiver*. Det skyldes at prisen for transport er indeholdt i den totale pris for indkøbte varer og anlægsaktiver.

Ikke-væsentlige kategorier

Andel-koncernen har aktiviteter i både kategori 8, *Opstrøms leasede aktiver*, og kategori 12, *Bortskaffelse af solgte produkter*, men vurderet på mængden af drivhusgasudledninger vurderes disse ikke væsentlige og medregnes derfor ikke i klimaregnskabet.

Ikke relevante kategorier

Andel-koncernen har ikke aktiviteter i hverken kategori 9, *Nedstrøms transport og distribution*, eller kategori 14, *Franchises*, hvorfor disse ikke medregnes i klimaregnskabet.

Drivhusgasintensitet

Drivhusgasintensiteten opgøres i ton CO₂e/mio. DKK, og beregnes ud fra både den lokations- og markedsbaserede metode og med afsæt i koncernens nettoomsætning for regnskabsåret.

Klima- og miljømål



CO₂e-reduktion

- Scope 1 -54% i 2030
- Scope 2 +34% i 2030 (-21%, ekskl. nettab)
- CO₂e-neutral 2050
- Baseline 2024 for alle scopes

- Scope 1: -11% i 2025
- Scope 2: -2% i 2025

SF₆-gas

I hovedstationer
(Cerius og Radius Elnet mål)

- 0% SF₆-gas i 2050

- 66 ud af 213 hovedstationer er uden SF₆-gas i 2025

Genanvendelse

Affald

- 100% i 2030
- 90% i 2025

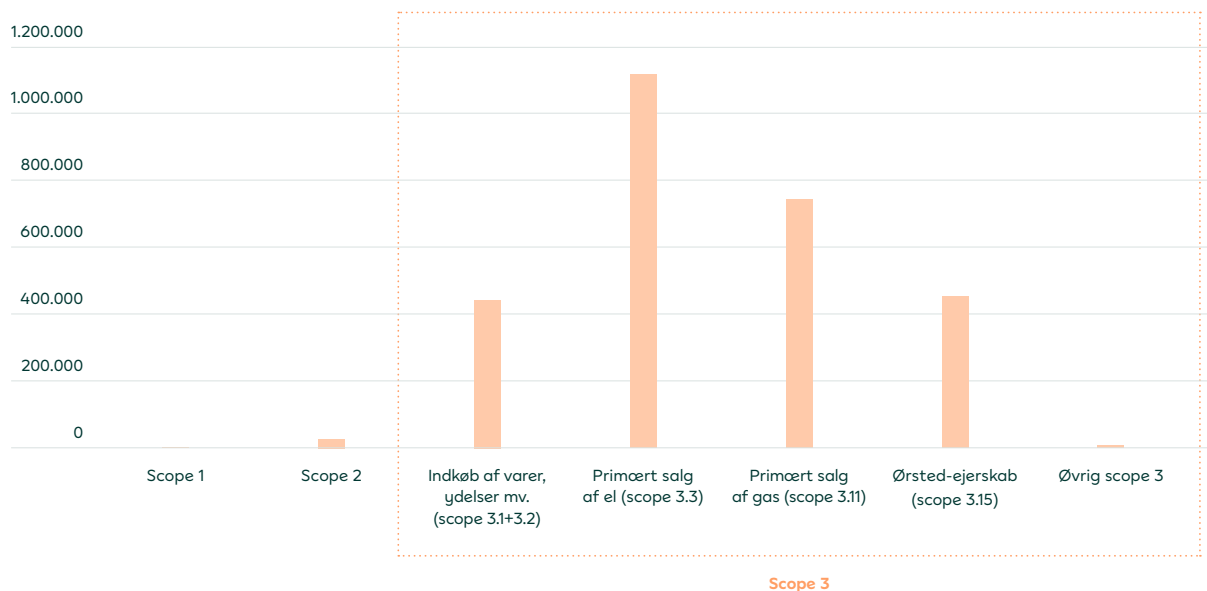
- 99% i 2025

Elbiler

- 100% i 2027, montørbiler
- 100% i 2022, personbiler

- 6% i 2025, montørbiler
- 100% i 2025, personbiler

Drivhusgasudledninger opgjort i ton pr. scope/kategori



Scope 1

Andel-koncernen udledte 4.036 tons CO₂e i scope 1 i 2025, hvilket svarer til et fald på 11% sammenlignet med baseline 2024. Andels scope 1-udledninger stammer fra koncernens forbrug af benzin og diesel i vognparken, tab af HFC-gasser i køleanlæg, tab af SF₆-gas i Cerius og Radius Elnets hoved- og netstationer samt et begrænset forbrug af ledningsgas til opvarmning på lokationen i Svinninge. Sidstnævnte er i gang med at blive udfaset til fordel for varmepumper.

Den samlede reduktion af drivhusgasemissioner er et resultat af lavere aktivitetsniveau i nogle forretningsområder, mens andre dele af forretningen kan konstatere øget aktivitet sammenlignet

med 2024. Et af forretningsområderne med reduceret aktivitet er Andel Lumen, der i efteråret 2024 frasolgte sin forretning for installation af ladestander. Dertil er en udfasning af Andel Lumens gadelysforretning i gang. Vi kan også konstatere et fald i forbruget af diesel i distributionsforretningens elværker. Elværkerne benyttes som lokale nødgeneratorer i tilfælde af strømafbud, og der har i 2025 været et mindre behov for brugen af elværker grundet færre nedbrud.

Omvendt kan vi se et øget dieselforbrug blandt distributionsforretningens montør- og mesterbiler. Den øgede aktivitet skyldes den stigende udbygning af elnettet samt drifts- og vedligeholdelsesopgaver af eksisterende elnet.

Lokationer, stationer, kabler m.m.

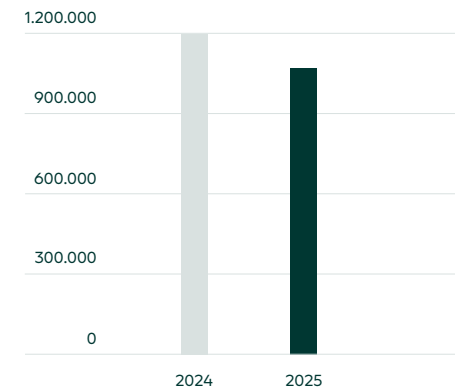
Andel Holding:

- Svinninge, Virum (kontor, adm.)
- Haslev, Ballerup (kontor, værksteder, lager)
- Pionergården (møde- og kursusjendom)
- Knap 600 køretøjer m.m.

Cerius og Radius Elnet:

- 213 hovedstationer
- Over 22.000 netstationer
- 45.200 km kabler (sø-, land- og luftkabler)
- Knap 310.000 kabelskabe
- 24 dropsteder (inkl. på hovedstationer)

Brændstofforbrug, liter



Opgjort for alle koncernens selskaber.

Ny målsætning

Som følge af den nye baseline for 2024, har Andel-koncernen sat et nyt reduktionsmål for fremtidens scope 1-udledninger. Med afsæt i vores igangværende samt planlagte reduktionsinitiativer forventer vi at reducere koncernens samlede scope 1-udledninger med 54% frem mod 2030.

Reduktionerne skal blandt andet realiseres gennem elektrificering af vognparken. Andel har allerede udskiftet samtlige af koncernens fossildrevne personbiler. Målet er, at størstedelen af den øvrige vognpark ligeledes elektrificeres senest i 2030. Det er ikke muligt at udfase brugen af fossile brændsler fuldstændigt, da Cerius og Radius Elnets forsyningsbevilling indebærer, at der skal opret holdes et nødberedskab.

Cerius og Radius Elnet forventer ikke at kunne reducere udslippet af SF₆-gas frem mod 2030, men arbejder aktivt for på længere sigt at udfase nuværende SF₆-holdige hoved- og netstationer samtidig med, at man vil prioritere indkøb af SF₆-frie løsninger.

Derudover forventer vi at udfase brugen af ledningsgas til opvarmning på lokationen i Svinninge fuldstændigt de kommende år.

Scope 2

Andel-koncernen udledte 27.493 tons CO₂e i scope 2 opgjort efter den lokationsbaserede metode i 2025. Det svarer til et fald på 2% sammenlignet med 2024. Den positive udvikling sker på trods af øget aktivitetsniveau, hvor blandt andet mængden af nettab samt elforbrug til drift af det offentlige ladenetværk, er steget. Andel-koncernen opererer i markeder, som understøtter elektrificeringen af samfundet. Udfasningen af fossile brændsler til fordel for el er generelt set en samfundsgevinst, men vil naturligt afføde et større behov for el. Det afspejler sig i koncernens samlede elforbrug, der er steget sammenlignet med tidligere år, som et resultat af den grønne omstilling.

Drivhusgasudledninger, scope 1 og 2

● 2025 ● 2024



4.036 tons CO₂e

Direkte emissioner, scope 1, ton CO₂e

27.493 tons CO₂e

Indirekte emissioner, scope 2, ton CO₂e (lokationsbaseret)

Brændstof	Ledningsgas	Fjernvarme	Elforbrug
2.650 ↓	19 ↓	398 ↓	3.114 ↑
3.116	28	481	3.020
Tab af SF ₆	Tab af HFC	Nettab	
1.297 ↑	70 ↓	23.981 ↓	
1.289	81	24.607	



Nettab

Nettab er udtryk for den mængde strøm, der går tabt, når Cerius og Radius Elnet transporterer strømmen gennem elnettet og ud til kunder og forbrugere. I Danmark har vi et samlet tab i elnettet på omkring 4%, og ifølge The Council of European Energy Regulators (CEER) er det lavt, set i en europæisk sammenhæng. Nettabet varierer i forhold til, hvilken belastning komponenterne udsættes for, og alderen på materialet.

Anvendte emissionsfaktorer, gram CO ₂ e pr. kWh	DK1 (Vestdanmark)	DK2 (Østdanmark)
Emissionsfaktor anvendt til fastsættelse af tidligere mål		
Energistyrelsens Basisfremskrivning fra 2020 ¹	0	0
Emissionsfaktorer anvendt til klimaregnskab 2025 og nye delmål		
Energinets miljødeklaration 2024 (foreløbig) ²	96,3	45,3
Energinets miljødeklaration 2025 (foreløbig) ³	69,8	43,4
Energistyrelsens fremskrivning af el-emissionsfaktoren i 2030 ⁴	25,2	43,1

¹Energistyrelsen Basisfremskrivning 2020, publiceret juni 2020

²Energinets miljødeklaration 2024 (foreløbig), publiceret januar 2025

³Energinets miljødeklaration 2025 (foreløbig), publiceret januar 2026

⁴Energistyrelsens el-emissionsfremskrivning, publiceret september 2025

I 2025 udgjorde nettab og drift af offentlig ladeinfrastruktur respektive 87% og 7% af de samlede scope 2-udledninger. De resterende scope 2-udledninger stammer delvist fra el- og fjernvarmeforbrug i koncernens bygninger og lokationer samt fra elforbruget i den elektriske del af vognparken. Derudover medfører Andels aktiviteter inden for produktion af vedvarende energi et internt elforbrug, som også indgår i de samlede udledninger.

Når vi trods øget aktivitetsniveau kan konstatere et fald i samlede scope 2-udledninger, skyldes det et fald i el-emissionsfaktoren i både Vest- og Østdanmark sammenlignet med 2024, hvilket kan tilskrives en større andel af vedvarende energi i elnettet.

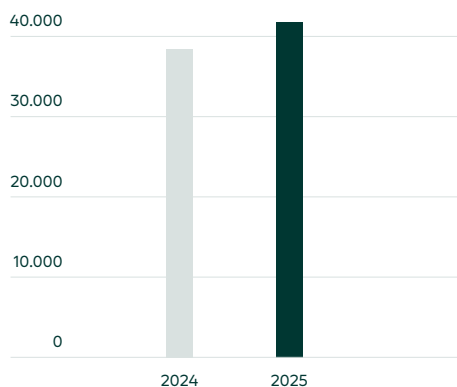
Ny målsætning

Ligesom for scope 1 har Andel-koncernen, grundet den nye baseline, fastsat et nyt kortsigtet mål for fremtidens udslip af indirekte scope 2-drivhusgasemissioner frem mod 2030. Ifølge *Klimastatus og -fremskrivning 2025* forventes det som naturlig konsekvens af elektrificeringen, at det samlede elforbrug i Danmark vil stige knap 40% frem mod 2030 sammenholdt med forbruget i 2025.

Som beskrevet ovenfor, vil Andel-koncernens elforbrug til blandt andet drift af offentligt ladenetværk samt nettab naturligt forøges i takt med realiseringen af den grønne omstilling. Dertil vil indsatser som elektrificering af Andel-koncernens vognpark ligeledes medføre et stigende elforbrug. Så længe der ikke er 100% vedvarende energi i det danske elnet, vil aktiviteter derfor have en CO₂e-udledning med sig.

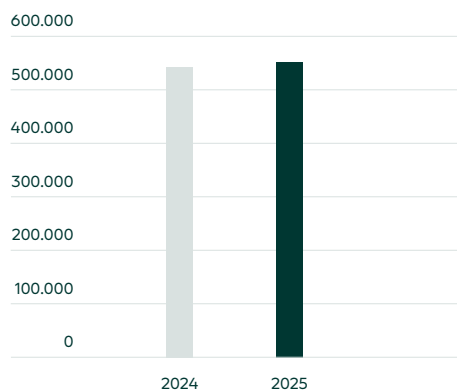
Andels tidligere scope 2-målsætning var baseret på Energistyrelsens daværende fremskrivning med forventningen om, at det ville være emissionsfrit at forbruge strøm i Danmark i 2030. Ifølge Energistyrelsen er det ikke længere et realistisk scenarie grundet den langsommere nationale udbygning af vedvarende energi. Med afsæt i koncernens forventninger til det fremtidige elforbrug samt Energistyrelsens seneste fremskrivning af el-emissionsfaktoren forventer vi, at forretningsdriften vil medføre en forøgelse af scope 2-udledningerne. Det er Andel-koncernens mål, at stigningen maksimalt udgør 34% frem mod 2030 sammenlignet med baseline for 2024 opgjort ud fra den lokationsbaserede metode. Den negative udvikling kan fremstå

Elforbrug ekskl. nettab, MWh



Opgjort for alle koncernens selskaber.

Nettab, MWh



Opgjort for Cerius og Radius Elnet.

uambitiøs, men skal forstås som et resultat af koncernens samlede indsats for at understøtte den grønne omstilling. Det større forbrug af el til for eksempel vognparken fortrænger forbrug af benzin og diesel, hvormed nettoeffekten af elektrificeringen er klimapositiv, da en elbil udleder halvt så meget CO₂e sammenlignet med en tilsvarende benzinbil over hele bilens levetid (Klimarådet).

Scope 3

Andel-koncernen udledte 2.764.586 tons CO₂e i scope 3 i 2025, hvilket er et fald på 23% sammenlignet med baseline 2024. Udviklingen kan tilskrives flere faktorer, hvor vi kan konstatere vækst i nogle scope 3-kategorier, mens udledningen i andre kategorier er aftaget. De indirekte scope 3-udledninger stammer fra koncernens aktiviteter på tværs af op- og nedstrømsværdikæder. Nedenfor beskrives de største scope 3-kategorier målt på emissioner mere detaljeret.

Salg af el og ledningsgas

Salg af el og ledningsgas er Andel-koncernens største kilder til drivhusgasemissioner. Koncernens salg af el til slutkunder udgør de væsentligste opstrømsudledninger under kategori 3, *Brændsel- og energirelaterede aktiviteter*. Kategorien dækker også over opstrømsudledninger forbundet med køb af brændstof, elektricitet og varme til eget forbrug. Samlet set udledte vores brændsel- og energirelaterede forretningsaktiviteter 1.118.625 tons CO₂e i 2025, hvoraf mere end 99% stammer fra salg af el. Udledningerne er reduceret med 26% sammenlignet med 2024, hvilket skyldes en lavere el-emissionsfaktor, der i takt med mere vedvarende energi i elnettet, er faldet fra 2024 til 2025.

Koncernens salg af ledningsgas til slutbrugere udgør de væsentligste nedstrømsudledninger under kategori 11, *Brug af solgte produkter*. Kategorien dækker også over udledninger fra brugen af øvrige solgte produkter som for eksempel fiberbokse samt ladestandere. Brugen af solgte produkter har udledt 743.070 tons CO₂e i 2025, hvoraf salg af ledningsgas udgør mere end 99%.

De samlede udledninger fra brug af solgte produkter er faldet med 37% sammenlignet med 2024. Udviklingen skyldes hovedsageligt mindre salg af ledningsgas direkte til slutbrugere.

Investering i den grønne omstilling

Andel investerer massivt i elektrificeringen af Danmark med det formål at accelerere den grønne omstilling og reducere samfundets afhængighed af fossile brændsler. Elektrificeringen medfører et øget aktivitetsniveau, særligt for Cerius og Radius Elnet, der investerer i udbygningen og vedligeholdelse af elnettet i Østdanmark. Dertil investerer Andel i udbygningen af Danmarks største ladetnetværk til elbiler, fibernet samt projekter inden for vedvarende energiproduktion.

Investeringerne omfatter indkøb af fysisk elmateriel såsom transformere, netstationer og kabler til Cerius og Radius Elnet. Hertil kommer blandt andet ladestandere samt tjenesteydelser foretaget af eksterne entreprenører. Som supplement til egne entreprenører indkøber vi for eksempel gravearbejde og øvrige anlægsrelaterede serviceydelser. I klimaregnskabet indgår drivhusgasudledninger fra alle vores indkøb i enten kategori 1, *Indkøbte varer og tjenesteydelser*, eller kategori 2, *Anlægsaktiver*. I 2025 udledte vi henholdsvis 167.215 tons CO₂e og 275.904 tons CO₂e i de to kategorier. Vi kan for begge kategorier konstatere en stigning i emissioner sammenlignet med baseline 2024 på respektive 8% og 11%. De øgede emissioner skyldes større investeringsaktivitet i 2025. For at reducere udledningerne fra indkøb af produkter og serviceydelser indgår vi løbende dialog med vores leverandører om, hvordan vi i fællesskab kan mindske vores klimapåvirkning.

Investering i Ørsted

Andel valgte at deltage i kapitalrejsningen i Ørsted i 2025 og investerede 3 mia. kr. for at fastholde en strategisk position som medejer af en af verdens førende aktører inden for udbygning af vedvarende energi. Med investeringen fastholder Andel en

ejerandel på 5,01% af Ørsted. Gennem Andels mangeårige medejerskab af Ørsted understøtter vi udbredelsen af vedvarende energi i Danmark og globalt. Ørsteds forretningsaktiviteter i hele værdikæden påvirker klimaet, og som medejer har vi en indirekte indflydelse på selskabets samlede drivhusgasudledninger, hvilket vi skal gøre rede for under kategori 15, *Investeringer*. I 2025 udledte Ørsted samlet 9.049.924 tons CO₂e opgjort efter den lokationsbaserede metode. Med en ejerandel på 5,01% hæfter Andel for en tilsvarende mængde af Ørsteds drivhusgasudledninger svarende til 453.401 tons CO₂e.

Medejerskabet af Ørsted udgør mere end 99% af udledningerne i kategori 15. De øvrige udledninger relaterer sig til Clevers medejerskab af Ultra-Fast Charging Venture Scandinavia, som bygger og drifter hurtigladestandere langs motorvejene i Skandinavien.

Drivhusgasintensitet

Drivhusgasintensiteten pr. nettoomsætning er 26,9 tons CO₂e i 2025, hvilket er lavere sammenlignet med baseline 2024, hvor intensiteten var 43,2 tons CO₂e. Udviklingen skyldes delvist et fald i drivhusgasudledninger, men kan også tilskrives en højere nettoomsætning i 2025 sammenlignet med 2024 (se Årsrapporten).

Energiforbrug

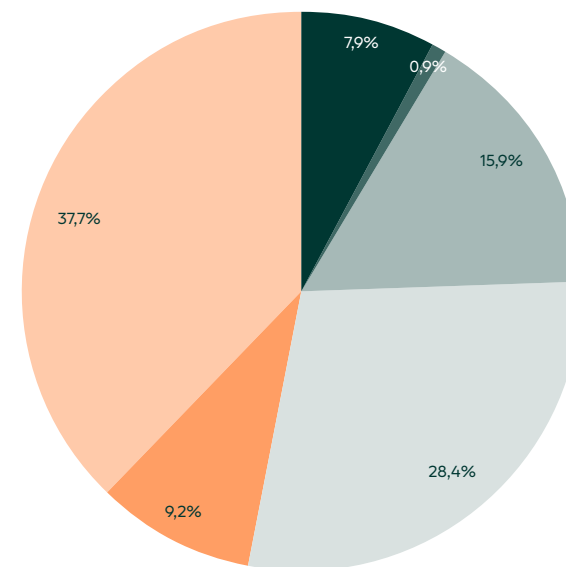
Andels energiforbrug dækker over aktiviteter i egen drift som for eksempel forbrug af el, varme, brændstof og gas. Vi har løbende fokus på at reducere vores energiforbrug og samtidig øge energieffektiviteten på tværs af koncernens aktiviteter. Det omfatter blandt andet en udfasning af gas til opvarmning på lokationen i Svinninge samt elektrificering af vognparken.

Koncernens største kilde til energiforbrug er det nettab som finder sted, når Cerius og Radius Elnet distribuerer el til kunderne. Nettab er en uundgåelig del af det at drive elnet, men kan minimeres ved driftsoptimering, hvilket selskaberne arbejder aktivt for. Nettabet udgør 91% af koncernens samlede energiforbrug i 2025.

Som følge af elektrificeringen forventes elforbruget i Danmark at stige de kommende år. Dette vil naturligt forårsage øget nettab, hvorfor vi forventer en stigning i det samlede energiforbrug fremover. Elforbrug skal her opgøres efter den markedsbaserede deklARATION med mulighed for modregning af indkøbte certifikater til dækning af forbruget. Opgørelsen baserer sig på den generelle eldeklARATION, som i høj grad er sammensat af energi fra fossile kilder. Koncernens energiforbrug fra nukleare kilder skyldes ligeledes energisammenlægningen i den generelle eldeklARATION, som blandt andet består af atomkraft importeret fra Sverige og Tyskland, hvor atomkraft er en del af produktionsmixet.

Brændselsfordeling 2024 efter korrektion af handel med certifikater (Energinets generelle eldeklARATION)

- Vand, vind, sol
- Biomasse og bioaffald
- Atomkraft
- Naturgas
- Olie og fossil affald
- Kul og brunkul



EldeklARATIONen for 2024 anvendes, da 2025-versionen ikke er publiceret i skrivende stund.

Energiforbrug	Enhed	2025
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	439.884
Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	MWh	0
Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	MWh	9.577
Brændstofforbrug fra naturgas	MWh	92
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme mv. fra fossile kilder	MWh	430.215
Samlet energiforbrug fra nukleare kilder	MWh	90.402
Samlet energiforbrug fra vedvarende energikilder	MWh	79.496
Forbrug fra vedvarende energi inkl. biomasse	MWh	730
Forbrug fra købt eller erhvervet elektricitet, varme mv. fra VE-kilder	MWh	78.349
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi	MWh	416
Samlet energiforbrug	MWh	609.781
Andel af samlet energiforbrug fra fossile kilder	%	72
Andel af samlet energiforbrug fra nukleare kilder	%	15
Andel af samlet energiforbrug fra vedvarende kilder	%	13
Egenproduktion af ikke-vedvarende energi til salg	MWh	0
Egenproduktion af vedvarende energi til salg	MWh	718.847

Opgjort for alle koncernens selskaber.



Det skaber værdi at måle på energiforbrug

At måle på energiforbrug giver værdi gennem en forståelse for virksomhedens samlede energisammensætning opgjort efter den markedsbaserede metode. Her tages højde for de faktiske energikontrakter og certifikater, som virksomheden har valgt at købe til dækning af sine udledninger.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Energiforbrug

Andel-koncernen opgør sit samlede energiforbrug fra brugen af el, varme, brændstof og ledningsgas i egen drift. Forbruget af de respektive energikilder omregnes til MWh ved brug af tilknyttede omregningsfaktorer. Dette beskrives nærmere i de respektive afsnit.

Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter

Andel-koncernen har et direkte brændselsforbrug af diesel og benzin forbrugt i koncernens vognpark. Forbruget opgøres i liter og omregnes til MWh ved brug af omregningsfaktorer fra Energistyrelsen (Obligatoriske standardforudsætninger, 2025). Det antages at benzin er et mix af 95% fossil benzin og 5% biobenzin, mens mixet for diesel antages at være 93% fossil diesel og 7% biodiesel (kilde: OK). Det betyder at 5% og 7% for hhv. benzin- og dieselforbruget opgøres under Forbrug af vedvarende energi inkl. biomasse.

Brændstofforbrug fra naturgas

Andel-koncernen har et direkte brændselsforbrug af naturgas. Koncernen anvender ledningsgas til opvarmning af lokationen i Svinninge. Forbruget opgøres i Nm³ og omregnes til MWh ved brug af omregningsfaktor fra Energistyrelsen (Obligatoriske standardforudsætninger, 2025). Til fordeling af hhv. natur- og biogas anvendes Evidas senest tilgængelige opgørelse. For 2025 var fordelingen 59,7% naturgas og 40,3% biogas.

Forbrug af vedvarende energi inkl. biomasse

Benzin, diesel og ledningsgas indeholder andele af energi fra vedvarende kilder inkl. biomasse. Vi antager at benzin indeholder 5% biobrændsel (OK), diesel indeholder 7% biobrændsel (OK), og ledningsgas indeholder 40,3% biogas (Evidas). Forbruget omregnes

til MWh ved brug af omregningsfaktorer fra Energistyrelsen (for benzin og diesel) og DCC Energi (for biogas).

Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme mv.

Andel-koncernens forbrug af elektricitet og fjernvarme fra hhv. fossile, nukleare og vedvarende energikilder skal opgøres efter den markedsbaserede deklARATION. I 2025 havde Andel indkøbt oprindelsesgarantier og PPA'er dækkende 4% af det samlede elforbrug. Denne andel kan dokumenteres at stamme fra vedvarende energikilder. Det øvrige elforbrug fordeles på de respektive energikilder ved brug af brændselsfordelingen fra Energinets senest tilgængelige eldeklARATION (2024). For fjernvarmeforbruget anvendes brændselsfordelinger fra de respektive fjernvarmeselskabers deklARATIONER. I tilfælde af at fjernvarmen består af elektricitet, anvendes eldeklARATIONEN (2024) til brændselsfordeling mellem hhv. vedvarende, nuklear og fossil energi.

Egen produktion af energi til salg

Andel-koncernen producerer vedvarende energi via solcelleparker samt via vindenergi. Derudover har Andel solcelleanlæg på egne lokationer, som i tilfælde af overproduktion, ligeledes sælges til elnettet. Andel producerer også e-metan på elektrolyseanlægget i Glansager.

Affald	Enhed	2025
Farligt affald	Ton	370
Affald omdirigeret fra bortskaffelse	Ton	352
Forberedelse med henblik på genbrug	Ton	8
Genanvendelse	Ton	276
Andre nyttiggørelsesoperationer	Ton	68
Affald sendt til bortskaffelse	Ton	18
Forbrænding	Ton	4
Deponi	Ton	6
Andre bortskaffelsesoperationer	Ton	8
Ikke-farligt affald	Ton	14.743
Affald omdirigeret fra bortskaffelse	Ton	14.604
Forberedelse med henblik på genbrug	Ton	4
Genanvendelse	Ton	2.899
Andre nyttiggørelsesoperationer	Ton	11.701
Affald sendt til bortskaffelse	Ton	139
Forbrænding	Ton	59
Deponi	Ton	59
Andre bortskaffelsesoperationer	Ton	21
Samlet mængde affald	Ton	15.113
Ikke-genanvendt affald	Ton	11.926
Andel af ikke-genanvendt affald	%	79
Affald omdirigeret fra bortskaffelse	Ton	14.956
Andel af affald omdirigeret fra bortskaffelse	%	99

Jordaffald	Enhed	2025
Jordaffald, andre nyttiggørelsesoperationer	Ton	144.966
Jordaffald, deponi	Ton	47
Jordaffald, samlet	Ton	145.013

Opgjort for alle koncernens selskaber.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Affald

Rapporteres som summen af alle typer af affald, der genereres på koncernlokationer og under drift og vedligehold af og på anlæg, hvor Andel har den operationelle kontrol. Affaldsmængder fra entreprenører, som genereres på vegne af Andel indgår ligeledes i opgørelsen.

Opgørelsen af affald baserer sig overvejende på faktisk data modtaget fra affaldsbehandlere og leverandører. For entreprenører hvor det ikke har været muligt at indsamle data, er der anvendt estimater ved at ekstrapolere faktisk data fra udvalgte leverandører.

Affald

Gennem Andel-koncernens aktiviteter, herunder udbygning samt drift og vedligehold af anlæg og infrastruktur, genereres der løbende affald. Vi arbejder målrettet på at aflevere mest muligt affald til genbrug, genanvendelse eller anden form for nyttiggørelse og samtidig bortskaffe mindst muligt til forbrænding og deponi. Vores affald sorteres i knap 60 fraktioner for at understøtte en høj grad af genanvendelighed.

I 2025 genererede vi 15.113 tons affald, eksklusiv jord. Størstedelen stammede fra udbygning og vedligehold i de af koncernens selskaber, som arbejder med infrastruktur, ladeløsninger og fiber-net. Affaldets sammensætning omfatter primært nedrivnings- og anlægsaffald som asfalt, beton og tegl samt metal- og kabelaffald fra udskiftning af eksisterende materiel. Disse affaldsfraktioner har en høj grad af genanvendelighed og gode muligheder for anden nyttiggørelse. Herudover genererede vi 145.013 tons jordaffald i forbindelse med graveaktiviteter, hvor langt størstedelen er blevet nyttiggjort.

Andel genererer desuden almindeligt erhvervsaffald fra kontorerne, bioaffald fra kantinerne og elektronikaffald fra udskiftning af IT-udstyr mv.



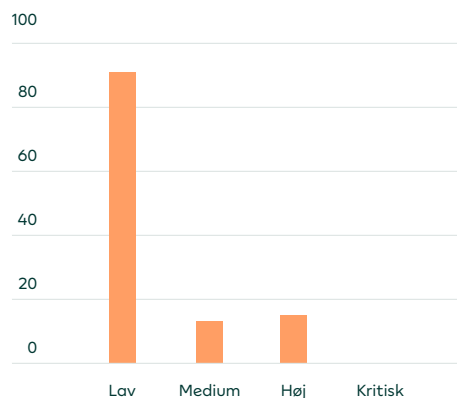
Det giver værdi at måle på affald

At måle på affald giver værdi for en virksomhed, da det forvandler affald fra at være en omkostningstung affalds-udgift til et strategisk datapunkt og en værdifuld ressource i en fremadrettet mere cirkulær økonomi. Måling og registrering af affaldsdata (mængder og typer) er fundamentalt for at optimere genanvendelse, reducere miljøbelastning og nedbringe en virksomheds omkostninger.

Transparens om affaldsmængder og -håndtering giver samtidig stor værdi for en virksomheds interessenter (långivere, investorer, kunder, medarbejdere, myndigheder, lokalsamfund mv.), fordi det omdanner affald fra et skjult miljøproblem til en synlig ressource og en strategisk fordel. Åbenhed på området skaber tillid og troværdighed, samtidig med at det styrker virksomhedens bæredygtighedsprofil.



Miljøhændelser, antal



Opgjort for 100% ejede selskaber.

Vi har et mål om at 100% af vores affaldsstrømme genbruges, genanvendes eller nyttiggøres på anden vis i 2030 og med et delmål om 90% i 2025. Målet er indfriet allerede i 2025, da mere end 99% af vores affald blev omdirigeret fra bortskaffelse.

Udover de genererede affaldsmængder har Cerius og Radius Elnet omkring 4.600 km inaktive kabler liggende i jorden. Når disse ikke er i brug, kan de plomberes eller tømmes for olie. Kablerne kan indsættes i drift igen, hvis det skønnes hensigtsmæssigt.

Miljøhændelser

På tværs af Andel-koncernens 100% ejede selskaber blev der samlet indrapporteret 119 miljøhændelser i 2025. Dette er et fald sammenlignet med 173 sager i 2024 – et år præget af forholds- mæssigt flere tilfælde af utætte transformere end normalt.

De 119 miljøhændelser var primært forårsaget af utætheder på transformestationer, tab af SF₆-gas og støjklager, alt sammen forbundet til eldistributionsaktiviteter i Cerius, Radius Elnet og Nexel. Herudover er der enkelte sager om fejlhåndtering af olie og kemi. Samlet blev 91 sager vurderet af lav miljøpåvirkning mens 13 og 15 sager blev vurderet henholdsvis af mellem og høj påvirkning. Ingen hændelser var af kritisk karakter.

Gennem prøveudtagninger kan Cerius og Radius Elnet desværre i 2025 konstatere et for højt indhold af PCB i tre gamle eller skrot- tede transformestationer. PCB blev førhen brugt som isolator og kølemiddel i transformere, men grundet dets miljø- og sundheds- skadelige virkninger blev det i 2000 forbudt i mængder over 50 PPM (parts per million). Bortskaffelse sker i henhold til gældende lovgivning, og der vil blive iværksat yderligere undersøgelser for

at afdække, om der ved fejl skulle være flere transformere, hvor dekontaminering ikke har været fuldstændig.

Selvom vores selskaber gør alt for at undgå miljøhændelser, vil drifts- og anlægsaktiviteter altid indebære en vis risiko. Som ansvarlig virksomhed har vi udarbejdet handlingsplaner, hvis et uheld skulle opstå, så vi kan udbedre skaderne hurtigst muligt.

SF₆-gas

Cerius og Radius Elnet anvender SF₆-gas i en del af elkompone-
terne i net- og hovedstationerne – på linje med øvrige selskaber
i branchen.

SF₆ er en meget potent drivhusgas, hvor 1 kg svarer til 24,3 tons
CO₂e (IPCC, Sixth Assessment Report). Gassen anvendes som iso-
lerings- og brydningsmedie i mellem- og højspændingsanlæg og
bidrager til høj driftssikkerhed og mere kompakte anlæg. De SF₆-
holdige komponenter har typisk en teknisk levetid på 40-60 år,
hvilket betyder, at udfasning kræver både langsigtet planlægning
og afvejning mellem reduktion af klima- og miljørisici, økonomi
samt opretholdelse af høj leveringssikkerhed.

Cerius, Radius Elnet og Nexel har gennem flere år testet SF₆-frie
løsninger og opbygget erfaring med alternative teknologier.
Der er sket betydelige teknologiske fremskridt, men de SF₆-frie
alternativer er endnu ikke fuldt tilgængelige på alle spændings-
niveauer. Særligt på 30 kV-niveau er der fortsat tekniske udfor-
dringer i forhold til at opfylde gældende krav.

Ved udgangen af 2025 udgjorde den samlede SF₆-beholdning
cirka 36 tons, svarende til knap 883.000 tons CO₂e. Beholdningen
er steget med to tons siden 2024, primært som følge af øgede
investeringer i elnettet for at understøtte elektrificeringen samt
udskiftning af aldrende komponenter. Cerius og Radius Elnet har
fastsat et mål om, at alle hovedstationer skal være SF₆-frie i 2050.

Der er fastlagt en trinvis strategi for udfasningen under hensyn-
tagen til udbudspligt og leveringssikkerhed. Frem mod 2030 er
fokus på læring og pilotprojekter. I perioden 2030-2040 forventes
SF₆-frie teknologier gradvist at blive standard i forbindelse med
alle nye investeringer. Inden 2040 gennemføres en samlet analyse
af omkostninger, CO₂e-effekter samt kapacitets- og ressource-
behov med henblik på at vurdere en eventuel forceret udskiftning.

I perioden 2040-2050 er ambitionen p.t. at udfase eksisterende
SF₆-komponenter og erstatte dem med SF₆-frie alternativer. Det
nuværende mål er at være SF₆-fri på hovedstationerne i 2050 og
kort efter på alle netstationer. Tempoet for udskiftningen revideres
løbende i takt med udvikling på området.

I udbud og indkøb prioriteres SF₆-frie løsninger, hvor markedet er
tilstrækkeligt modent. I 2025 blev der gennemført et projektudbud
med krav om to SF₆-frie GIS-anlæg til hovedstationer, hvoraf det
ene er en option. Et konventionelt GIS-anlæg indeholder cirka 7 kg
SF₆. Løsningen kan dermed indebære en undgået anvendelse på
op til cirka 14 kg SF₆ og bidrager konkret til målet om at reducere
den samlede mængde SF₆-gas i anlægsporteføljen.

EU strammede i 2024 F-gas-forordningen med en trinvis ind-
fasning af forbud mod SF₆. Fra 2026 gælder forbuddet for nye
10 kV-anlæg, fra 2028 for nye 50 kV-anlæg og fra 2030 for nye
30 kV-anlæg. Fra 2035 vil kun genbrugt, rensat og regenereret
SF₆ kunne anvendes til servicering af eksisterende anlæg, hvilket
allerede er indarbejdet i den langsigtede planlægning.

213

Hovedstationer i alt.

66

Heraf 66 hovedstationer
uden SF₆-gas.

4

Heraf 4 GIS-anlæg
uden SF₆-gas.



UN Global Compact principper

10

Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Andels politikker og retningslinjer m.m.

- CSR-politik
- Anbefalinger for god selskabsledelse i forsyningskoncerner
- Værdiskabelsespolitik
- Gavepolitik
- Supplier Code of Conduct
- Cyber- og Informations-sikkerhedspolitik
- Politikker for IT-sikkerhed
- Whistleblowerordning
- Skattepolitik

Antikorruption

Selvom det er vigtigt at opnå forretningsmæssig succes og realisere Andels fastlagte mål, må det ikke ske på bekostning af vores integritet og det, at vi udøver vores forretning på en etisk og samfundsansvarlig måde. Andels tilgang til forretningsetik er derfor afgørende for vores adfærd og for hvordan, vi driver vores forretning.

Selvom forventningen om at gøre det rigtige er ubestridelig, så har vi reduceret mulig tvivl gennem vores politikker og retningslinjer for samfundsansvarlig virksomhedsdrift og antikorruption. Alle politikker og retningslinjer understreger vigtigheden af integritet på alle niveauer i koncernen. De indeholder perspektiver på såvel ansvar, muligheder samt risici relateret til vores strategiske mål, ejerløfter og daglige virke.

Vi har nultolerance over for bestikkelse og korruption. Korruption er en samfundsskadelig og konkurrenceforvridende aktivitet, der hindrer en bæredygtig udvikling baseret på frie markedskræfter.

Danmark hører til blandt de mest digitaliserede lande i verden. Dette giver stor effektivitet i dagligdagen, men medfører samtidig også høj risiko for trusler fra IT-kriminelle. Særligt inden for energibranchen er der opstået en væsentlig og kontinuerlig trussel fra cyberkriminelle personer, grupperinger og statsmagter, som kan have en voldsom påvirkning på samfundet, hvis energiforsyningen

afbrydes eller på anden måde forstyrres via afpresning af energiselskaberne.

Vi søger at reducere ovenstående risici gennem en række indsatser inden for de relevante områder. Dette er nærmere beskrevet nedenfor.

Værdiskabelse og god selskabsledelse

Andels værdiskabelsespolitik udtrykker bestyrelsens og repræsentantskabets ambitioner for, hvordan Andel skal skabe værdi for andelshavere, kunder og det omgivende samfund. Politikkens langsigtede ejermål sætter retning for, hvordan Andels formål udleveres og er dermed de overordnede styringssignaler for koncernen.

Det er ejernes langsigtede mål for Andel at:

- Videreudvikle Andels demokratiske ejerform
- Opnå bæredygtig vækst, uddannelse og beskæftigelse i regionen

- Gå forrest i samfundets omstilling til en bæredygtig og digital fremtid
- Levere en stabil elforsyning til en rimelig pris, samt udvikle og drive en effektiv infrastruktur, der fremmer digitalisering, elektrificering og grøn omstilling
- Udvikle og tilbyde grønne energiløsninger, der gør det nemt og attraktivt for kunderne at foretage bæredygtige valg

Andel følger også anbefalingerne for god selskabsledelse i forbrugerede forsyningskoncerner. Anbefalingerne er et sæt fælles standarder og spilleregler, der blandt andet har fokus på styrkelse af det aktive ejerskab, strategisk værdiskabelse, transparens og kompetencer i den øverste ledelse og fungerer efter det såkaldte 'følg eller forklar'-princip. Vi henviser til Andels særskilte rapportering på anbefalingerne for god selskabsledelse for en nærmere gennemgang af de enkelte områder, som findes på andel.dk.

Gaver, oplevelser og vernetjenester

Forretningsetik handler om værdier og integritet, om at overholde gældende krav og minimere risici i udøvelsen af vores forretning. Det handler altså ikke bare om at gøre det lovlige, men også om at gøre det rigtige i enhver given situation.

Det er også i den ånd, vi forholder os til tilbud om gaver, ydelser, rejser, fordele eller vernetjenester, som en leverandør eller samarbejdspartner måtte tilbyde.

Af vores gavepolitik fremgår virksomhedens etiske regler omkring gavegivning samt håndtering af tilbud om gaver, ydelser mv., man som medarbejder kan blive mødt med gennem sit arbejde. I alle forhold er det væsentligt for os at sikre, at der ikke ligger en skjult forventning om en modydelse bag. Der har ikke været konstateret brud på politikken i 2025.

Ansvarligt indkøb

I Andel skal indkøb udføres i overensstemmelse med alle relevante nationale og internationale love og forskrifter samt vores egen indkøbspolitik. Vi forventer, at vores leverandører og deres eventuelle underleverandører overholder alle gældende love og internationale standarder vedrørende social ansvarlighed, miljømæssige og klimamæssige hensyn, arbejdsmiljø og bekæmpelse af korruption, hvilket på forlangende skal kunne dokumenteres.

Vores Supplier Code of Conduct forpligter leverandørerne til aktivt at medvirke til bæredygtighedstiltag og løbende bæredygtighedsforbedringer i kontraktperioden.

I stigende grad indarbejder vi værdiskabende ESG-krav i vores udbud, der skal understøtte reduktion af CO₂e-udledninger, ESG-risici samt opretholdelse af sociale standarder i overensstemmelse med relevante nationale og internationale forskrifter og med afsæt i vores indkøbspolitik.

Vi ser et tæt og langsigtet leverandørsamarbejde som et godt udgangspunkt for kontinuerlige ESG-forbedringer i værdikæden. Gennem dialog og leverandørbesøg arbejder vi med at opbygge gensidig markedsforståelse og styrke udviklingen af data og dokumentation, som danner grundlag for etablering af baseline og identificering af værdiskabende forbedringer i et fælles samarbejde. Eksempelvis er der sammen med forretningen i tiden dialog med leverandør om, hvordan stål og olie, der indgår i transformerstationer til elnetselskaberne Cerius og Radius Elnet kan produceres mere ansvarligt med blik for negative klima- og miljøpåvirkninger.

I 2026 fortsætter vi arbejdet med at integrere best practice for ESG-krav i vores udbud, samtidig med at ansvarlig leverandørstyring videreudvikles i en mere struktureret og standardiseret proces.

30

Indberetninger

I 2025 behandlede vores persondata-beskyttelsesfunktion 30 indberetninger af brud på persondatasikkerheden, hvoraf tre blev anmeldt til Datatilsynet.



GDPR (Persondataforordningen)

Andel har stort fokus på beskyttelse af personoplysninger, når vi håndterer data om medarbejdere, andelshavere, kunder og leverandører. Vores indsats tager afsæt i tekniske og organisatoriske foranstaltninger, som skal forhindre brud på datasikkerheden og øge forståelsen for persondataskyttelse hos alle medarbejdere med henblik på at sikre de registreredes rettigheder. I 2025 behandlede vores persondataskyttelsesfunktion 30 indberetninger af brud på persondatasikkerheden, hvoraf tre blev anmeldt til Datatilsynet. Området er i 2025 tilføjet yderligere ressourcer for at styrke kontroller, opfølgning og rapportering.

Dataetik

Hver dag behandler Andel-koncernen omfattende datamængder i forbindelse med vores andelshavere, kundeforhold og medarbejdere. Vi er bevidste om det ansvar, der medfølger ved databehandlingen og stræber aktivt efter at sikre, at dette sker på ansvarlig vis i overensstemmelse med vores værdier som andelsselskab.

Andel-koncernen har i 2025 ajourført sin politik for dataetik. Politikken fastsætter principperne for koncernens dataetiske adfærd og beskriver retningslinjerne for en etisk, ansvarlig og gennemsigtig databehandling og -anvendelse. Politikken omfatter alle koncernens medarbejdere og alle datadrevne processer.

Andel-koncernens politik for dataetik baserer sig på nedenstående fire leveregler:

- Vi udviser samfundsansvar
- Vi sætter individet i centrum
- Vi behandler data sikkert og pålideligt
- Vi er vores ansvar bevidst

I Andels Dataetiske Råd drøfter koncernens selskaber etiske overvejelser om databehandling, anvendelse af nye teknologier og etiske dilemmaer relateret hertil. I 2025 har rådet haft særlig

fokus på ansvarlig brug af generativ AI, og ved årets udgang har det udmøntet sig i principper og anbefalinger, som skal hjælpe koncernens selskaber og medarbejdere med at anvende teknologien på en dataetisk forsvarlig måde i det daglige arbejde.

I 2026 udrulles principperne og anbefalingerne for ansvarlig brug af generativ AI bredt, understøttet af en ny AI-afdeling og et fortsat fokus på etisk anvendelse af kunstig intelligens. Samtidig fortsætter arbejdet med at udfolde kendskabet til dataetik generelt i hele koncernen.

Den fulde redegørelse for politik for dataetik kan findes her: aarsrapport.andel.dk/dataetik/

Whistleblowing

Andels whistleblowerordninger udgør et vigtigt element i arbejdet med ansvarlig forretningsadfærd, god selskabsledelse og en åben virksomhedskultur.

Whistleblowerordningerne er åbne for medarbejdere, ledelse, bestyrelsesmedlemmer, tidligere ansatte samt eksterne parter som leverandører, samarbejdspartnere, kunder og andre med en tilknytning til Andel. Ordningerne giver mulighed for at indberette mistanke om lovovertrædelser, overtrædelser af selskabets regler og politikker, bedrageri, bestikkelse, chikane, miljøspørgsmål og krænkelse af immaterielle rettigheder.

Andel lægger stor vægt på beskyttelse af whistleblowere. Personer, der indberetter i god tro, er beskyttet mod enhver form for repressalier, herunder afskedigelse, degradering, trusler eller anden negativ behandling. Beskyttelsen følger både dansk whistleblowerlovgivning og EU's whistleblowerdirektiv og er nærmere beskrevet i Andels whistleblowerpolitik.

Indberetninger kan foretages både anonymt og ikke-anonymt via en sikker og fortrolig kanal, der er tilgængelig eksternt.

Alle indberetninger behandles fortroligt og undersøges af en særlig whistleblowerenhed, som har tavshedspligt og handler uafhængigt.

I 2025 modtog Andels whistleblowerordninger ti indberetninger, hvoraf seks blev behandlet som whistleblowersager, mens de øvrige fire indberetninger blev afvist og overdraget til opfølgning i andre specialiserede forretningsområder. I fire af de seks whistleblowersager var der mistanke indenfor kategorierne interessekonflikt, tyveri, svig og bedrageri, men efter nærmere undersøgelse kunne ingen af sagerne konstateres som lovovertrædelser. To indberetninger om diskrimination blev håndteret i overensstemmelse med Andels principper for god forretningsadfærd.

Andel evaluerer løbende whistleblowerordningerne for at sikre deres effektivitet, tilgængelighed og relevans samt for fortsat at understøtte en etisk, ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis.

Antal sager	2025	2024	2023	2022	2021
Indmeldte sager til whistleblowerordningen	10	14	10	10	4
Heraf inden for scope	6	9	5	2	1

Opgjort for koncernens 100% ejede selskaber.

Lobbyisme

I Andel arbejder vi strategisk med politisk interessevaretagelse og regulativ påvirkning. Gennem brancheorganisationer og andre lobbyaktiviteter søger vi at fremme en fair og forståelig regulering af energisektoren. Fokus er også på at skabe bedre rammevilkår for vores forretning i det dedikerede arbejde med at muliggøre og udbrede den grønne omstilling i samfundet.

39

mio. kr.

I relation til lobbyisme betalte vi på tværs af koncernen 39 mio. kr. i medlemsskabsudgifter i 2025.

Organisering

Den daglige politiske interessevaretagelse drives af Koncern Stakeholder Relations, der sætter retningen og rammerne i Andel-koncernens eksterne interessevaretagelse. Det sker for at styrke koncernens omdømme, selskabernes råderum og forretningsmuligheder. Arbejdet med interessevaretagelse i elnetselskaberne Cerius og Radius Elnet varetages særskilt.

Andel Holding har etableret et Politisk Udvalg på tværs af koncernens selskaber i bestræbelserne på at styrke den strategiske tilgang til vores positionering og sikre bedre koordinering af vores dialog med eksterne interessenter. Udvalget understøtter eksekveringen af Andels politiske positioner og styrker den fælles retning i arbejdet. Hvert selskab udnævner en repræsentant, som i sit daglige arbejde beskæftiger sig med selskabets public affairs (Andel Energi, Clever, Watts, Mind Energy, Fibia og Andel Holding).

Andel-koncernen arbejder organiseret og målrettet med interessevaretagelse, herunder i relation til energipolitik og sektorregulering. Det sker i overensstemmelse med gældende regler og brancheetik. I praksis udføres indsatsen på tværs af koncernen, hvor der deltages i relevante fagfora og afgives høringssvar mv.

Medlemskaber

Andel søger interessevaretagelse gennem medlemskaber i en række brancheforeninger og andre fora. Andel er blandt andet medlem af Dansk Industri, Dansk Erhverv, State of Green, Green Power Denmark, advisory board til Rådet for Grøn Omstilling, Dansk e-Mobilitet, EU DSO Entity, Open Charge Alliance, Teleindustrien og Dansk Annoncørforening.

Medlemskabsudgifter	Enhed	2025
Medlemskabsudgifter til lobbyforeninger	Mio. kr.	39

Opgjort for alle koncernens selskaber.

§ Anvendt rapporteringspraksis

Medlemskabsudgifter til lobbyforeninger

Udgøres af kontingentbetalinger eller andre medlemsgebyrer til brancheorganisationer, erhvervsforeninger, tænketanke, NGO'er eller platforme, der udfører politisk interessevaretagelse (lobbyvirksomhed) overfor EU eller nationale beslutningstagere. Opgørelsen baseres på en faglig vurdering af, hvorvidt det enkelte medlemsgebyr udfører politisk interessevaretagelse.

Interesser og positioner

Ny politik, lovgivning, tendenser og teknologi har stor indflydelse på Andel-koncernens strategiske retning og råderum. Vi skal være på forkant og med til at præge udviklingen af rammerne for de markeder, vi agerer i. Andel er engageret i de brancheforeninger, vi vurderer bedst varetager koncernens interesser indenfor vores tre forretningsområder: Energiproduktion, infrastruktur og kundeløsninger. Centralt for alle tre områder er den politiske dagsorden omkring klima- og energipolitik.

I Andel anser vi det for afgørende, at vi nationalt og globalt får begrænset klimaforandringerne og samtidig styrker vores resiliens. Vi ser ind i en årrække med større ustabilitet som kalder på evnen til at navigere i geopolitiske spændinger, som sætter pres på landenes forsyningssikkerhed. Det globale samfundsproduktion, distribution og forbrug af energi har afgørende betydning for, at vi finder en bæredygtig vej frem. Andel fokuserer sin indsats på at påvirke både nationalt og i EU. Andel vil være med til at tage ansvar for, at vi i fællesskab lykkes med en grøn omstilling af vores samfund, hvor der samtidig er øget sikkerhed om den samfundskritiske infrastruktur.



Det giver værdi at måle på medlemskabsudgifter til lobbyforeninger

At være transparent om en virksomheds udgifter til brancheorganisationer, erhvervsforeninger, tænketanke, NGO'er eller platforme, der udfører politisk interessevaretagelse, skaber værdi ved at øge gennemsigtigheden i den politiske beslutningsproces, styrke demokratiets integritet og give omgivende samfund bedre indsigt i, hvor og hvordan en virksomheds interesser søges varetaget i relation til lovgivning og beslutningstagere gennem konkrete sager og aktiviteter. På tværs af brancher og lande kan åbenhed om deltagelse i medlemskaber og politiske organisationer være med til at mindske risikoen for korrupsion.

En virksomhed kan bruge måling af deres eget 'politiske fodspor' til at sikre den ønskede etiske adfærd og rette engagement gennem løbende vurdering af, om organisationens politiske positioner er i overensstemmelse med ambitioner og strategi.

“ Danmark står over for det mest alvorlige risiko- og trusselsbillede siden anden verdenskrig. Det gælder ikke mindst i forhold til truslen fra cyberangreb, som har været stigende siden Ruslands invasion af Ukraine i 2022. Cybertruslen mod Danmark er alvorlig.

Styrelsen for Samfundssikkerhed

Det betyder, at Andel har fokus på følgende overordnede mærkesager:

- **Grøn omstilling i fællesskab:** Vi kan kun lykkes med den grønne omstilling, hvis vi gør det i fællesskab. Et fællesskab fra regering og Folketinget til energisektoren, erhvervsliv, lokalsamfund og den enkelte forbruger.
- **Større sikkerhed om vores infrastruktur:** Energi er ikke blot en vare, vi udveksler med hinanden – det er fundamentet for, at vores samfund kan fungere. Det er kritisk infrastruktur, og i en verden præget af ustabilitet og geopolitiske spændinger skal vi sikre, at vi selv har kontrol over vores energi.
- **Mere lighed i grøn energi:** Som samfund skal vi sikre lighed i energipolitikken, så det ikke kun er de få, der høster gevinsten, men at alle danskere mærker, at det giver mening for dem.

Cyber- og informationssikkerhed

Ifølge Styrelsen for Samfundssikkerhed (SAMSIK) vurderes cybertruslen mod Danmark til at være alvorlig til meget høj, med betydelige trusler fra både cyberspionage fra fremmede statslige aktører herunder især Rusland og Kina og fra cyberkriminalitet udført af cyberkriminelle aktører, herunder grupper der typisk anvender ransomware og afpresning. I trusselvurderingerne fremhæves kritisk infrastruktur, herunder energisektoren, som et attraktivt mål, fordi afbrydelser eller forstyrrelser her kan have alvorlige samfundsmæssige konsekvenser.

I Andel søger vi at minimere risici gennem stærke processer, der opbygger og vedligeholder vores modstandsdygtighed og beredskab inden for cyber- og informationssikkerhed. Arbejdet tager afsæt i ISO 27001 og understøtter en målrettet indsats for at omsætte ny lovgivning og myndighedskrav til konkrete foranstaltninger.

Vi gennemfører løbende opmærksomhedsskabende tiltag og målretter kommunikation med henblik på at uddanne og informere vores medarbejdere om, hvordan vi hver især gennem god

adfærd kan være med til at beskytte Andel imod hackerangreb og IT-svindel i dagligdagen. Vores interne procedurer og sikkerhedsforanstaltninger har gennem hele 2025 sikret, at vores netværk og systemer ikke er blevet kompromitteret.

Foruden kontinuerlig opdatering af sikkerhedsforanstaltninger og beredskab, har vi i 2025 også opdateret vores politik for Cyber- og Informationssikkerhed, så den spejler det ledelsesmæssige opsæt samt de fokusområder, som skal sikre Andels forretningsområder og data bedst muligt, også fremover. Ændringerne er foretaget med afsæt i Lov om Styrket Beredskab og CER-direktivet (Critical Entities Resilience), hvor disse omhandler beredskab og modstandsdygtighed mod cyberangreb. Endvidere har vi i 2025 oprettet funktionen Koncernberedskab, der skal arbejde med at styrke beredskabet på tværs af koncernen.

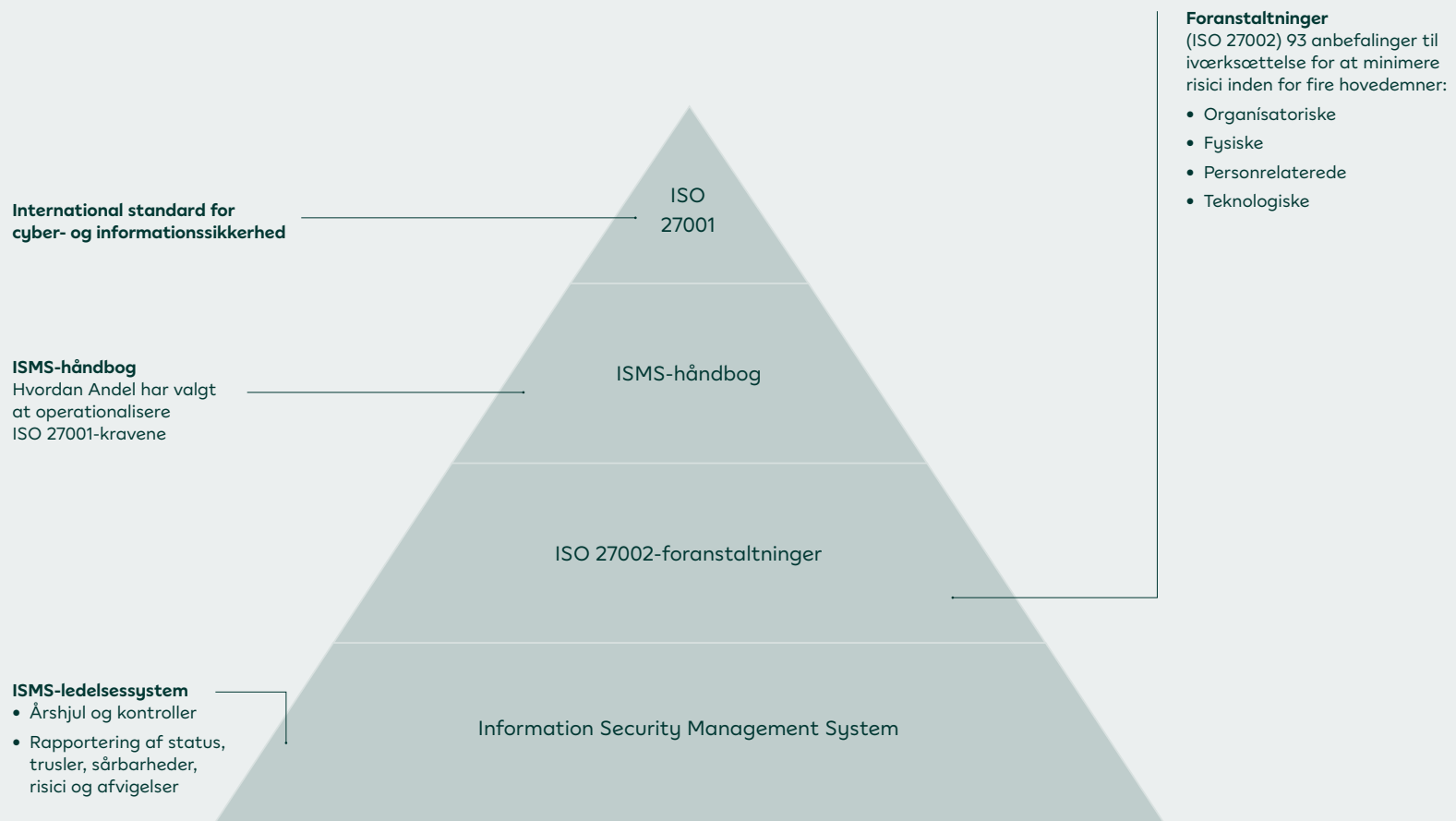
Samfundsansvarlig skattetilgang

Vi anser en ansvarlig tilgang til skat for afgørende for finansieringen af den danske velfærdsstat, hvor skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning underminerer en hensigtsmæssig fordeling af værdierne. Det bærende princip i Andels skattepolitik er ansvarlighed og ordentlighed, hvilket indebærer, at Andel altid betaler sine forpligtelser inden for skatter, afgifter og moms efter de til enhver tid gældende regler.

Mio. kr.	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernens skattemæssige samfundsbidrag	-243	70	7	2.355	-199

Information Security Management System (ISMS)

Struktur for ISMS efter ISO 27001-standarden



Nøgletal

Supplerende nøgletal

Anvendt rapporteringspraksis for supplerende nøgletal

Supplerende nøgletal

	Enhed	2025	2024	2023	2022	2021
Klima og miljø						
Produktion af e-metan	Nm ³	140.613	326.792	24.605	-	-
Vandforbrug	m ³	21.957	21.389	16.797	16.748	13.545
CO ₂ e beholdning SF ₆ -gas i transformestationer	Ton	883.604	826.497	817.792	747.911	777.420
Miljøhændelser	Antal	119	173 ¹	86	117	78
Køretøjer	Antal	595	660	599	490	423
Heraf personbiler el	Antal	62	57	43	29	22
Heraf montørbiler el	Antal	23	24	14	1	0
Sociale forhold						
Sygefravær	%	3,1	3,5	3,3	3,4	2,9
Elever, lærlinge og graduates	Antal	67	78	78	59	32
Lønforhold mellem køn	Gange	1,15	1,22	1,22	1,21	-
Ledelsesmæssige forhold						
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, Andel A.m.b.a.	%	99	99	95	94	-
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere	Gange	20	16	19	15	-
Produkter, ydelser og leverancer						
Afbrudsminutter, Cerius	Minutter	43,0	46,0	30,6	32,8	16,8
Afbrudsminutter, Radius Elnet	Minutter	35,7	38,6	36,8	26,6	27,2
Watts On-brugere	Antal	117.000	-	-	-	-
Andel Energi-brugere	Antal	267.000	291.000	310.000	-	-
Antal homes passed, fibernet (Andels andel af Fibia)	Antal	423.000	419.000	405.000	384.000	343.000
Antal tilgængelige ladepunkter	Antal	55.000	44.000	30.000	18.600	9.600

Opgjort for koncernens 100% ejede selskaber.

¹ Antallet af miljøhændelser i 2024 er rettet fra 185 ift. opgørelse i Bæredygtighedsrapport 2024, som følge af fejl i opgørelse.

Anvendt rapporteringspraksis for supplerende nøgletal

Andels mål er at være åbne og transparente omkring koncernens anvendelse og rapportering af nøgletal.

Rapporten udgør en årlig status over vores frem-skrift i henhold til FN's Global Compact og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jf. § 99 a i den danske årsregnskabslov. Den opfylder samtidig forpligtelsen i årsregnskabslovens § 99 d om redegørelse for politik om dataetik.

- Følgende rapporteringspraksis for supplerende nøgletal dækker Andel-koncernens 100% ejede selskaber medmindre andet er angivet.
- Rapporteringspraksis angivet løbende i rapporten i forbindelse med tabelopgørelser dækker alle koncernens selskaber, medmindre andet er angivet specifikt i forbindelse med tabellen og/eller i anvendt rapporteringspraksis.

Anvendt opgørelsesprincip

Vi anvender FSR's anbefalinger for standardiserede opgørelser af ESG-data, senest opdateret den 19. januar 2022 for relevante nøgletal.

- Supplerende nøgletal på side 80 – i rapporteringen for 2025 er vi delvist overgået til at anvende CSRD's opgørelsesmetoder og principper. Disse opgørelser er ikke medtaget her, men løbende gennem rapporten i tabeller mv. i forbindelse med relevante afsnit.
- Historiske data – for nøgletal efter CSRD's opgørelsesmetoder og principper følger vi reglerne om, at vi ikke skal gå tilbage og lave sammenligningstal. Hvor det er relevant er baseline 2024 opgjort og ellers rapporteres

data først fra 2025. For supplerende nøgletal på side 80 fastholdes 5 års historik, hvor data er tilgængelig.

Ved udvælgelsen af nøgletal er der taget hensyn til dataenes modenhed og kvalitet.

Klima og miljø

Produktion af e-metan – er summen af e-metan produceret på PtX-anlægget i Glansager via elektrolyse. Opgøres i Nm³.

Vandforbrug – er summen af det aflæste vandforbrug på lokationer og hovedstationer i m³.

CO₂e-beholdning af SF₆-gas i transformerstationer – er den samlede beholdning af SF₆ gas i Cerius og Radius Elnets transformerstationer ved årets udgang opgjort i CO₂e med GWP-faktor fra IPCC's Sixth Assessment Report.

Miljøhændelser – er det antal registrerede miljøhændelser. Både sager over og under grænseværdierne behandles som en miljøhændelsessag.

Køretøjer – er antal køretøjer ved årets udgang, som man kan sidde på/i og køre.

- Heraf personbiler el – antal personbiler, der kører 100% på el.
- Heraf montørbiler el – antal montørbiler, der kører 100% på el.

Sociale forhold

Sygefravær – opgjort i medarbejdernes antal sygedage i % af det total antal arbejdsdage i året. Sygedage er uden langtidssygemeldte og barn syg. Data kommer fra SAP-systemets fraværsindberetning grundet overgang til nyt ERP-system.

Elever, lærlinge og graduates – antal ansatte elever, lærlinge og graduates ved årets udgang.

Lønforstel mellem køn – lønforstel mellem køn er opgjort som median af mandlig løn i forhold til median af kvindelig løn.

Ledelsesmæssige forhold

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, Andel A.m.b.a. – tilstedeværelse er opgjort i % af antal fysisk fremmødte deltagere på bestyrelsesmøderne i Andel A.m.b.a. i forhold til det samlede antal mulige deltagere på bestyrelsesmøderne.

Lønforstel mellem CEO og medarbejdere – antal gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af administrerende direktørs (CEO) kompensation.

Produkter, ydelser og leverancer

Afbrudsminutter – den gennemsnitlige varighed af afbrudt strømforsyning pr. kunde opgjort i minutter pr. år. Eksklusive force majeure-afbrud relateret til stormflod i forsyningsområdet.

Watts On-brugere – antal brugere, der har været aktive inden for de seneste 90 dage opgjort ved årets udgang.

Andel Energi-brugere – antal aktive unikke app brugere, opgjort som månedlige gennemsnit for året.

Antal homes past, fibernet (Andels andel af Fibia) – antal installationsadresser, hvor fiberinfrastruktur er etableret (husstande som har eller kan få fiberinstallation).

Antal tilgængelige ladepunkter – antal tilgængelige ladepunkter på Clevers netværk, hvoraf nogle er tilgængelige i begrænset omfang.

Øvrige nøgletal m.m.

Risici – Indgår i rapporten under de relevante afsnit.

Aktuelle elevpoint – antallet af aktuelle elevpoint trukket ved årets udgang. Data trækkes pr. 100% ejet selskab, men opgøres i rapporten som ét samlet tal. Data trækkes fra Læreplads-AUB, der også viser målet herfor.

Tilstedeværelse – er det antal dage medarbejderne er på arbejde i % af det totale antal arbejdsdage i året.

Whistleblowerordning – antal sager indmeldt til whistleblowerordningen. Alle indmeldte sager rapporteres, hvorfor opgørelsen både inkluderer sager, der falder inden for og uden for scope.

Design og layout
eTypes

Foto
Jesper Blæsild
Claus Haagenzen

Andel
Hovedgaden 36
4520 Svinninge

+45 70 29 29 00
andel.dk

CVR-nummer 6851 5211