

# Vederlagsrapport 2025



andel



# Indhold

- 4 Vederlag til repræsentantskabet
- 5 Vederlag til bestyrelsen
- 6 Vederlagsoversigt for bestyrelsen
- 7 Vederlag til direktionen
- 8 Anvendelse af bonus i Andel-koncernen
- 9 Bestyrelsens påtegning
- 10 Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

# Vederlag til repræsentantskabet

Andels repræsentantskab har i 2025 bestået af 164 medlemmer.

Vederlaget for et medlem af repræsentantskabet udgøres af et fast, årligt honorar på 6.000 kr. samt et mødehonorar. Mødehonoraret blev på repræsentantskabsmødet i april 2024 besluttet justeret over en toårig periode. Det betød, at honoraret i april 2024 blev justeret fra 2.000 kr. til 2.500 kr./møde, og i april 2025 fra 2.500 kr. til 3.000 kr./møde. Årshonoraret er fastholdt uændret.

Desuden arrangeres der med mellemrum bl.a. besigtigelsesture og andre uddannelsesarrangementer for repræsentantskabet, der også udløser et mødehonorar.

Der afregnes desuden kilometergodtgørelse efter statens takster ifm. fysiske møder i repræsentantskabet.

Der blev i 2025 afholdt fire fysiske møder, en besigtigelsestur og to digitale temamøder for repræsentantskabet.

Det samlede vederlag til repræsentantskabet i 2025 udgjorde 3.887.452 kr.

Andel Academy er repræsentantskabets uddannelsesplatform, der for første gang i 2025 tilbød muligheden for at deltage på fire uddannelsesmoduler. Der er mulighed for ca. 30 deltagere på hvert modul.

Niveauet for repræsentantskabets honorar vurderes hvert andet år – og næste gang i april 2026. Ved vurderingen af niveauet for honorarer for repræsentantskab, bestyrelse, udvalg og direktion tages der udgangspunkt i niveauet i tilsvarende virksomheder og andre brancher.

2025	Årshonorar	Mødehonorar	Andel Academy	Andet <sup>1</sup>	I alt
Repræsentantskabet	984.000	2.193.000	371.500	338.952	3.887.452
- Heraf udgør bestyrelsen, i deres egenskab af medlemmer af repræsentantskabet	54.000	183.000	3.000	25.630	265.630
<b>2024</b>					
Repræsentantskabet	954.000	2.472.000	-	460.108	3.886.108
- Heraf udgør bestyrelsen, i deres egenskab af medlemmer af repræsentantskabet	54.000	181.500	-	39.234	274.734

<sup>1</sup> Indeholder kilometergodtgørelse efter statens takster samt honorar til repræsentantskabets medlemmer af Bevillingsudvalget

# Vederlag til bestyrelsen

Andel A.m.b.a.'s øverste myndighed er repræsentantskabet, som ultimo 2025 bestod af 164 folkevalgte og kommunalt udpegede repræsentantskabsmedlemmer. Repræsentantskabet vælger ni medlemmer til bestyrelsen for Andel A.m.b.a. Derudover vælger medarbejderne to bestyrelsesmedlemmer blandt de ansatte i Andel-koncernen.

## **Bestyrelsen i Andel A.m.b.a.**

Bestyrelsens medlemmer modtager et årligt fast honorar. På repræsentantskabets møde april 2024 blev det besluttet justeret over en toårig periode. Det betød, at honoraret i april 2024 blev justeret fra 200.000 kr. til 250.000 kr./år og i april 2025 fra 250.000 kr. til 300.000 kr./år. Vicelederen modtager to gange det fastsatte årshonorar, og bestyrelseslederen modtager tre gange det fastsatte årshonorar.

Honoraret udbetales månedsvist, så længe et bestyrelsesmedlem er valgt til bestyrelsen. Bestyrelsens medlemmer

modtager desuden kilometergodtgørelse efter statens regler ifm. fysiske møder i bestyrelsen.

Bestyrelsens medlemmer er ikke omfattet af en pensionsordning og modtager ikke variabel eller incitamentsbaseret aflønning. Medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelsen modtager pension i forbindelse med deres ansættelsesforhold i koncernen, men ikke i forbindelse med bestyrelsesvirket.

Bestyrelsens medlemmer er omfattet af selskabets forsikringsordning hos PFA. Alle bestyrelsesmedlemmer modtager det samme årlige honorar. Niveaue for bestyrelsens honorar vurderes hvert andet år – næste gang i april 2026.

Derudover er der nedsat tre udvalg under bestyrelsen, der understøtter bestyrelsens arbejde. Hertil kommer møder i bestyrelsesledelsen for hvilket, der ikke ydes særskilt honorar.

## **Nominerings- og vederlagsudvalget**

Nominerings- og vederlagsudvalget består af tre medlemmer af bestyrelsen, herunder bestyrelseslederen.

Udvalgslederen modtog i 2025 55.000 kr. i honorar, og øvrige medlemmer af udvalget modtog 40.000 kr. i honorar.

## **Bæredygtigheds-, revisions- og risikoudvalget**

Bæredygtigheds-, revisions- og risikoudvalget består af tre medlemmer af bestyrelsen, herunder vicelederen. Udvalgets honorar udgør 50.000 kr. pr. år, og udvalgslederen modtager to gange det fastsatte honorar pr. år.

## **Bevillingsudvalget**

Bevillingsudvalget består af to medlemmer af bestyrelsen og fire medlemmer af repræsentantskabet. Udvalgets honorar udgør 5.000 kr. pr. møde, og udvalgslederen modtager to gange det fastsatte honorar pr. møde. Udvalget mødes fire gange årligt.

## **Vederlag til bestyrelsesmedlemmer i datterselskaber**

Med virkning fra 1. september 2021 blev der i flere af Andel-koncernens datterselskaber indsat nye eksterne bestyrelsesmedlemmer. Ved udgangen af 2025 er i alt 13 personer indsat i syv forskellige selskaber på tværs af Andel-koncernen.

Samlet set har Andel i 2025 honoreret de eksterne bestyrelsesmedlemmer i datterselskaberne med 4.250.000 kr. Årshonoraret for de eksterne bestyrelsesmedlemmer udgør mellem 200.000 og 400.000 kr.

# Vederlagsoversigt for bestyrelsen

Navn	Selskab	Hverv	Bestyrelse 2025	Udvalg 2025	Andet 2025 <sup>1</sup>	I alt 2025 <sup>5</sup>	Bestyrelse 2024	Udvalg 2024	Andet 2024 <sup>1</sup>	I alt 2024 <sup>5</sup>
Bart Gyldenløve Roetink	Andel A.m.b.a.	Bestyrelsesleder	850.000	55.000	61.082	966.082	633.333	50.000	67.882	751.215
Lone Askjær Hass	Andel A.m.b.a.	Viceleder	566.667	46.666	51.414	664.747	400.000	40.000	40.174	480.174
Svend Müller Vedel	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	40.000	30.695	354.028	233.333	38.000	26.844	298.177
Helle Lundsgaard	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	40.000	39.900	363.233	233.333	26.667	42.663	302.663
Niels Nicolaisen	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	100.000	42.876	426.209	233.333	85.000	38.512	356.845
Kjertil Engel Krøemer	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	50.000	26.905	360.238	233.333	46.667	29.375	309.375
Trine Engel	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	43.333	24.407	351.073	233.333	46.667	29.952	309.952
Ulrik Theophil Jørgensen	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	33.333	39.135	355.801	166.667		28.760	195.427
Maiken Bek	Andel A.m.b.a.	Medlem	200.000		26.078	226.078	-	-	-	-
Flemming Hardsner	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333	10.000		293.333	233.333	19.000		252.333
Poul Dreyer	Andel A.m.b.a.	Medlem	283.333			283.333	233.333			233.333
Anja Edelslund Birkebæk <sup>3</sup>	Andel A.m.b.a.	Medlem	83.333		5.045	88.378	233.333		41.659	274.992
Jens Stenbæk <sup>4</sup>	Andel A.m.b.a.	Formand	-	-	-		200.000	18.333	16.576	234.909
<b>Vederlag i alt Andel A.m.b.a.</b>			<b>3.966.664</b>	<b>418.332</b>	<b>366.537</b>	<b>4.732.533</b>	<b>3.266.664</b>	<b>370.334</b>	<b>362.397</b>	<b>3.999.395</b>
Vederlag i alt til bestyrelsesmedlemmer i koncernens datterselskaber <sup>6</sup>			4.250.000	-	11.208	4.261.208	4.141.111	-	5.799	4.146.910
<b>Vederlag i alt</b>			<b>8.216.664</b>	<b>418.332</b>	<b>377.745</b>	<b>8.993.741</b>	<b>7.407.775</b>	<b>370.334</b>	<b>368.195</b>	<b>8.146.305</b>

<sup>1</sup> Indeholder medlems- og mødehonorar i repræsentantskabet samt kørselsgodtgørelse efter statens regler.

<sup>2</sup> Indtrådt i bestyrelsen i 2024.

<sup>3</sup> Udtrådt af bestyrelsen i 2024.

<sup>4</sup> Udtrådt af bestyrelsen i 2023.

<sup>5</sup> Heraf udgjorde vederlaget til de enkelte bestyrelsesmedlemmer, i deres egenskab af medlemmer af repræsentantskabet, i alt 274.734 kr. i 2024 og 214.629 kr. i 2023.

<sup>6</sup> Omfatter følgende datterselskaber i koncernen: Andel Energi A/S, Andel Lumen A/S, Nexel A/S, Radius Elnet A/S, Cerius A/S, Rødsand 2 Offshore Windfarm AB, Clever A/S, Energi Danmark A/S og Fibia P/S. Årshonoraret for de eksterne bestyrelsesmedlemmer udgør mellem 200.000 og 400.000 kr.

<sup>7</sup> Ændring i bestyrelseshonorar fra 2023 til 2024 skyldes overgang fra rollen som hhv. tidligere viceleder og bestyrelsesmedlem til hhv. bestyrelsesleder og viceleder.

# Vederlag til direktionen

Direktionen i Andel A.m.b.a. udgøres af CEO Jesper Hjulmand.

Vederlagspakken til direktionen består af et fast vederlag (grundløn), en pensionsordning, firmabil, telefon, internet og avis. Direktionens vederlag reguleres i udgangspunktet årligt, forhandles af bestyrelsesledelsen og godkendes af bestyrelsen i Andel A.m.b.a. Herudover er der mulighed for, at bestyrelsen kan tildele direktionen bonus eller gratiale.

Udgifter, som direktionen afholder i forbindelse med repræsentation, rejser, konferencer, uddannelse mv., refunderes af selskabet.

Andel A.m.b.a. stiller en tjenestebolig på virksomhedens hovedsæde til rådighed for den adm. direktør, som er forpligtet til at bo i denne. Boligen disponeres i henhold til en separat lejekontrakt, og lejen er fastsat i henhold til gældende regler.

Direktionen er omfattet af en fratrædelsesordning, der er i overensstemmelse med Anbefalinger for god selskabsledelse.

	Grundløn	Pension	Bonus, ferietillæg og lønregulering <sup>1</sup>	Andet <sup>2</sup>	I alt
2025	8.400.000	1.719.159	196.000	1.948.000	12.262.698
2024	6.300.000	1.288.679	1.365.394	373.804	9.327.877
2023	6.000.000	1.227.000	1.359.000	1.768.000	10.354.000

<sup>1</sup> Aflønning er i 2025 justeret således, at den hidtidige fastholdelsesbonus fra og med 1. januar 2025 indgår som fast løn.

<sup>2</sup> Indeholder skattemæssig værdi af fri bil, fri telefon, internet og avis og indeholder i 2025 værdirealiseringsskatter (se s. 8 vedr. sidstnævnte).



# Anvendelse af bonus i Andel-koncernen

Bestyrelsen i Andel A.m.b.a. vedtog den 12. september 2023 en opdateret koncernvederlagspolitik, der tager afsæt i generelle retningslinjer for god selskabsledelse samt anbefalinger for god selskabsledelse for forbrugerejede forsyningselskaber. Politikken opstiller virkeområde, formål og principper for honorarer og løn/kompensation for repræsentantskab, bestyrelse, ledelse og medarbejdere i Andel, inklusive majoritetsejede koncernforbundne datterselskaber. I politikken angives bl.a. principper for brugen af bonusser i koncernen, og udmøntningen heraf var følgende i 2025:

I 2025 blev der i Andel udbetalt et særligt værdirealiseringsvederlag. Vederlaget er udmøntet på baggrund af opgørelse af realisering af de værdier, herunder opnåelse af planlagte synergier og fastlagte EBITDA-mål, der har været udslagsgivende i forbindelse med køb og integration af Ørsteds danske energiforretning inkl. Radius Elnet. Opgørelse af synergimål er foretaget ved årsskiftet 2024/2025.

291 ledere og nøglespecialister var omfattet af udbetalingen, der maksimalt kunne udgøre et vederlag svarende til 0,5-3 måneders løn. Samlet set udgjorde det særlige værdirealiseringsvederlag 28 mio. kr.

Generelle bonusordninger anvendes i et relativt begrænset omfang i koncernen og ses primært i selskaberne Fibia og Mind Energy.

I Mind Energy er 55 medarbejdere i Market Trading og 50 medarbejdere i Customer Business omfattet af bonusordninger. Hertil kommer yderligere 10 bonusordninger til direktion, management team og enkelte ledende medarbejdere, hvilket er helt i overensstemmelse med markedspraksis i virksomheder, hvis primære forretningsområde udgøres af salgs- og tradingaktiviteter. I 2025 blev der udbetalt et samlet bonusbeløb for bonus optjent i 2024 på 61,8 mio. kr.

Alle ordninger i Mind Energy er i overensstemmelse med både Andels og Mind Energys vederlagspolitikker og opfylder derfor kravene om loft på bonusordninger samt en bonusramme på maksimal 200% udbetaling ift. basisløn.

Bonusordninger i Fibia anvendes primært for en udvalgt del af medarbejderne (CEO, funktionsdirektører samt nøglespecialister). Alle bonusordninger er etableret med loft og med en maksimal udbetaling i intervallet 5-25% af den årlige faste løn.

Fibia anvender tillige en provisionsmodel for udvalgte salgsmedarbejdere. Også her ses en provisionsordning med loft, der sikrer, at den samlede aflønning ligger inden for vederlagspolitikens rammer. Fibia har opsagt provisionsordningen i august 2024, dermed skete sidste udbetaling på provisionsordningen i februar 2025.

I Fibia inklusive datterselskabet Wao A/S er samlet set 26 medarbejdere omfattet af de nævnte bonus- og provisionsordninger, og i 2025 beløb

udbetalingerne for bonus/provision optjent i 2024 på de nævnte ordninger i selskabet sig til i alt 3,1 mio. kr.

Principperne for udformningen af ordningerne i både Mind Energy og Fibia er i begge tilfælde at opstille mål med henblik på at drive adfærd, der understøtter opfyldelsen af overordnede finansielle og strategiske mål samt individuelle performancemål.

# Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Andel A.m.b.a. for regnskabsåret 2025.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt af bestyrelsen og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten fremlægges på selskabets ordinære repræsentantskabsmøde.

Svinninge, 25. marts 2026

Bestyrelsen



Bart Gyldenløve  
Roetink,  
bestyrelsesleder



Lone Hass,  
viceleder



Trine Engel



Kjetil Krøemer



Flemming Hardsner\*



Poul Dreyer\*



Ulrik Theophil  
Jørgensen



Helle Grace  
Lundsgaard



Svend Müller



Niels Nicolaisen



Maiken Bek

\* Medarbejdervalgt medlem af bestyrelsen

# Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

## Til andelshaverne i Andel A.m.b.a.

Ledelsen er ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på repræsentantskabsmøde vedtagne vederlagspolitik.

Vores konklusion om revision af koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2025.

Hellerup, den 25. marts 2026

PricewaterhouseCoopers  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31



Rasmus Friis Jørgensen  
statsautoriseret revisor, mne28705



Henrik Kragh  
statsautoriseret revisor, mne26783



